

東京都連

2 0 2 3 年 ( R 5 年 )

賃 金 調 査 報 告 書

発 行 全建総連東京都連合会

報告・分析 建設政策研究所



# 目 次

## I. 調査概要

|                     |   |
|---------------------|---|
| 1. 調査参加組合員数 .....   | 1 |
| 2. 調査参加組合員の構成 ..... | 2 |
| 3. 収録資料 .....       | 7 |
| 4. 調査票の変更について ..... | 7 |
| 5. 調査年度の表記 .....    | 8 |
| 6. 調査対象月 .....      | 8 |
| 7. 用語 .....         | 8 |

## II. 労働者の回答

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 1. 1日あたり賃金 .....           | 9  |
| 2. 常用（月固定給）の1ヵ月あたり賃金 ..... | 26 |
| 3. 年収 .....                | 28 |
| 4. 事業所形態 .....             | 33 |
| 5. 1ヵ月あたりの休日 .....         | 35 |
| 6. 労働時間 .....              | 38 |
| 7. 有給休暇の取得状況（常用のみ） .....   | 39 |
| 8. 契約状況 .....              | 42 |
| 9. 企業別の1日あたり賃金 .....       | 43 |

## III. 事業主の回答

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 1. 事業所形態と主な現場 .....     | 45 |
| 2. 支払い賃金（年間支給額） .....   | 47 |
| 3. 単価引き上げ要求・法定福利費 ..... | 52 |
| 4. 土曜休日について .....       | 68 |
| 5. 事業継続 .....           | 71 |
| 6. 就業規則・36協定 .....      | 76 |

## IV. 建設キャリアアップシステムへの登録状況

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 1. 登録状況の推移（事業主、「労働者」） ..... | 82 |
|-----------------------------|----|

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 2. 働き方別（「労働者」）                | 84 |
| 3. 事業所形態別（事業主）                | 85 |
| 4. 主な現場別（事業主、「労働者」）           | 86 |
| 5. 民間公共別（事業主、「労働者」）           | 88 |
| <b>V. 新型コロナウイルス感染症の影響について</b> |    |
| 1. 収入の変化                      | 89 |
| 2. 収入の「下がった」割合                | 90 |
| 3. 働き方別（「労働者」）                | 91 |
| 4. 事業所形態別（事業主）                | 91 |
| 5. 主な現場別                      | 92 |
| 6. 民間公共別                      | 94 |

## I. 調査概要

### 1. 調査参加組合員数

2023年の賃金アンケート調査に参加・協力した組合員は11,517人である。そのうち、本調査報告書の分析対象とした有効回答数は10,873人である（前年比462人減）。

図表1は、有効回答数の推移を示したものである（以下、本調査報告書においてはこれを調査参加組合員数とする）。調査参加者数は98年が最も多く28,858人であった。その後2万人台を推移しながら12年にはじめて2万人台を割り18,263人となった。その後、増減しながら推移してきたが、19年は調査月の変更、20年は新型コロナウイルス感染症拡大の影響で減少した。21年は、回収数は20年よりも増加したものの、有効回答数はやや減少して推移した。23年の有効回答数は、コロナ前の水準に戻りつつあると思われる22年よりも減少しており、回収数は停滞傾向にある。回収数の増加に向けた取り組みがさらに求められる。

今回用いたアンケート調査票ならびに全建総連東京都連（以下、「都連」という）傘下の組合別、地域別、各支部別、職種別の集計表も「集計概況」に示した。なお、本調査はいわゆる追跡調査の形態をとっていないため、同一コーホートや同一対象集団に対するものではない。そのため、都連に属する各組合員という性質以外、本アンケートの回答者の基本属性は毎年異なる。したがって、本調査報告書では平均値等によってその年の全体像や経

年変化等を把握し、東京都内における現況を概観することに重点を置く。

図表1 調査参加組合員数  
（有効回答数）の推移

単位：人

| 年     | 有効<br>回答数 |
|-------|-----------|
| 1998年 | 28,858    |
| 1999年 | 24,210    |
| 2000年 | 22,874    |
| 2001年 | 22,368    |
| 2002年 | 21,702    |
| 2003年 | 23,692    |
| 2004年 | 26,052    |
| 2005年 | 23,580    |
| 2006年 | 23,866    |
| 2007年 | 25,432    |
| 2008年 | 24,058    |
| 2009年 | 26,049    |
| 2010年 | 23,774    |
| 2011年 | 23,924    |
| 2012年 | 18,263    |
| 2013年 | 18,971    |
| 2014年 | 19,363    |
| 2015年 | 18,846    |
| 2016年 | 19,534    |
| 2017年 | 18,400    |
| 2018年 | 17,411    |
| 2019年 | 12,774    |
| 2020年 | 9,006     |
| 2021年 | 8,330     |
| 2022年 | 11,335    |
| 2023年 | 10,873    |

## 2. 調査参加組合員の構成

### (1) 階層別ならびに職種別構成

調査に参加した組合員について、階層別の構成は図表2の通りである。階層別では、常用・手間請（職人）が56.6%（6,149人）、事業主22.1%（2,291人）、一人親方15.9%（1,725人）となっている。

常用・手間請の働き方は、常用（日給月払い）が46.7%、常用（月固定給）が27.7%であり、常用が74.4%を占めている（図表3）。手間請は9.3%、常用・手間請の両方が16.1%であった。

図表2 階層別構成の推移（2014年～2023年）

単位：上段・人、下段・%

|      | 14年    | 15年    | 16年    | 17年    | 18年    | 19年    | 20年   | 21年   | 22年    | 23年    |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|
| 職人   | 10,000 | 9,657  | 10,479 | 9,799  | 9,072  | 7,412  | 5,110 | 4,147 | 6,482  | 6,149  |
| 一人親方 | 3,655  | 3,498  | 3,171  | 3,056  | 3,055  | 1,990  | 1,403 | 1,142 | 1,843  | 1,725  |
| 見習い  | 1,145  | 1,198  | 1,396  | 1,421  | 1,345  | 886    | 687   | 791   | 711    | 708    |
| 事業主  | 4,563  | 4,493  | 4,488  | 4,124  | 3,939  | 2,486  | 1,806 | 2,250 | 2,299  | 2,291  |
| 合計   | 19,363 | 18,846 | 19,534 | 18,400 | 17,411 | 12,774 | 9,006 | 8,330 | 11,335 | 10,873 |
| 職人   | 51.6   | 51.2   | 53.6   | 53.3   | 52.1   | 58.0   | 56.7  | 49.8  | 57.2   | 56.6   |
| 一人親方 | 18.9   | 18.6   | 16.2   | 16.6   | 17.5   | 15.6   | 15.6  | 13.7  | 16.3   | 15.9   |
| 見習い  | 5.9    | 6.4    | 7.1    | 7.7    | 7.7    | 6.9    | 7.6   | 9.5   | 6.3    | 6.5    |
| 事業主  | 23.6   | 23.8   | 23.0   | 22.4   | 22.6   | 19.5   | 20.1  | 27.0  | 20.3   | 22.1   |
| 合計   | 100.0  | 100.0  | 100.0  | 100.0  | 100.0  | 100.0  | 100.0 | 100.0 | 100.0  | 100.0  |

注：「見習い」は、年齢20歳未満か経験5年以下。階層別の分類については、「職人」（常用、手前請）と「一人親方」という以前の調査票に合わせた集計表を作成しており、働き方について「一人親方」を含む複数回答をしている場合、便宜上、「一人親方」で集計している。

図表3 常用・手間請の働き方内訳（2020年～2023年）

単位：人、%

|            | 2020年 |       | 2021年 |       | 2022年 |       | 2023年 |       |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|            | 人数    | 構成比   | 人数    | 構成比   | 人数    | 構成比   | 人数    | 構成比   |
| ①常用（日給月払い） | 2,403 | 47.0  | 1,885 | 45.5  | 3,013 | 46.5  | 2,870 | 46.7  |
| ②常用（月固定給）  | 1,462 | 28.6  | 1,163 | 28.0  | 1,751 | 27.0  | 1,704 | 27.7  |
| ③手間請       | 393   | 7.7   | 377   | 9.1   | 601   | 9.3   | 573   | 9.3   |
| ④常用・手間請の両方 | 835   | 16.3  | 706   | 17.0  | 1,099 | 17.0  | 989   | 16.1  |
| 複数回答       | 17    | 0.3   | 16    | 0.4   | 18    | 0.3   | 13    | 0.2   |
| 合計         | 5,110 | 100.0 | 4,147 | 100.0 | 6,482 | 100.0 | 6,149 | 100.0 |

注：働き方の設問の選択肢は①、②、③、④（⑤は一人親方）の5択のうち、どれか一つに○をつける形式（16年調査から）。

常用・手間請・一人親方（7,874人）の回答数上位10職種は、図表4の通りである。最も多いのは大工で17.8%であった。次いで電工9.0%、内装8.6%、塗装6.7%となり、上位10職種で全体の64.0%を占めている。

また、例年上位を占めてきた5職種の構成割合の推移は図表5の通りである。12年以降、大工の割合は減少傾向にある。

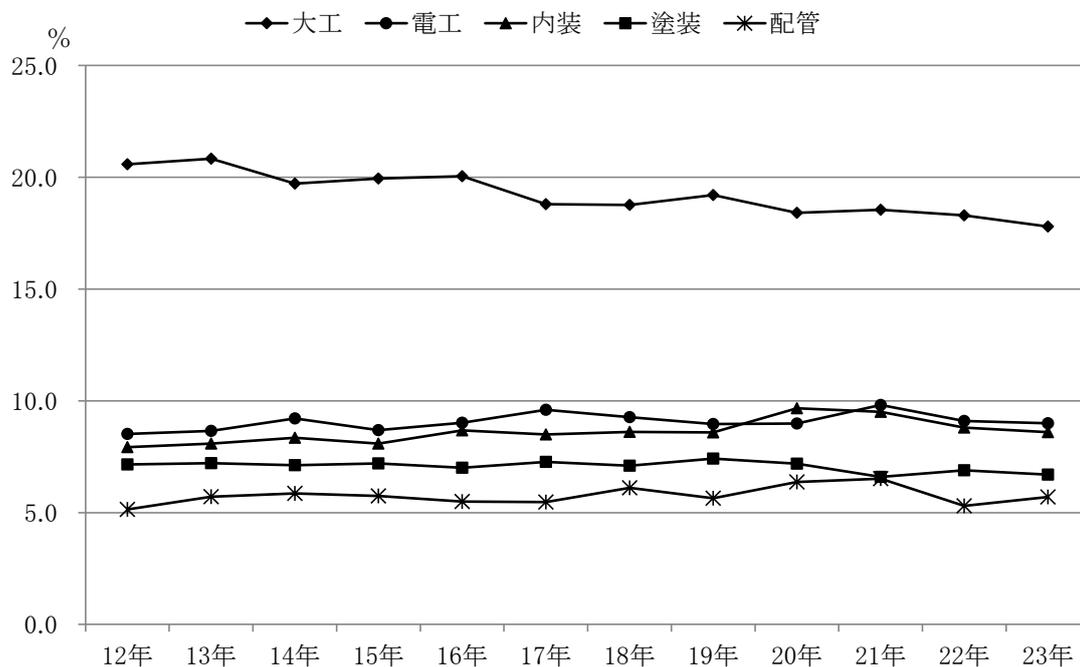
図表4 常用・手間請・一人親方の職種別構成（回答数上位10職種、2023年）

単位：人、%

| 職種 | 人数    | 構成比   | 職種       | 人数    | 構成比    |
|----|-------|-------|----------|-------|--------|
| 大工 | 1,399 | 17.8% | 防水       | 246   | 3.1%   |
| 電工 | 710   | 9.0%  | 左官       | 231   | 2.9%   |
| 内装 | 676   | 8.6%  | 土木       | 217   | 2.8%   |
| 塗装 | 528   | 6.7%  | 解体       | 190   | 2.4%   |
| 配管 | 448   | 5.7%  | 上位10職種以外 | 2,834 | 36.0%  |
| 設備 | 395   | 5.0%  | 合計       | 7,874 | 100.0% |

注：「見習い」を除く。

図表5 常用・手間請・一人親方の職種別構成（5職種）の推移（2012年～2023年）



(2) 主な現場（丁場）別構成

調査参加組合員（見習いをのぞく）の主な現場（丁場）別構成は図表6の通りである。常用・手間請・一人親方は、町場 31.3%、住宅企業、不動産建売会社の現場（以下、新丁場）13.3%、ゼネコンの現場（以下、野丁場）23.3%である。事業主は、町場が 33.6%、新丁場が 8.6%、野丁場が 21.8%となっている。

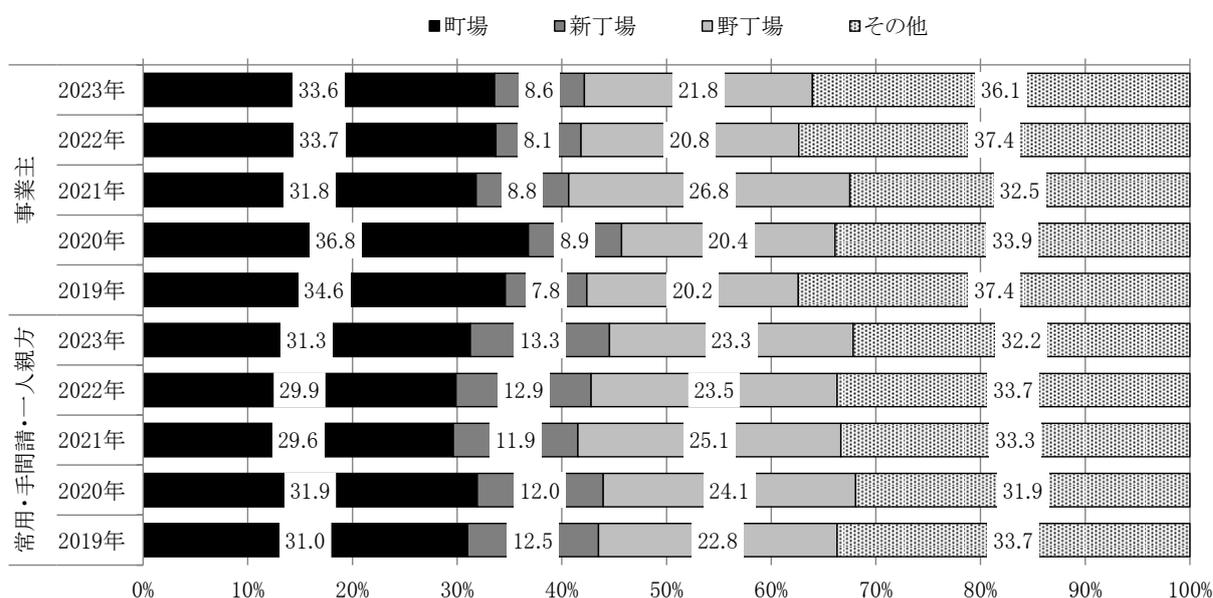
丁場別構成の推移は、図表7の通りである。町場が3割前後、新丁場が1割前後、野丁場が2割前後という構成比で推移しており、過去5年で大きな変化はない。

図表6 主な現場（丁場）別構成（2023年）

単位：人、%

| 丁場  | 現場             | 常用・手間請・一人親方 |             |             | 事業主   |             |             |
|-----|----------------|-------------|-------------|-------------|-------|-------------|-------------|
|     |                | 人数          | 構成比<br>(現場) | 構成比<br>(丁場) | 人数    | 構成比<br>(現場) | 構成比<br>(丁場) |
| 町場  | 施主から直接請        | 1,082       | 13.7        | 31.3        | 497   | 21.7        | 33.6        |
|     | 町場の大工・工務店      | 1,379       | 17.5        |             | 272   | 11.9        |             |
| 新丁場 | 不動産建売会社        | 176         | 2.2         | 13.3        | 31    | 1.4         | 8.6         |
|     | 大手住宅企業         | 566         | 7.2         |             | 104   | 4.5         |             |
|     | 地元（中小）住宅企業     | 304         | 3.9         |             | 61    | 2.7         |             |
| 野丁場 | 大手ゼネコン（建築）     | 1,217       | 15.5        | 23.3        | 328   | 14.3        | 21.8        |
|     | 地元（中小）ゼネコン（建築） | 527         | 6.7         |             | 142   | 6.2         |             |
|     | ゼネコン（土木）       | 90          | 1.1         |             | 29    | 1.3         |             |
| その他 | リフォーム・リニューアル会社 | 714         | 9.1         | 32.2        | 213   | 9.3         | 36.1        |
|     | 商社・メーカー        | 177         | 2.2         |             | 64    | 2.8         |             |
|     | プラント           | 58          | 0.7         |             | 12    | 0.5         |             |
|     | その他元請          | 793         | 10.1        |             | 222   | 9.7         |             |
|     | 複数の現場          | 499         | 6.3         |             | 221   | 9.6         |             |
|     | 無回答            | 292         | 3.7         |             | 95    | 4.1         |             |
| 合計  |                | 7,874       | 100.0       | 100.0       | 2,291 | 100.0       | 100.0       |

図表7 主な丁場別構成の推移（2019年～2023年）



(3) 事業所形態別構成、および法人の場合の社会保険加入状況

事業所形態および法人の場合の社会保険加入状況は以下の通りである（図表8、9）。常用・手間請・一人親方の所属事業所は、法人が39.6%、個人が56.8%で個人事業所の割合が多い。

他方、事業主は、法人事業所の割合が72.5%で、個人事業所が25.7%であった。

常用・手間請・一人親方の社会保険（厚生年金）の加入割合は86.6%であった。法人事業主は厚生年金に「加入している」割合が95.2%であった。

図表8 事業所形態の推移（2020年～2023年）

単位：人、%

|             | 事業所形態 | 2020年 |       | 2021年 |      | 2022年 |       | 2023年 |       |
|-------------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|
|             |       | 人数    | 構成比   | 人数    | 構成比  | 人数    | 構成比   | 人数    | 構成比   |
| 常用・手間請・一人親方 | 法人事業所 | 2,591 | 39.8  | 2,123 | 40.1 | 3,186 | 38.3  | 3,117 | 39.6  |
|             | 個人事業所 | 3,610 | 55.4  | 3,048 | 57.6 | 4,830 | 58.0  | 4,471 | 56.8  |
|             | 無回答   | 312   | 4.8   | 118   | 2.2  | 309   | 3.7   | 286   | 3.6   |
|             | 合計    | 6,513 | 100.0 | 5,289 | 100  | 8,325 | 100.0 | 7,874 | 100.0 |
| 事業主         | 法人事業所 | 1,294 | 71.7  | 1,520 | 67.6 | 1,701 | 74.0  | 1,661 | 72.5  |
|             | 個人事業所 | 500   | 27.7  | 552   | 24.5 | 546   | 23.7  | 588   | 25.7  |
|             | 無回答   | 12    | 0.7   | 178   | 7.9  | 52    | 2.3   | 42    | 1.8   |
|             | 合計    | 1,806 | 100.0 | 2,250 | 100  | 2,299 | 100.0 | 2,291 | 100.0 |

図表9 法人の場合、社会保険（厚生年金）加入状況の推移（2020年～2023年）

単位：人、%

|                     | 加入状況    | 2020年 |       | 2021年 |       | 2022年 |       | 2023  |       |
|---------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                     |         | 人数    | 構成比   | 人数    | 構成比   | 人数    | 構成比   | 人数    | 構成比   |
| 常用・<br>手間請・<br>一人親方 | 入っている   | 2,229 | 86.0  | 1,895 | 89.3  | 2,768 | 86.9  | 2,698 | 86.6  |
|                     | 入っていない  | 362   | 14.0  | 228   | 10.7  | 418   | 13.1  | 419   | 13.4  |
|                     | 合計      | 2,591 | 100.0 | 2,123 | 100.0 | 3,186 | 100.0 | 3,117 | 100.0 |
| 法人<br>事業主           | 加入している  | 1,226 | 94.7  | 1,421 | 93.5  | 1,606 | 94.4  | 1,581 | 95.2  |
|                     | 加入していない | 68    | 5.3   | 99    | 6.5   | 95    | 5.6   | 80    | 4.8   |
|                     | 合計      | 1,294 | 100.0 | 1,520 | 100.0 | 1,701 | 100.0 | 1,661 | 100.0 |

### 3. 収録資料

今回使用した「2023年賃金調査票」（「労働者・職人・一人親方 記入用」および「事業主記入用」）については、本報告書末「賃金調査報告書（表・グラフ等資料集）」に収録した。分析項目に対応する、実際の設問・設問順、選択肢などはそちらを参照いただきたい。分析報告の本文中で用いなかった集計概況、総括表、金額表、詳細表、企業表、過去調査との比較表（年別）などについても「賃金調査報告書（表・グラフ等資料集）」に収録した。

### 4. 調査票の変更について

（1）2016年調査で「働き方」の区分が変更、事業主の賃金・単価の確保の状況を追加

2015年調査までは、「働き方」の区分について「常用」を区別していなかったが、2016年調査から「常用（日給月払い）」と「常用（月固定給）」とに区別している。また、「手間請」には「平米・ト単価支払など」と注意書きが加えられている。

2015年調査まで[旧区分]—常用、手間請、常用・手間請の両方、一人親方（材料持ち）

2016年調査から[新区分]—常用（日給月払い）、常用（月固定給）、手間請（平米・ト単価支払など）、常用・手間請の両方、一人親方（材料持ち）

なお、「常用・手間請」など「・」を使用する場合は常用と手間請を合わせて集計しており、「常用、手間請」など「、」を使用する場合は常用と手間請を分けて集計している。

（2）2019年調査から「主な現場について」の回答項目を変更

2019年の調査票から、「主な現場について」の回答項目に変更があった。

（1）ゼネコン現場についての変更

| 2018年      |   | 2019年                  |
|------------|---|------------------------|
| 大手ゼネコン     |   | 大手ゼネコン <u>(建築)</u>     |
| 地元（中小）ゼネコン | → | 地元（中小）ゼネコン <u>(建築)</u> |
|            |   | <u>ゼネコン（土木）</u>        |

（2）新たに追加された現場

2020年から新たに「プラントの現場」が追加された。

この変更を踏まえて、現場別の集計は、2020年のみで行う。なお、経年変化については、比較可能な現場のみとする。

また、本文中では、主な現場を下記の通り標記する。

|                        |                |
|------------------------|----------------|
| 「①施主から直接請けた現場」         | → 「施主から直接請」    |
| 「②町場の大工・工務店などの現場」      | → 「町場の大工・工務店」  |
| 「③大手住宅企業の現場」           | → 「大手住宅企業」     |
| 「④不動産建売会社（パワービルダー）の現場」 | → 「不動産建売会社」    |
| 「⑤地元（中小）住宅企業の現場」       | → 「地元（中小）住宅企業」 |

|                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| 「⑥大手ゼネコン（建築）の現場」          | →「大手ゼネコン（建築）」     |
| 「⑦地元（中小）ゼネコン（建築）の現場」      | →「地元（中小）ゼネコン（建築）」 |
| 「⑧リフォーム・リニューアル会社などが元請の現場」 | →「リフォーム・リニューアル会社」 |
| 「⑨ゼネコン（土木）の現場」            | →「ゼネコン（土木）」       |
| 「⑩商社・メーカー（許可業者）の現場」       | →「商社・メーカー」        |
| 「⑪プラントの現場」                | →「プラント」           |
| 「⑫その他（①～⑪以外）元請の現場」        | →「その他元請」          |

### （３）2019年調査の賃金額について

2018年までの調査では、労働者に対して5月の1ヵ月あたりの労働日数を聞いていたため、1ヵ月あたりの賃金のみ回答している場合、労働日数で除して1日あたりの賃金額を集計していたが、2019年調査では、労働日数についての設問がないことから、賃金については、下記の通り扱う。

- ①主な働き方を「常用（日給月払い）」と回答した場合、1日あたりの賃金額のみ有効とする（1ヵ月あたりの賃金額は集計しない）。
- ②主な働き方を「常用（月固定給）」と回答した場合、1ヵ月あたりの賃金額のみ有効とする（1日あたりの賃金額は集計しない）。
- ③主な働き方を「手間請」と回答した場合、1日あたり、1ヵ月あたりの賃金額の回答をそれぞれ集計。両方回答している場合も、それぞれの金額を集計する。
- ④一人親方は手間請と同じ。

なお、2020年調査からは、1ヵ月あたりの労働日数についての設問があることから、従来通りの集計を行う。

### （４）2021年調査の新設問について

2021年の調査票には、労働者・職人・一人親方、事業主の両方に新型コロナウイルスの影響による収入の変化についての設問が追加された。

## 5. 調査年度の表記

本文中では、西暦表記を略し、下2桁で表記している（例：2000年を00年、2020年を20年など）。

## 6. 調査対象月

2018年までは、毎年5月の仕事先・賃金・労働条件等について回答を得ていたが、2019年より2月の仕事先・賃金・労働条件等を対象とした調査に変更している。

## 7. 用語

請負就業であってもアンケートでは「賃金」で尋ねているため、本報告書では、常用、手間請、一人親方ともに、便宜上「賃金」を使う。

## II. 労働者の回答

### 1. 1日あたり賃金

(1) 23年の賃金と長期的趨勢  
 23年の賃金は「常用」17,929円  
 (前年比446円増)、「手間請」22,871  
 円(同1,194円増)、「一人親方」  
 21,848円(同117円増)であった(図  
 表10)。

12年以降の働き方別賃金の推移  
 をみると、「常用」は、12年の15,485  
 円を底として、徐々に上昇して推移  
 している。

「手間請」、「一人親方」は、一部  
 の年を除き増加傾向で推移し、21年  
 は減少したが、22年は増加に転じ、  
 23年も増加した。

長期的推移をみると、いずれの働  
 き方でも90年代のピークの時期の  
 水準に近づいてきている(図表11)。

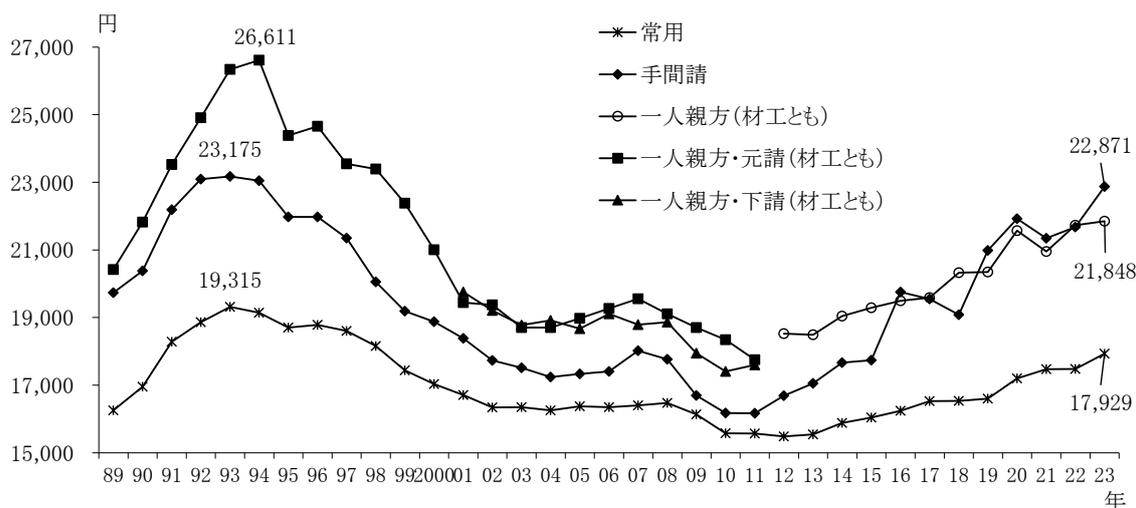
図表10 常用、手間請、一人親方の賃金の推移  
 (2012年～2023年)

単位：円、%

|           | 常用     | 手間請    | 一人親方<br>(材料持ち) |
|-----------|--------|--------|----------------|
| 2012年     | 15,485 | 16,686 | 18,525         |
| 2013年     | 15,544 | 17,055 | 18,488         |
| 2014年     | 15,884 | 17,664 | 19,040         |
| 2015年     | 16,044 | 17,742 | 19,288         |
| 2016年     | 16,240 | 19,755 | 19,492         |
| 2017年     | 16,527 | 19,548 | 19,585         |
| 2018年     | 16,533 | 19,080 | 20,328         |
| 2019年     | 16,604 | 20,984 | 20,347         |
| 2020年     | 17,202 | 21,920 | 21,569         |
| 2021年     | 17,472 | 21,341 | 20,950         |
| 2022年     | 17,483 | 21,677 | 21,731         |
| 2023年     | 17,929 | 22,871 | 21,848         |
| 22-23年(額) | 446    | 1,194  | 117            |
| 22-23年(率) | 102.5  | 105.5  | 100.5          |

注：19年の常用賃金は、「常用（日給月払い）」の1日あたり賃金のみ集計。

図表11 常用、手間請、一人親方の働き方別にみる賃金の推移（1989年～2023年）



注：数字はピーク時の数値（一人親方は94年、常用、手間請は93年）および、23年のもの。一人親方の働き方の区分が01年と12年に変更。01年には一人親方を元請（材工とも）と下請（材工とも）に変更。12年からは一人親方（材工とも）を元請・下請区分せず一括。

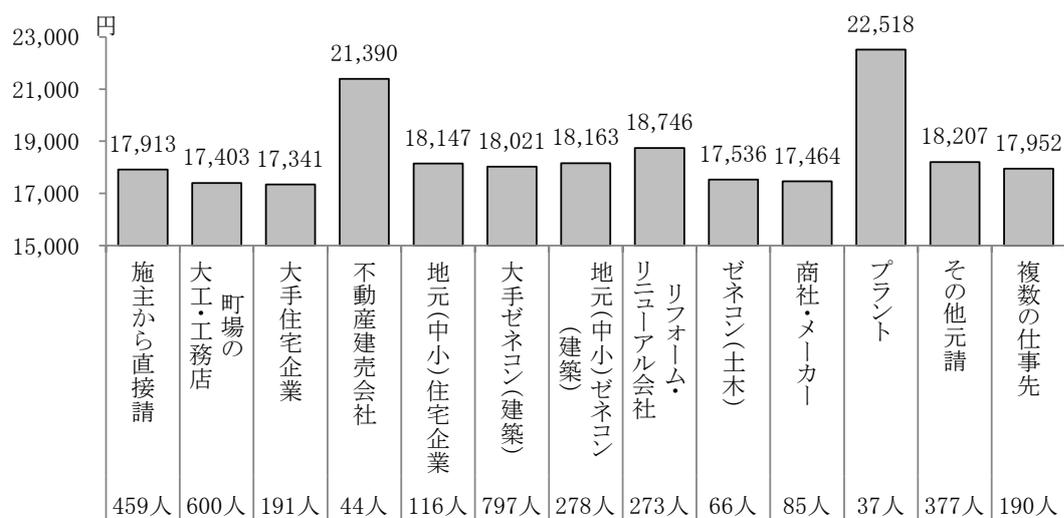
(2) 働き方別（常用、手間請、一人親方）、主な現場別の賃金

ここでは、働き方別に主な現場別の1日あたり賃金について概観する。

①常用

常用の1日あたり賃金を主な現場別にみると、最も賃金額が高いのは、「プラント」で22,518円である（図表12）。「不動産建売会社」が21,390円と続いている。回答数の多い「大手ゼネコン（建築）」、「町場の大工・工務店」、「施主から直接請」などの現場は1.7～1.8万円台となっている。

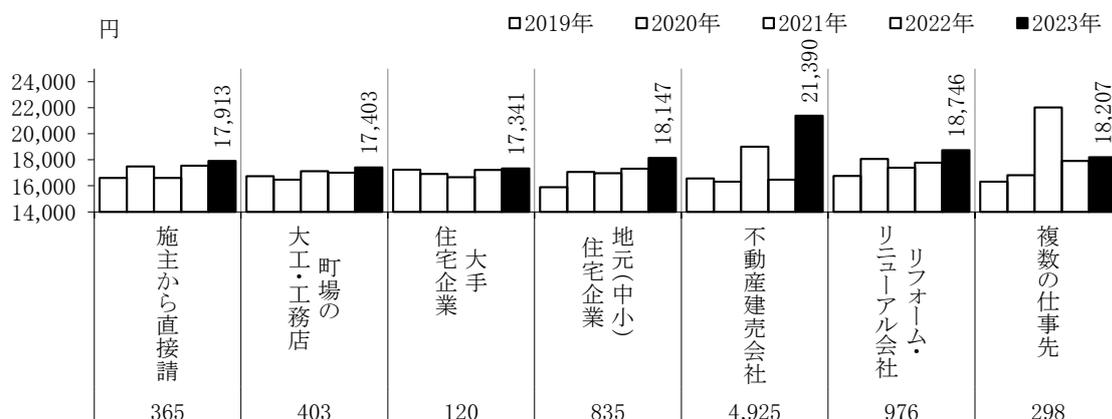
図表12 主な現場別の1日あたり賃金（常用、2023年）



注：主な現場の下の人数は、回答数。

常用の1日あたり賃金の推移をみると<sup>1</sup>、23年は全ての住宅関係の現場で賃金額が増加している（図表13）。不動産建売会社は22年と比べて4,925円と大幅に増加している。

図表13 主な現場別の1日あたり賃金の推移（常用、2019年～2023年）



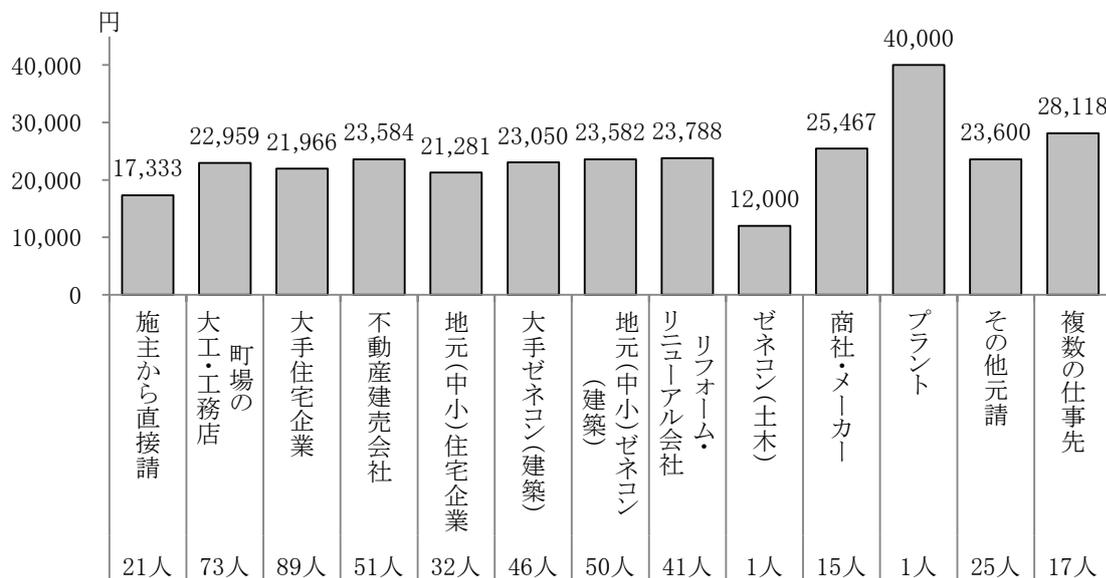
注：主な現場の下の数値は、22年からの増減額。

<sup>1</sup> 主な現場別の1日あたりの賃金の推移については、19年から主な現場の回答項目が変わったため、推移の集計が可能な現場のみを示している。なお、手間請も同様。

## ②手間請

手間請の1日あたり賃金は、図表14の通りである。回答数が少ないため、参考として記す。

図表14 主な現場別の1日あたり賃金（手間請、2023年）

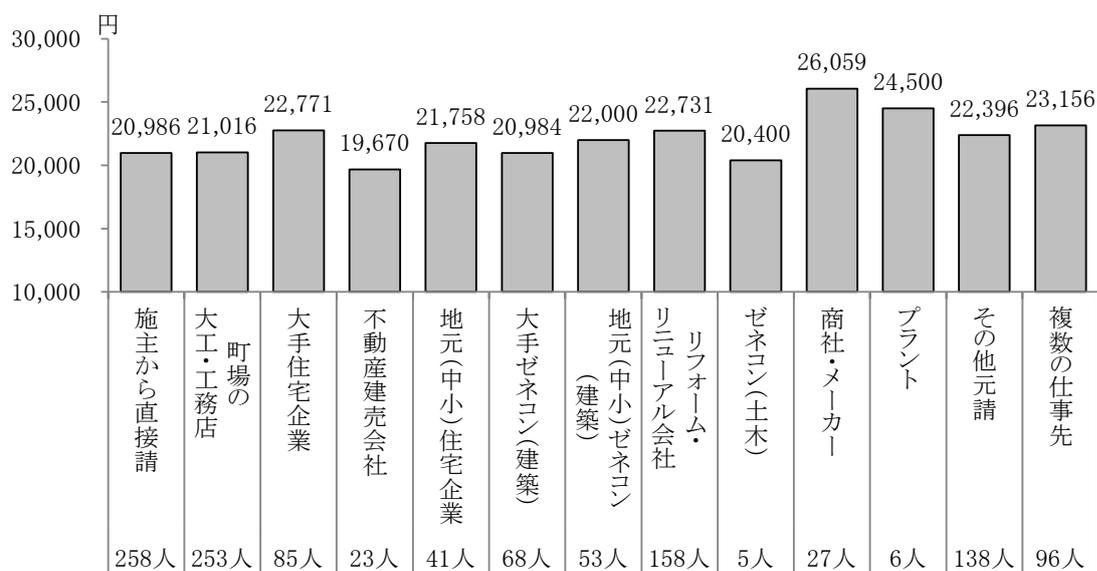


注：主な現場の下の人数は、回答数。

## ③一人親方

一人親方の1日あたり賃金は図表15の通りである。回答数の多い現場では、「施主から直接請」20,986円、「町場の大工・工務店」21,016円などとなっている。

図表15 主な現場別の1日あたり賃金（一人親方、2023年）



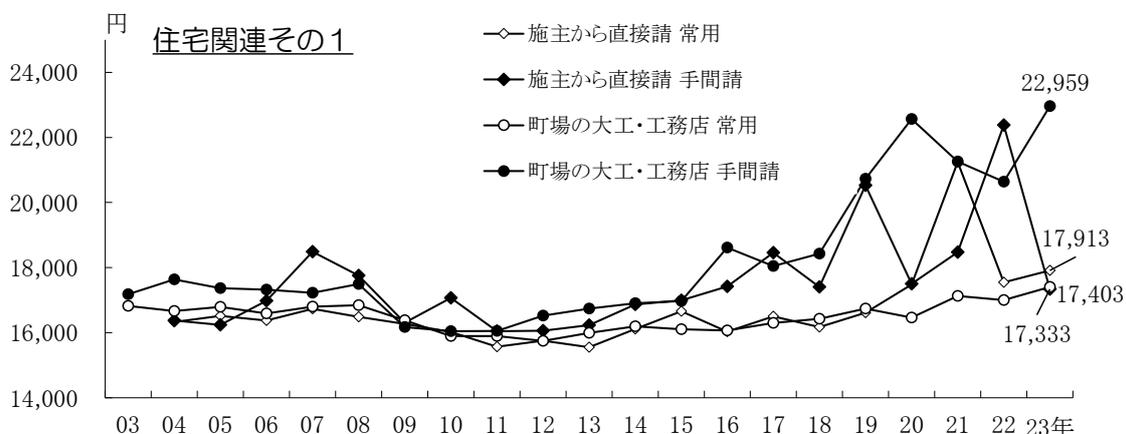
注：主な現場の下の人数は、回答数。

#### ④主な現場別の1日あたり賃金の長期推移

ここでは、主な現場別の1日あたり賃金（常用、手間請）について、長期推移を確認する。ただし、19年に主な現場の回答項目が変更したため、比較可能な町場、住宅企業・不動産建売会社の現場、リフォーム・リニューアルの現場の推移を示す。

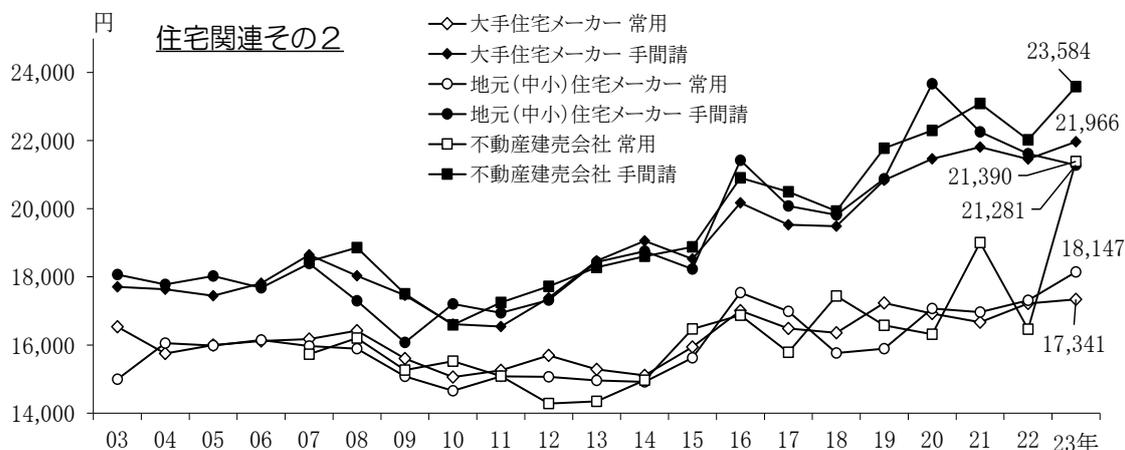
町場の1日あたり賃金についてみると、常用は20年、21年の「施主から直接請」での増加を除けば、ほぼ同水準で推移している（図表16）。手間請は相対的に回答数が少ない年があるため、増減が大きいものの、12年以降は、概ね微増傾向で推移している。

図表16 主な現場別、常用・手間請1日あたり賃金の推移（町場、2003年～2023年）



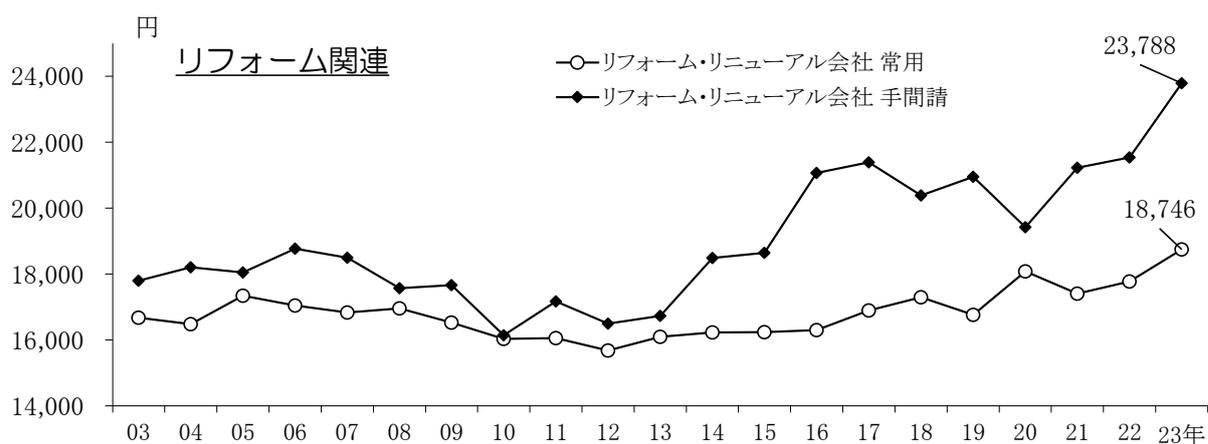
住宅企業・不動産建売会社の現場では、景気や消費税率の引き上げなどにもなる市場動向に左右される傾向が強い（図表17）。近年の特徴をみると、常用は、15年、16年頃は増加していたが、その後横ばい傾向で推移し、22-23年は増加した。手間請は、17年、18年に減少したがその後、増加傾向で推移している。

図表17 主な現場別、常用・手間請の1日あたり賃金の推移（住宅企業・不動産建売会社の現場、2003年～2023年）



リフォーム・リニューアルの現場では、13年頃から手間請の賃金の増加が続いていた（図表18）。18年以降、減少傾向を示しながら推移してきたが、21年以降は再び増加して推移し、23年には23,788円と03年以降、最も高い金額となった。常用は13年以降、微増傾向が続いている。

図表18 主な現場別、常用・手間請の1日あたり賃金の推移  
（リフォーム・リニューアルの現場、2003年～2023年）



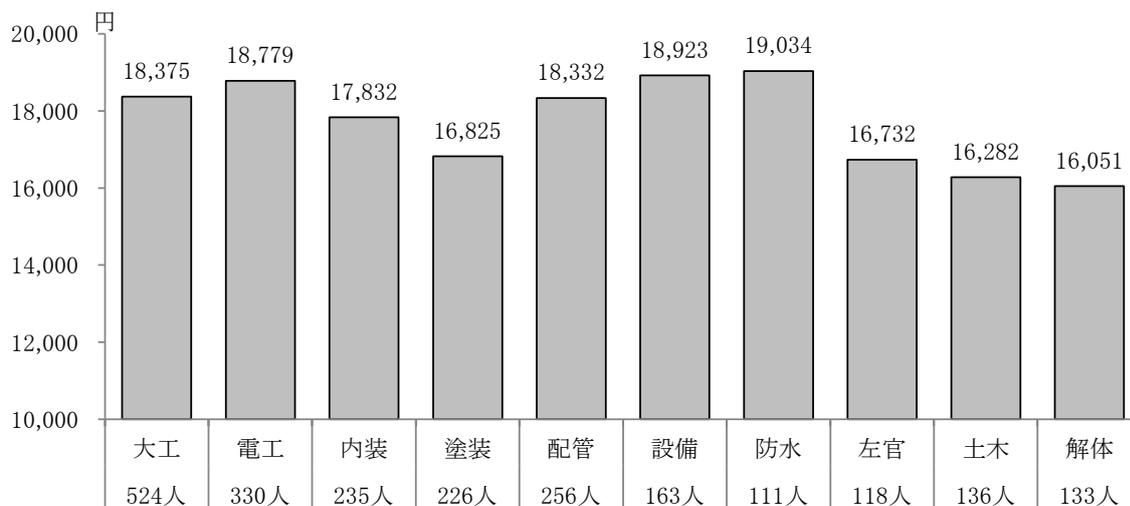
### (3) 働き方別、職種別の1日あたり賃金

ここでは、働き方別、職種別に1日あたり賃金について概観する。なお、職種については、常用、手間請、一人親方の合計で回答数の多かった10職種に限定する。

#### ① 常用

1日あたり賃金が高い職種は、「防水」19,034円、「設備」18,923円である(図表19)。加えて「電工」「大工」「配管」の5つの職種が1.8万円を超えた。

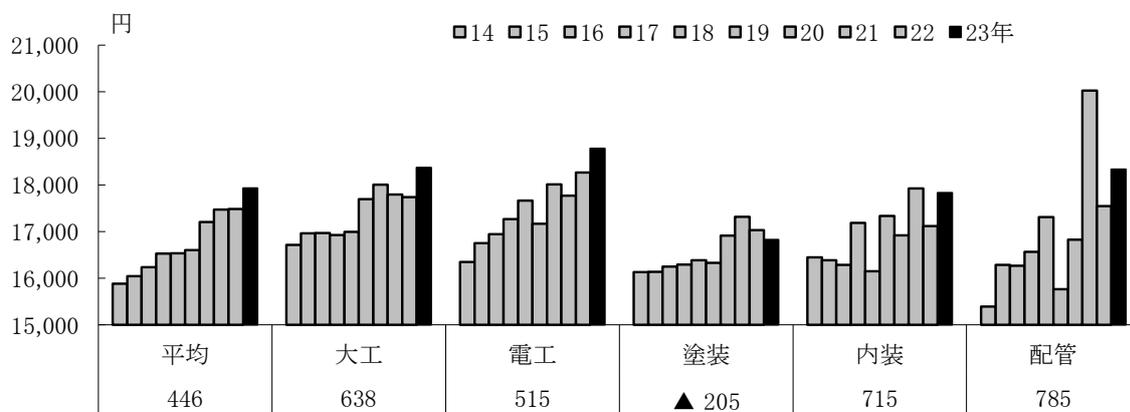
図表19 職種別の1日あたり賃金(常用、2023年)



注：職種の下的人数は、回答数。

例年、回答数の多い5職種の1日あたり賃金の推移は、図表20の通りである。「塗装」以外の職種は22年より増加している。

図表20 5職種の常用賃金の推移(2014年~2023年)

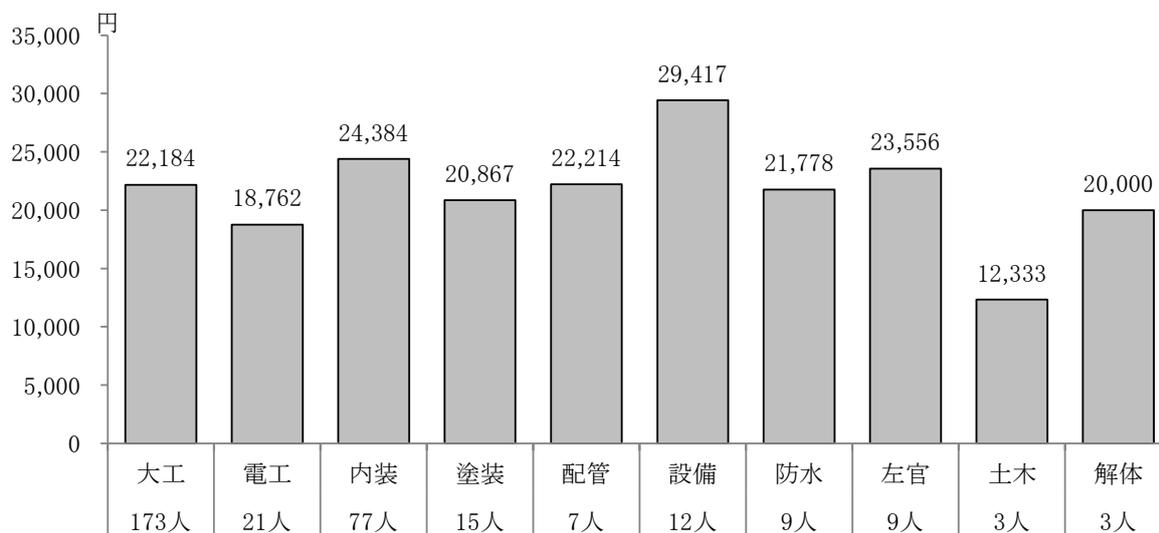


注：職種の下の数値は、22年からの増減額。

## ②手間請

手間請の1日あたり賃金は図表21の通りである。回答数の多い「大工」の1日あたり賃金は22,184円であった。

図表21 職種別の1日あたり賃金（手間請、2023年）

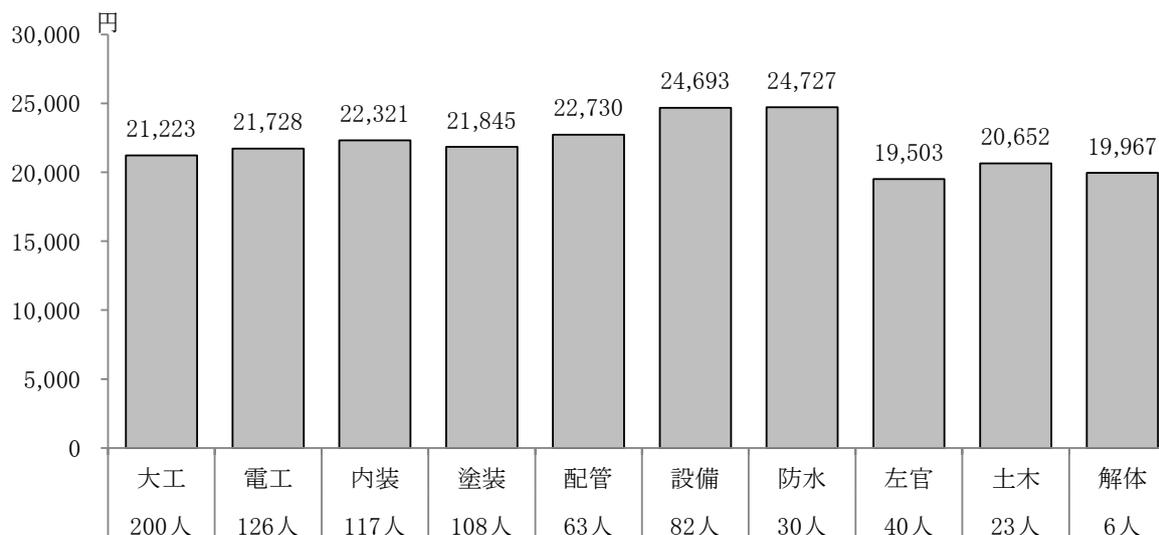


注：職種の下的人数は、回答数。

## ③一人親方

一人親方の1日あたり賃金が高い職種は、「防水」24,727円である（図表22）。回答数の多い職種では、「大工」21,223円、「電工」21,728円であった。

図表22 職種別の1日あたり賃金（一人親方、2023年）



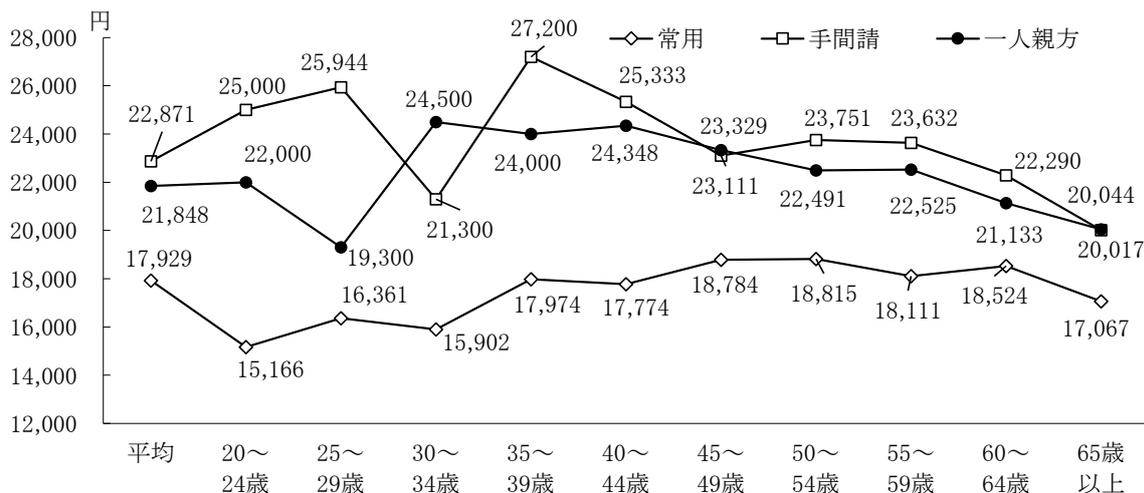
注：職種の下的人数は、回答数。

#### (4) 働き方別、年齢階層別の賃金

##### ①1日あたり賃金

働き方別、年齢階層別に1日あたり賃金をみると、常用は年齢階層の上昇とともに賃金が増加し、「50～54歳」の18,815円の後、減少に転じている(図表23)。手間請と一人親方は、回答数の少ない34歳までを除くと、30代後半～40代前半をピークに減少に転じる賃金カーブであった。

図表23 働き方別、年齢階層別の1日あたり賃金(2023年)

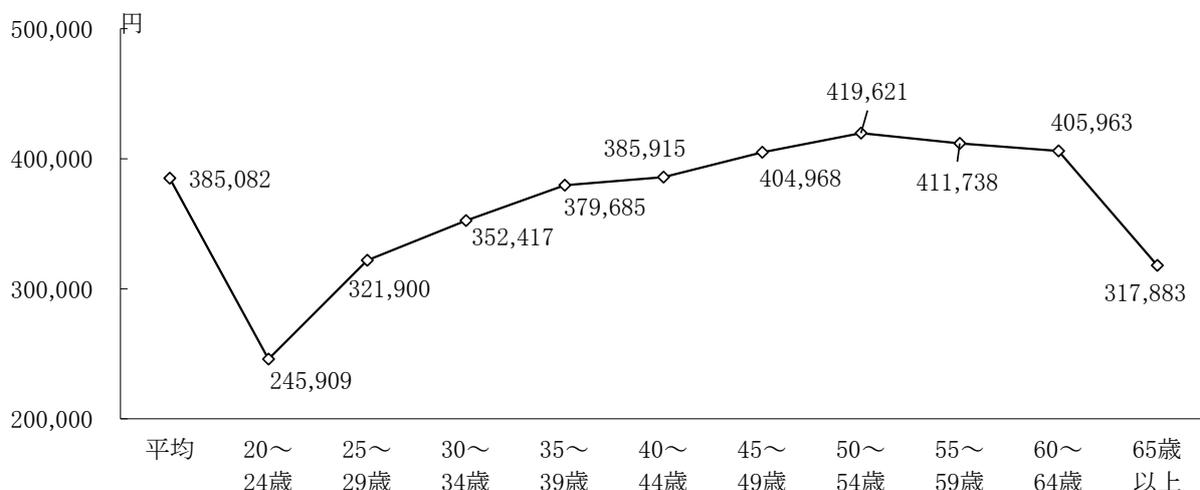


##### ②1ヵ月あたり賃金

ここでは、常用(月固定給)の1ヵ月あたり賃金を年齢階層別にみる(図表24)。

年齢階層が上がるとともに賃金が高くなり、「45～49歳」で40万円を超え、「50～54歳」で41万9,621円となりピークを迎える。55歳以降は64歳までゆるやかに減少し、65歳以上で大きく減少する。

図表24 年齢階層別の1ヵ月あたり賃金(常用(月固定給)、2023年)



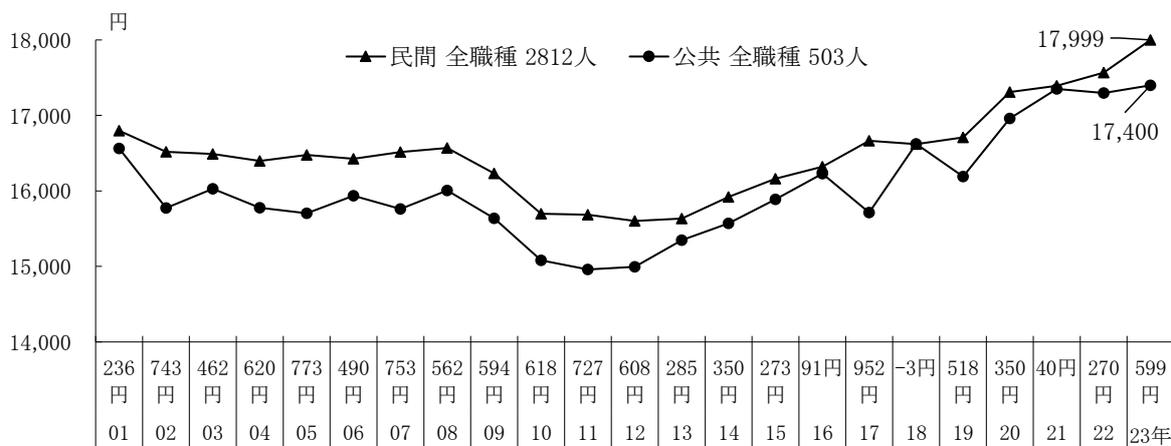
### (5) 民間公共別の1日あたり賃金

ここでは、常用と手間請について、民間公共別の1日あたり賃金の推移をみる。

#### ①常用

23年の常用賃金は、民間17,999円、公共17,400円となっており、民間が公共よりも599円高い(図表25)。民間公共別の常用賃金は、01年以降、「民間」が「公共」を上回って推移してきた。18年、わずか3円であるが、初めて「公共」が「民間」を上回ったものの、その後は再び「民間」が「公共」を上回って推移している。

図表25 民間公共別、常用賃金の推移(2001年~2023年)

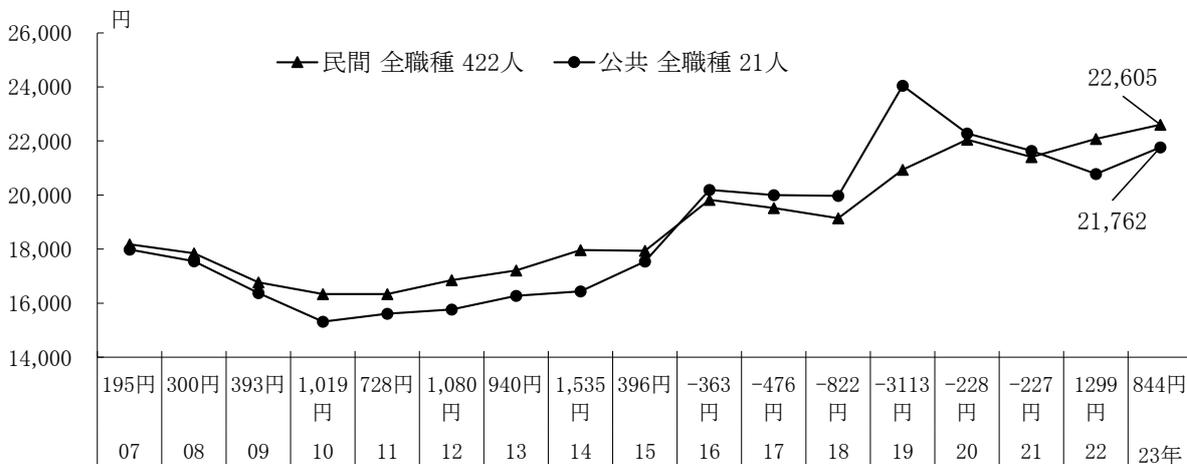


注：凡例の人数は回答数、折れ線グラフの数字は23年の賃金、グラフの下の金額(例：01年236円)は、民間工事と公共工事の1日あたり賃金差(民間工事-公共工事)。

#### ②手間請

手間請は、「公共工事」の回答数が少ないため、参考として示す(図表26)。16年以降、「公共工事」が「民間工事」を上回って推移していたが、22年以降、「民間工事」が上回った。

図表26 民間公共別、手間請賃金の推移(2007年~2023年)

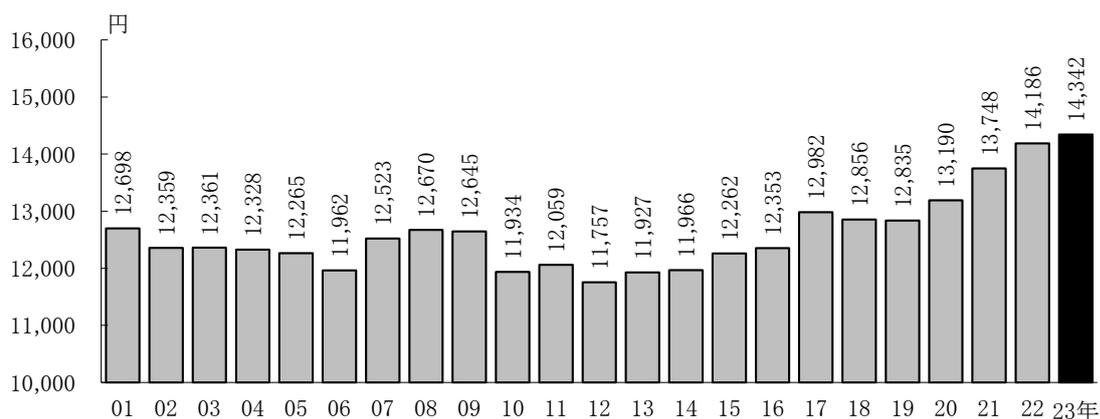


注：凡例の人数は回答数、折れ線グラフの数字は23年の賃金、グラフの下の金額(例：07年195円)は、民間工事と公共工事の1日あたり賃金差(民間工事-公共工事)。

## (6) 見習いの賃金

見習いの賃金は、10年から14年まで1.1万円台、15年から19年までは1.2万円台で推移してきたが、20年に1.3万円を超え、その後も増加傾向にある(図表27)。23年は22年よりも増加して14,342円となった。若年労働者の確保に向けた処遇改善の取り組み効果が反映した形となっている。

図表27 見習いの1日あたり賃金の推移(2001年~2023年)

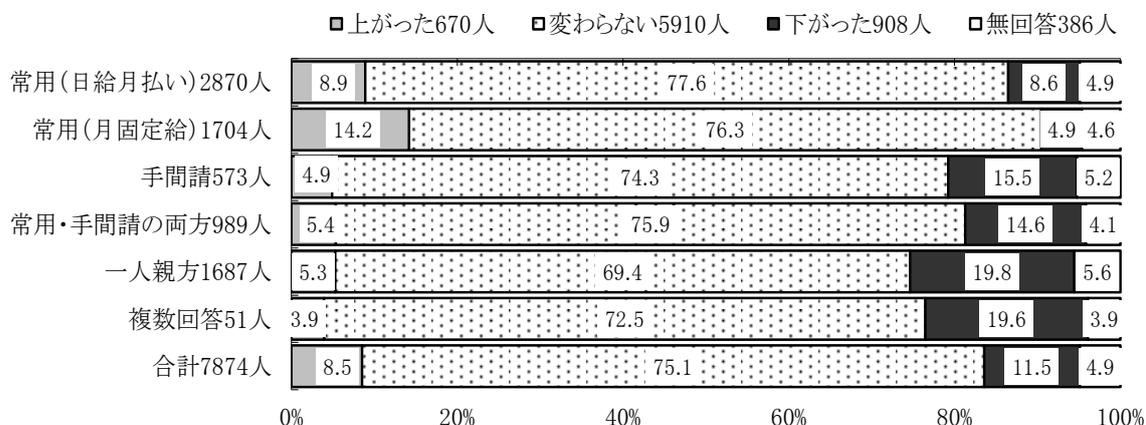


## (7) 賃金の引き上げ・引き下げ状況

### ①働き方別の引き上げ・引き下げ状況

23年の賃金引き上げ・引き下げ状況を働き方別にみると、「上がった」の割合が最も大きいのは「常用(月固定給)」14.2%で、唯一1割を超えている(図表28)。「常用(日給月払い)」「常用(月固定給)」以外は、「上がった」よりも「下がった」の割合が大きい。

図表28 常用、手間請、一人親方の賃金引き上げ・引き下げ状況(2023年)

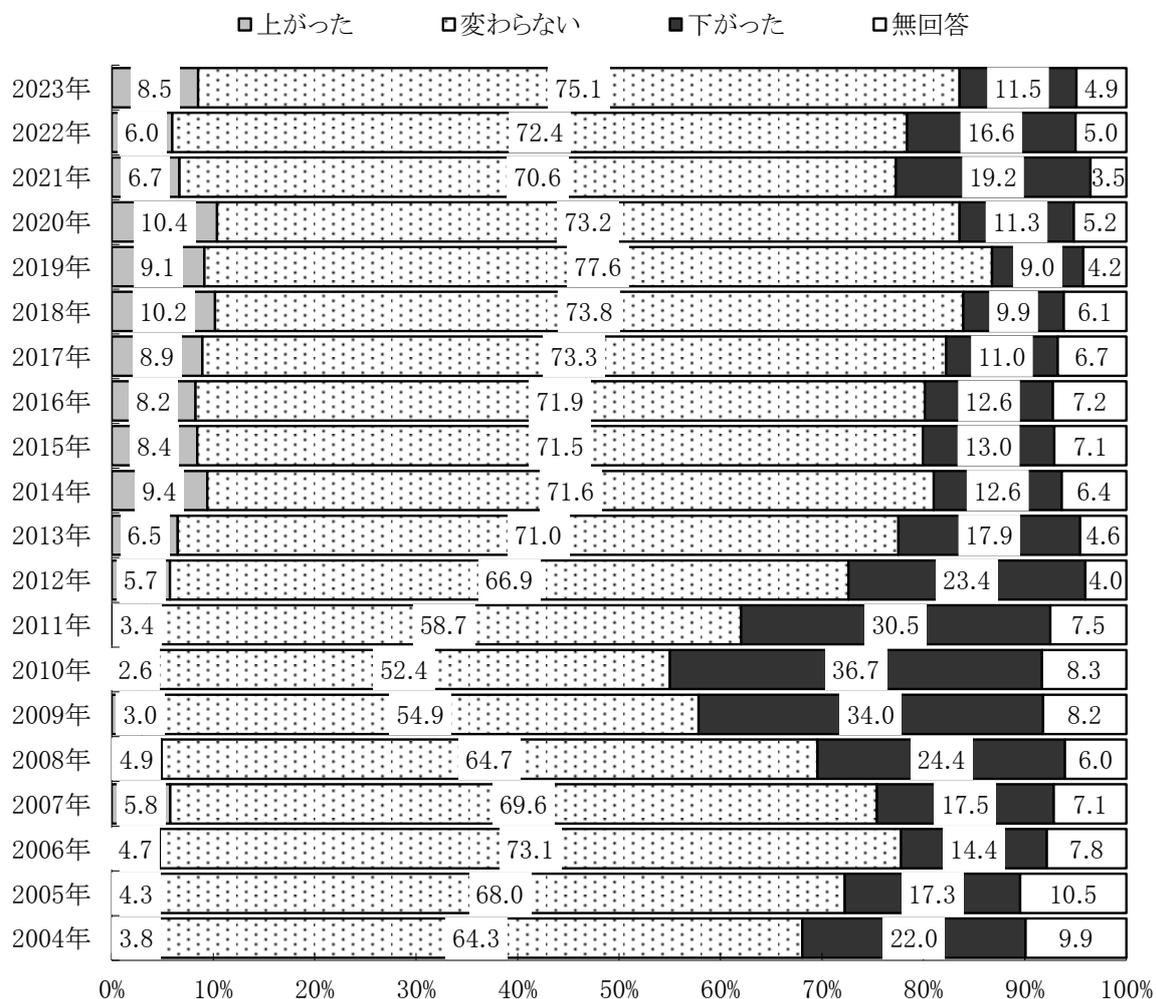


②常用・手間請・一人親方の賃金引き上げ・引き下げ状況の推移

常用・手間請・一人親方の賃金引き上げ・引き下げ状況の推移をみると、14年以降、「上がった」の割合が1割前後で推移してきたが、21年以降6%台に落ち込み、23年は8.5%と増加して以前の水準に戻りつつある（図表29）。

「下がった」の割合は14年以降減少を続けてきたが20年、21年に増加し、「上がった」の割合を上回った。23年は11.5%で昨年よりも5.1ポイント減少し、「上がった」との差は3.0ポイントと縮まってきている。

図表29 常用・手間請・一人親方の賃金引き上げ・引き下げ状況の推移  
(2004年～2023年)

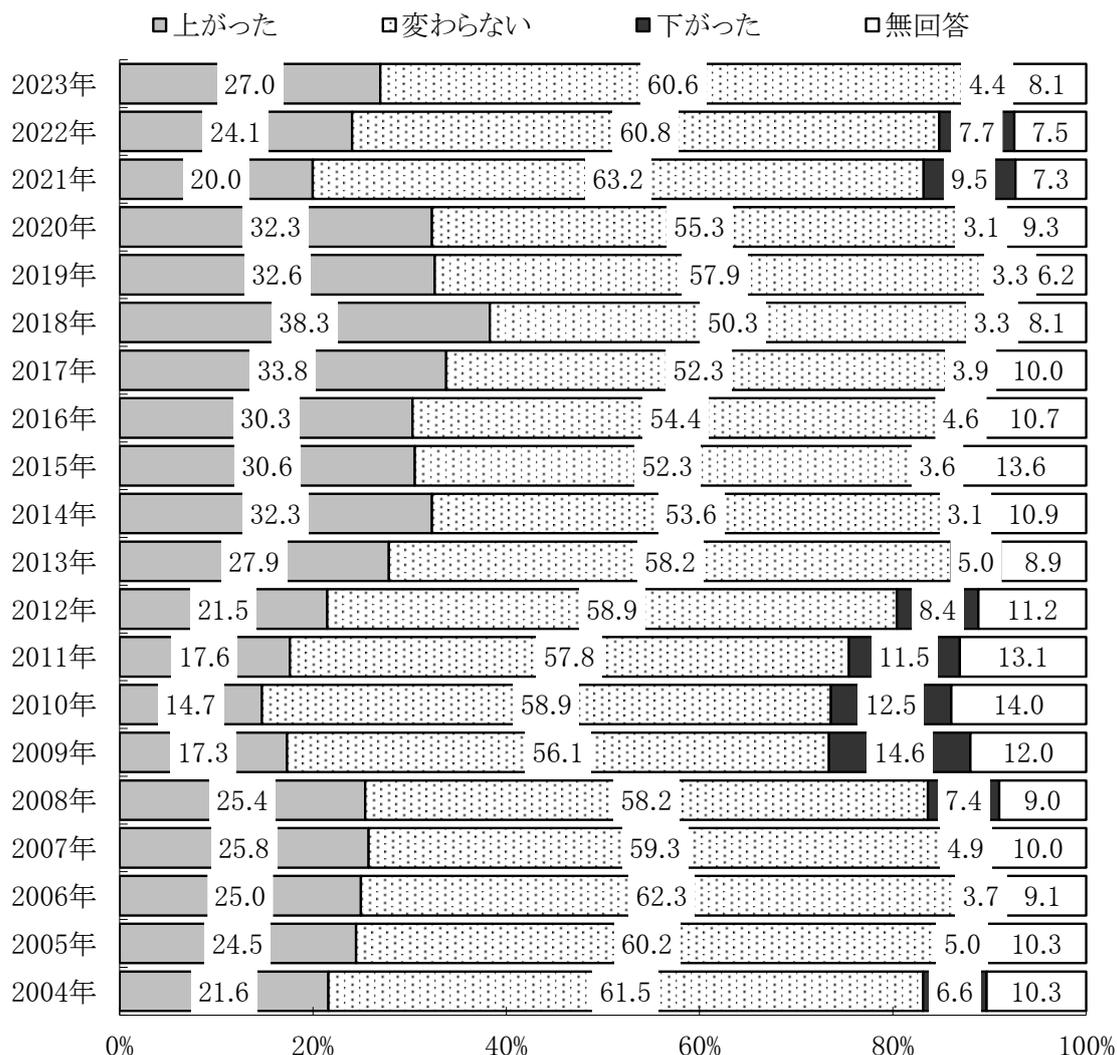


### ③見習いの賃金引き上げ・引き下げ状況の推移

見習いの賃金は、常用・手間請・一人親方よりも「上がった」の回答割合が高い（図表30）。しかし、14年以降30%台で推移してきた「上がった」の割合は、21年20.0%に落ち込み、23年は27.0%と回復したが、30%には届いていない。

「下がった」の割合は21年に9.5%と大きく増加し、23年は4.4%と減少した。

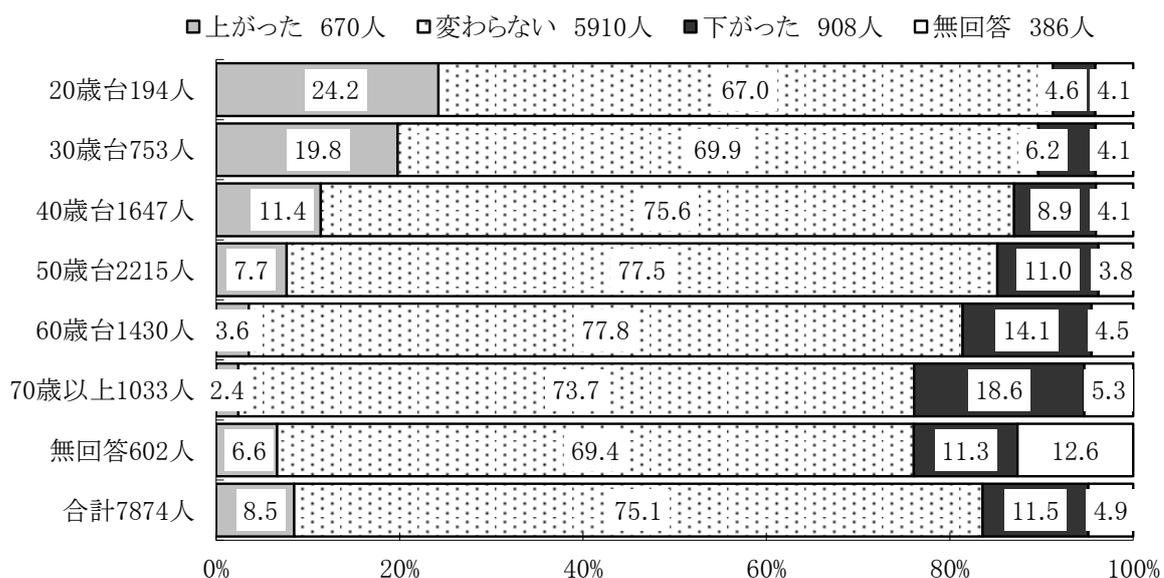
図表 30 見習いの賃金引き上げ・引き下げ状況の推移（2004年～2023年）



④年齢階層別の賃金引き上げ・引き下げ状況

賃金の引き上げ・引き下げ状況を年齢階層別にみると、若い階層ほど、「上がった」の割合が高く、「下がった」の割合が低い（図表 31）。50 歳以上では「下がった」の割合が「上がった」よりも大きい。

図表 31 年齢階層別の賃金引き上げ・引き下げ状況  
（常用・手間請・一人親方、2023 年）



## (8) 自己負担

ここでは、常用、手間請、一人親方が賃金の中で自己負担している経費（1ヶ月あたり）について、どのような経費を負担しているのか、その平均額はどのくらいかについて確認する。

### ①経費負担の回答割合

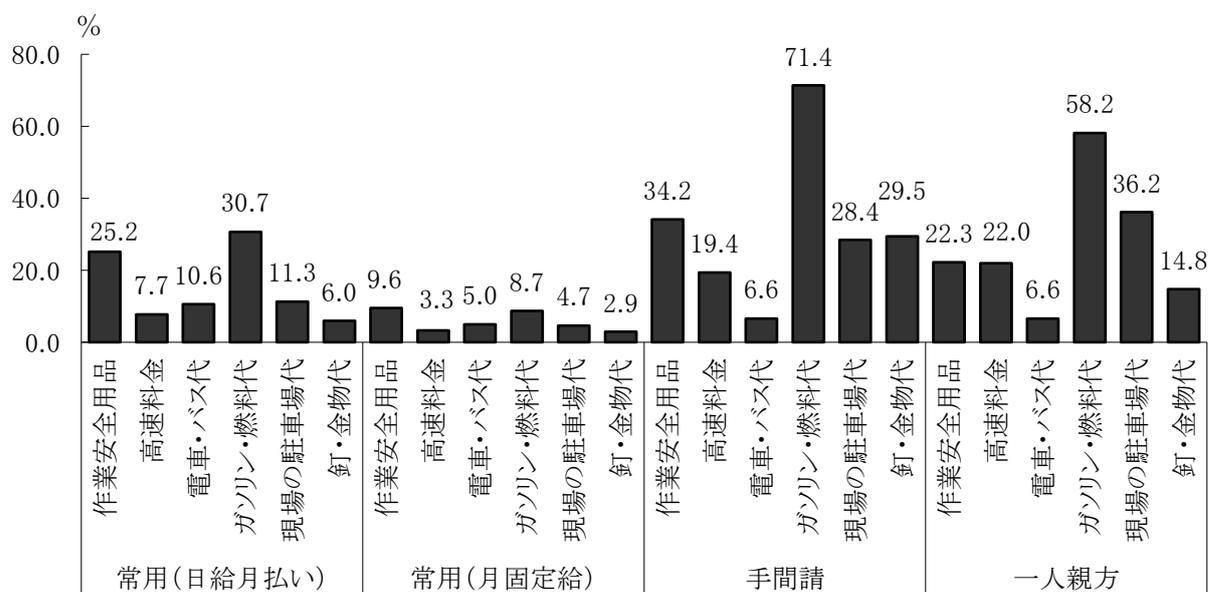
図表 32 は、「賃金の中」で負担している経費について、働き方別に回答割合をみたものである。いずれの働き方でも「ガソリン・燃料代」を負担しているとの回答割合が高い（「常用（月固定給）」は「作業安全用品」が最も高い）。

働き方別にみると、常用は、「月固定給」よりも「日給月払い」の方が、回答割合が高くなっている。

手間請は、「ガソリン・燃料代」が 71.4%と最も高く、「作業安全用品」が 34.2%と続いている。

一人親方は、「ガソリン・燃料代」の 58.2%、「現場の駐車場代」の 36.2%などの回答割合が高い。

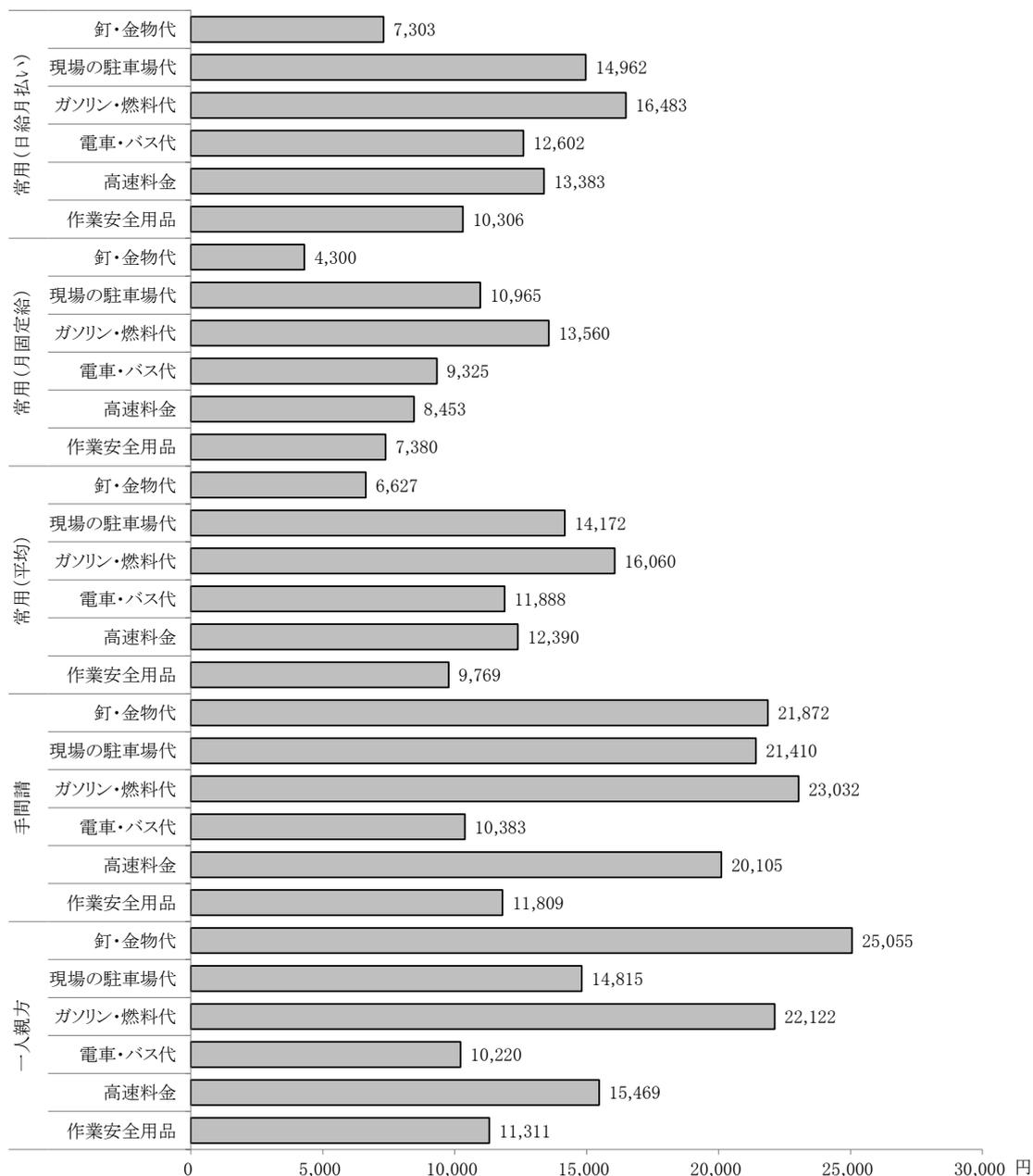
図表 32 働き方別、項目別自己負担回答割合（2023 年）



②自己負担金額（月額）

働き方別の自己負担額（月額）の平均金額は、図表 33 の通りである。

図表 33 働き方別、項目別自己負担金額（有効回答平均金額）（2023 年）

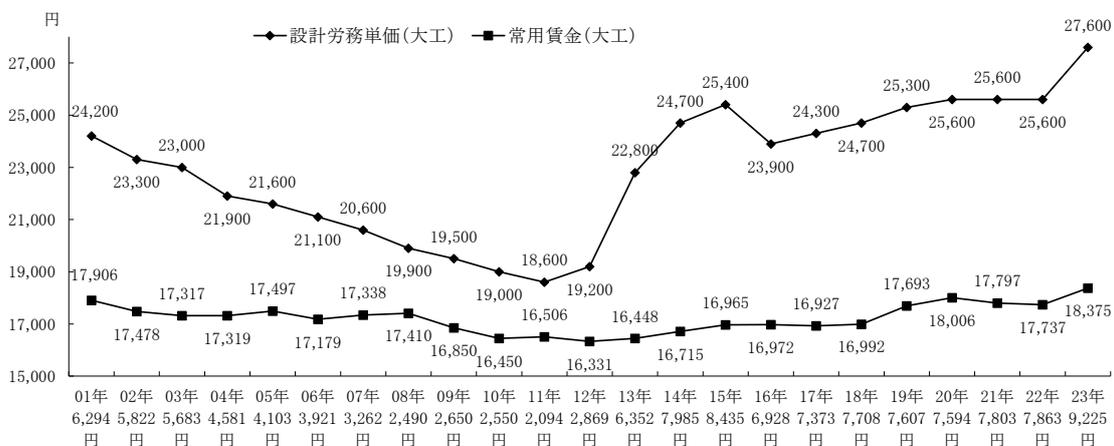


(9) 賃金水準比較——設計労務単価との比較

①大工

設計労務単価（東京・大工）と常用賃金（大工）の差は、図表 34 の通り推移している。01 年以降、設計労務単価の下落で常用賃金との差が縮小してきたが、12 年以降、設計労務単価の大幅引き上げが行われた結果、その差が拡大して推移している。23 年の設計労務単価（東京・大工）は 27,600 円と昨年比で 2,000 円引き上がり、大工の常用賃金が 18,375 円と微増に止まったため、その差は 9,225 円に拡大した。

図表 34 設計労務単価（東京・大工）と常用（大工）の賃金の推移  
(2001 年～2023 年)

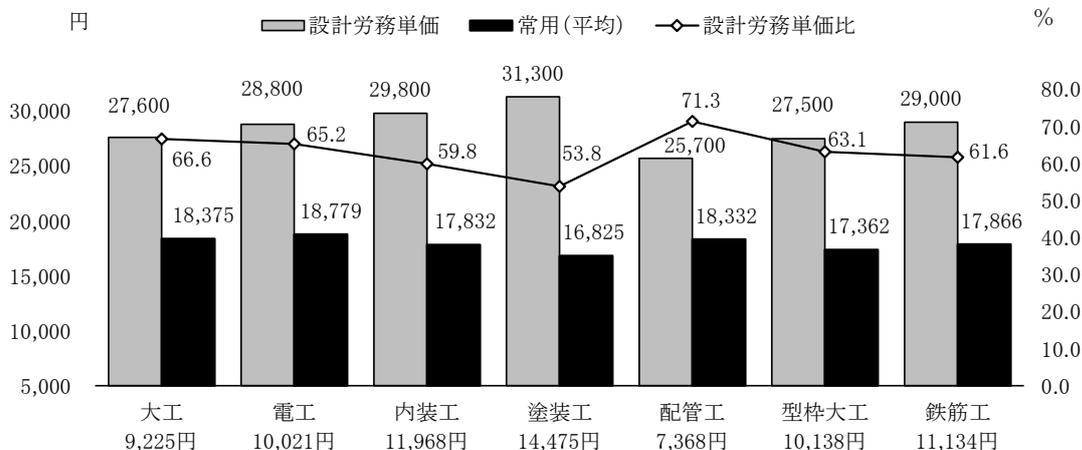


注：年の下の数値は、設計労務単価（東京・大工）と都連調査（常用・大工）の賃金差。なお、常用賃金（大工）は民間の回答を含む。

② 7 職種

回答数の多い 5 職種と野丁場職種である型枠大工、鉄筋工を加えた 7 職種についてみると、設計労務単価が高い職種ほど常用賃金との差が大きい（図表 35）。特に、「塗装工」は差額が 14,475 円と設計労務単価の 53.8%で、7 職種の中で最も差が大きかった。

図表 35 設計労務単価（令和 5 年度）と常用賃金（平均、2023 年）の差（7 職種）

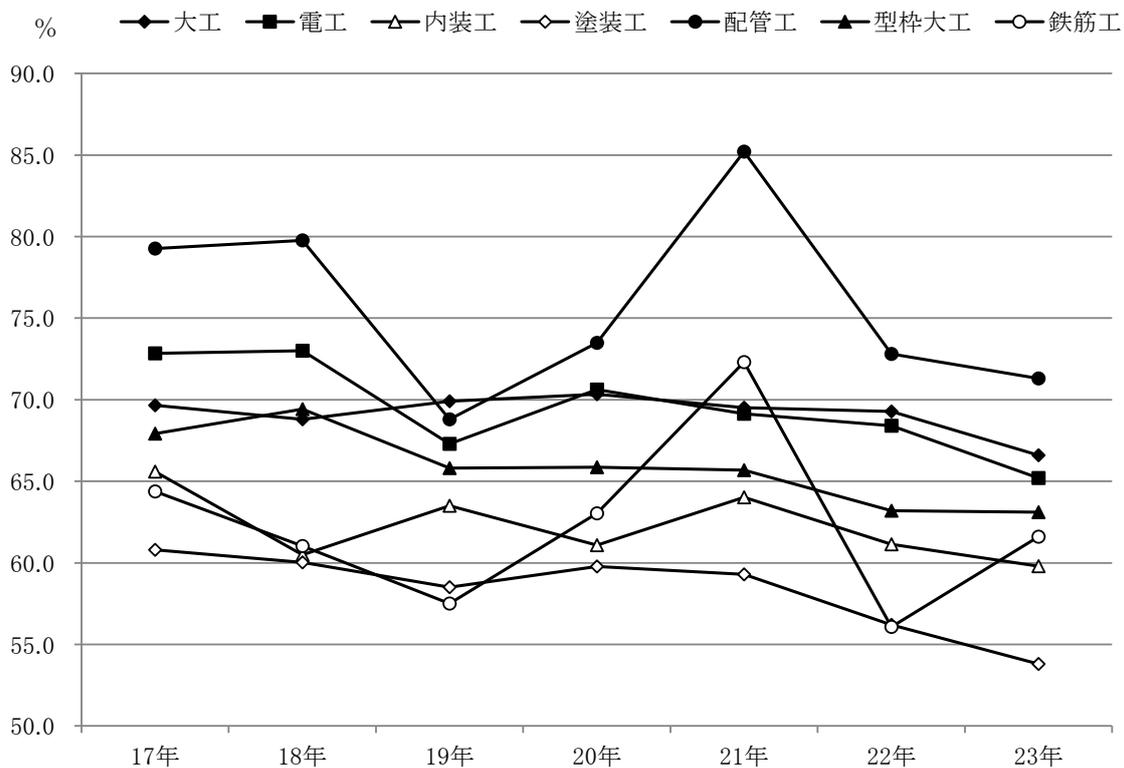


注：職種の下の数値は、設計労務単価と常用賃金の差。

### ③設計労務単価比の推移——7職種

図表 36 は、7 職種について、設計労務単価を 100 とした場合の、常用賃金の比率の推移（2017 年～2023 年）を示したものである。参考までに示す。

図表 36 設計労務単価比の推移（7 職種、2017 年～2023 年）



## 2. 常用（月固定給）の1ヵ月あたり賃金

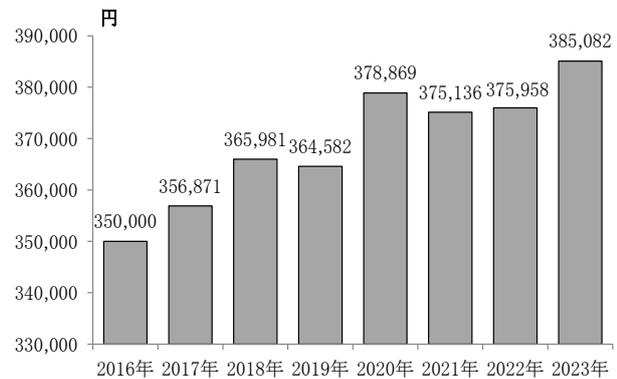
ここでは、常用（月固定給）の1ヵ月あたり賃金についてみていく。

### （1）1ヵ月あたりの賃金

常用（月固定給）の1ヵ月あたり賃金の推移は図表37の通りである。23年は38万5,082円である。

16年以降、増加傾向が続いてきた1ヵ月あたり賃金は、21年、減少に転じたが、23年は増加して38万円を超え、最も高い金額となった。

図表37 常用（月固定給）の1ヵ月あたり賃金の推移（2016年～2023年）



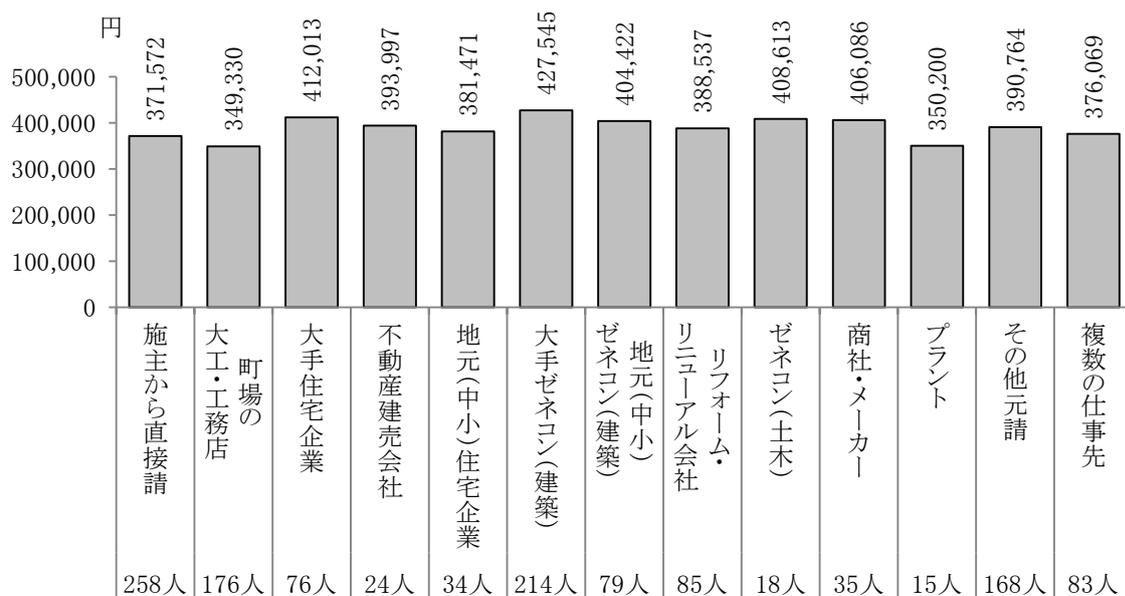
### （2）主な現場別

主な現場別の1ヵ月あたり賃金は、図表38の通りである。最も高いのは、「大手ゼネコン（建築）」の42万7,545円で、「大手住宅企業」が41万2,013円、「ゼネコン（土木）」が40万8,613円と続いている。

町場では、「施主から直接請」が37万1,572円、「町場の大工・工務店」が34万9,330円などとなっている。

大手企業の現場の方が、中小企業の現場よりも1ヶ月あたり賃金が高い傾向にある。

図表38 主な現場別の1ヵ月あたり賃金（常用「月固定給」、2023年）

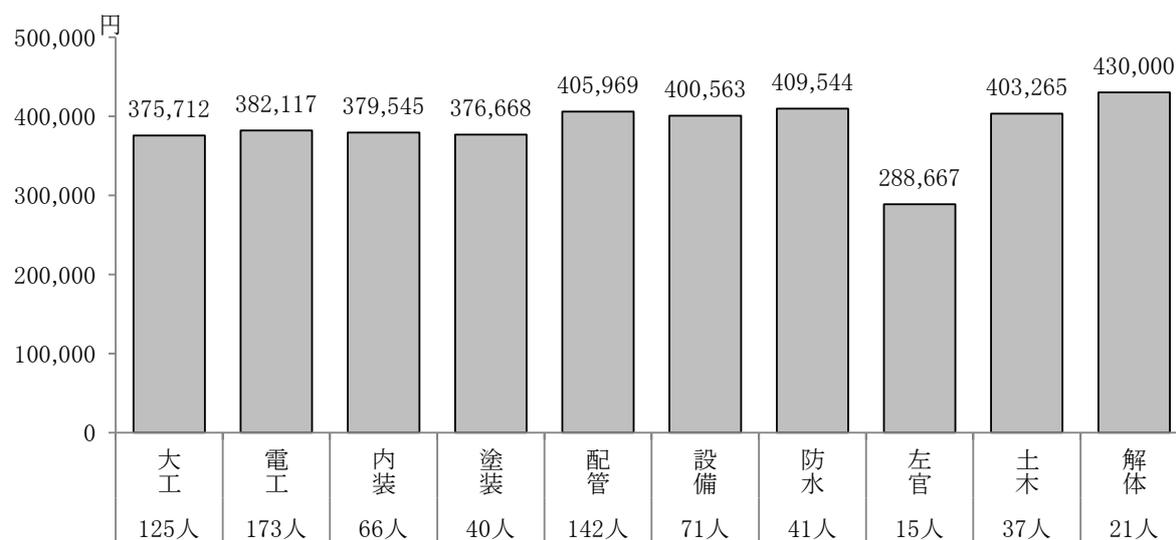


注：主な現場の下的人数は、回答数。

### (3) 職種別

職種別の1ヵ月あたり賃金で最も高いのは、「解体」で43万円である(図表39)。回答数が100人を超えている職種では、「配管」が40万5,969円、「電工」が38万2,117円、「大工」は37万5,712円だった。

図表39 職種別の1ヵ月あたり賃金(常用「月固定給」、2023年)



注：職種の下の人数は、回答数。

### 3. 年収

#### (1) 平均年収の推移と東京男子労働者との比較

常用・手間請・一人親方の22年の平均年収は約521万円で、21年よりも10万円以上増加している(図表40)。東京の男子労働者、建設業男子労働者と比較すると、男子労働者より約145万円低く、建設業男子労働者よりも約140万円低い結果となった(図表41)。

図表40 常用・手間請・一人親方の平均年収の推移(2011年～2022年)

単位：円、%

|       | 年収額       | 前年比(額)  | 前年比(率) |
|-------|-----------|---------|--------|
| 2011年 | 4,083,543 | -       | -      |
| 2012年 | 4,148,972 | 65,429  | 1.60   |
| 2013年 | 4,222,500 | 73,528  | 1.77   |
| 2014年 | 4,256,412 | 33,912  | 0.80   |
| 2015年 | 4,356,367 | 99,955  | 2.35   |
| 2016年 | 4,589,382 | 233,015 | 5.35   |
| 2017年 | 4,664,730 | 75,348  | 1.64   |
| 2018年 | 4,786,069 | 121,339 | 2.60   |
| 2019年 | 5,038,794 | 252,725 | 5.28   |
| 2020年 | 5,120,609 | 81,816  | 1.62   |
| 2021年 | 5,102,060 | -18,549 | -0.36  |
| 2022年 | 5,210,230 | 108,170 | 2.12   |

注：都連の賃金調査の設問は前年の年収を問うものであることから前年の賃金額として集計。

図表41 東京の男子労働者との差(2011年～2022年)

単位：円

|       | 東京の<br>男子労働者<br>(1) | 東京の<br>建設業<br>男子労働者<br>(2) | 都連調査<br>全体平均<br>(3) | 男子労働者<br>との差<br>(1) - (3) | 建設業男子<br>労働者との差<br>(2) - (3) |
|-------|---------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------|------------------------------|
| 2011年 | 6,300,200           | 6,024,800                  | 4,083,543           | 2,216,657                 | 1,941,257                    |
| 2012年 | 6,391,900           | 5,827,200                  | 4,148,972           | 2,242,928                 | 1,678,228                    |
| 2013年 | 6,282,500           | 6,511,000                  | 4,222,500           | 2,060,000                 | 2,288,500                    |
| 2014年 | 6,628,300           | 6,996,400                  | 4,256,412           | 2,371,888                 | 2,739,988                    |
| 2015年 | 6,749,000           | 6,633,400                  | 4,356,367           | 2,392,633                 | 2,277,033                    |
| 2016年 | 6,615,600           | 7,920,100                  | 4,589,382           | 2,026,218                 | 3,330,718                    |
| 2017年 | 6,661,800           | 7,431,700                  | 4,664,730           | 1,997,070                 | 2,766,970                    |
| 2018年 | 6,703,000           | 7,252,800                  | 4,786,069           | 1,916,931                 | 2,466,731                    |
| 2019年 | 6,696,800           | 7,182,000                  | 5,038,794           | 1,658,006                 | 2,143,206                    |
| 2020年 | 6,611,500           | 6,960,300                  | 5,120,609           | 1,490,891                 | 1,839,691                    |
| 2021年 | 6,454,900           | 6,930,300                  | 5,102,060           | 1,352,840                 | 1,828,240                    |
| 2022年 | 6,660,300           | 6,615,600                  | 5,210,230           | 1,450,070                 | 1,405,370                    |

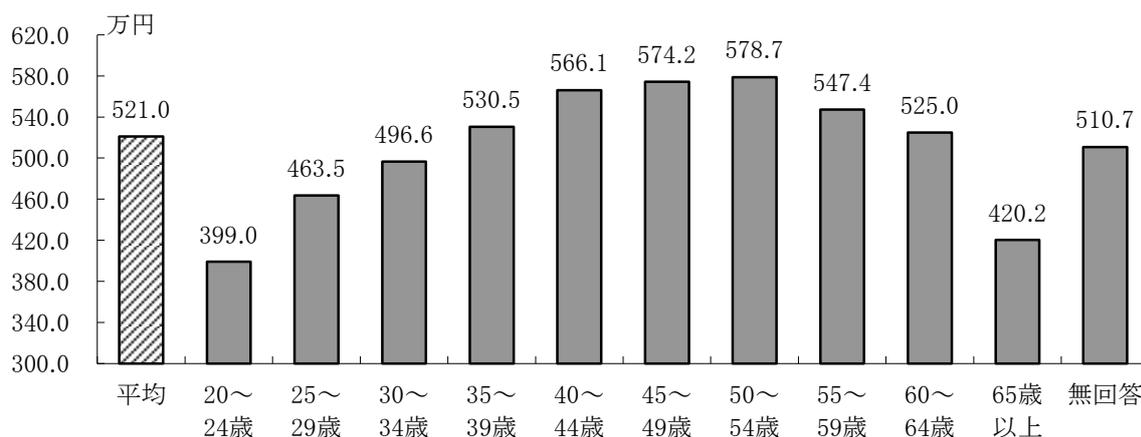
注：東京の男子労働者、建設業男子労働者の数値は、「賃金構造基本統計調査」の「きまって支給する現金給与額、所定内給与額及び年間賞与その他特別給与額」から算出。また、令和2年に集計方法が変更となったため、東京の男子労働者、建設業男子労働者の年収についても令和2年の基準による集計を集約した。

## (2) 年齢階層別

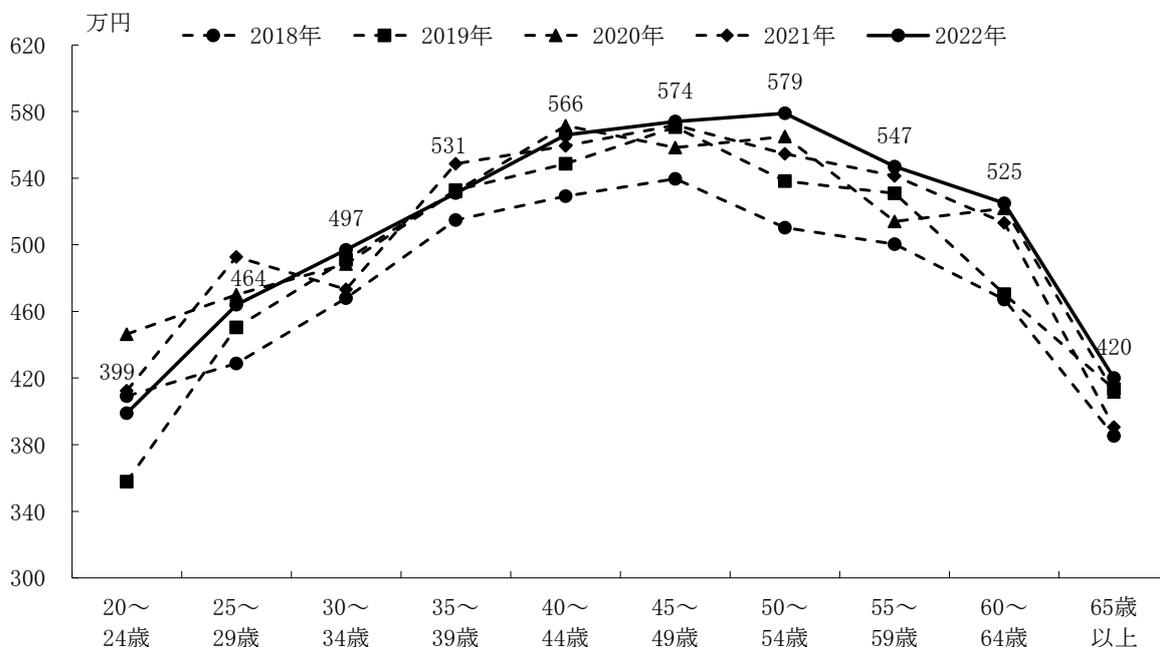
常用・手間請・一人親方の年収を年齢階層別にみると、「50～54歳」が578.7万円でピークとなる賃金カーブとなっている（図表42）。

年収の推移をみると、近年、増加して推移してきたが、20年、21年は停滞していた（図表43）。22年は再度増加しており、特に45歳以上については2018年以降最も高い金額となっている。

図表42 常用・手間請・一人親方の年齢階層別の年収（2022年）



図表43 常用・手間請・一人親方の年齢階層別の年収の推移（2018年～2022年）



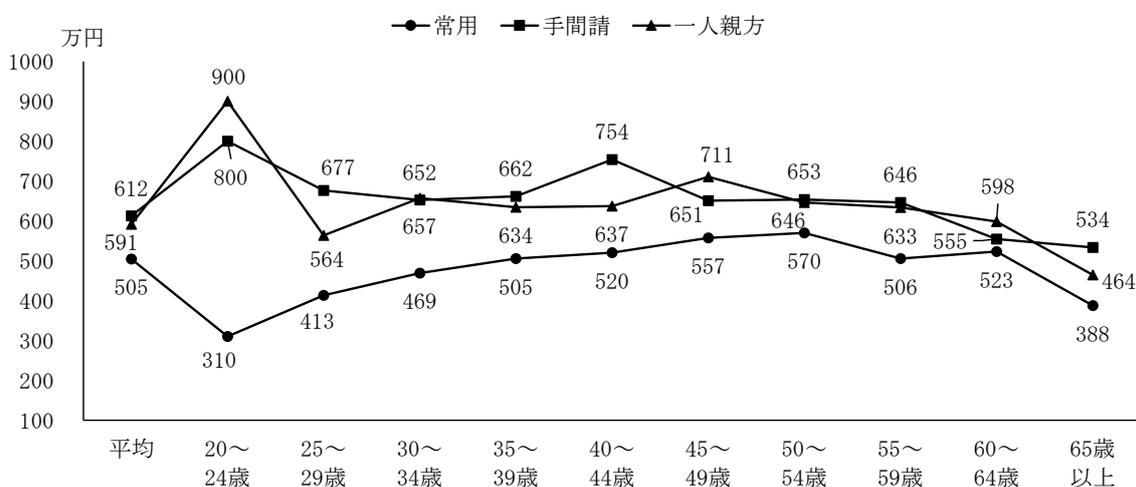
### (3) 働き方別

図表 44 は、働き方別、年齢階層別の年収を示している。常用は、年齢階層の上昇とともに年収も増加し、「50～54 歳」でピークを迎えた後、穏やかに減少して推移している。

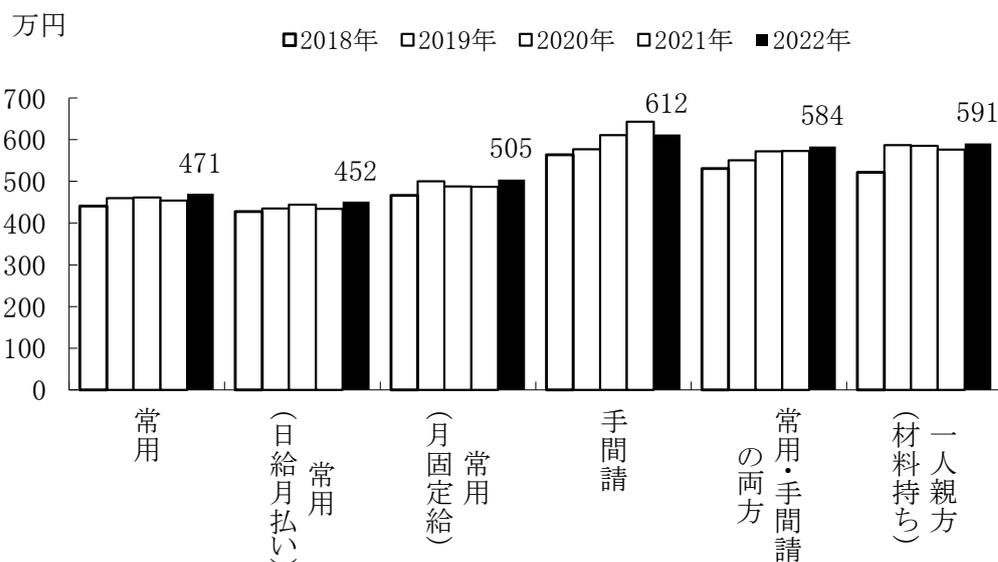
手間請、一人親方とも 20 代を除けば 30 代からほぼ横ばいの年収で推移し、50 歳以上になると減少するという特徴がある。

また、働き方別に直近 5 年間の年収の推移を示したのが図表 45 である。常用は、日給月払いよりも月固定給の方が高く、いずれも 22 年は 21 年よりも増加している。また、働き方別では手間請が最も高い 612 万円であった。近年手間請は増加傾向にあったが、22 年は他の働き方の年収が昨年よりも増加する中、唯一減少している。

図表 44 働き方別、年齢階層別の年収 (2022 年)



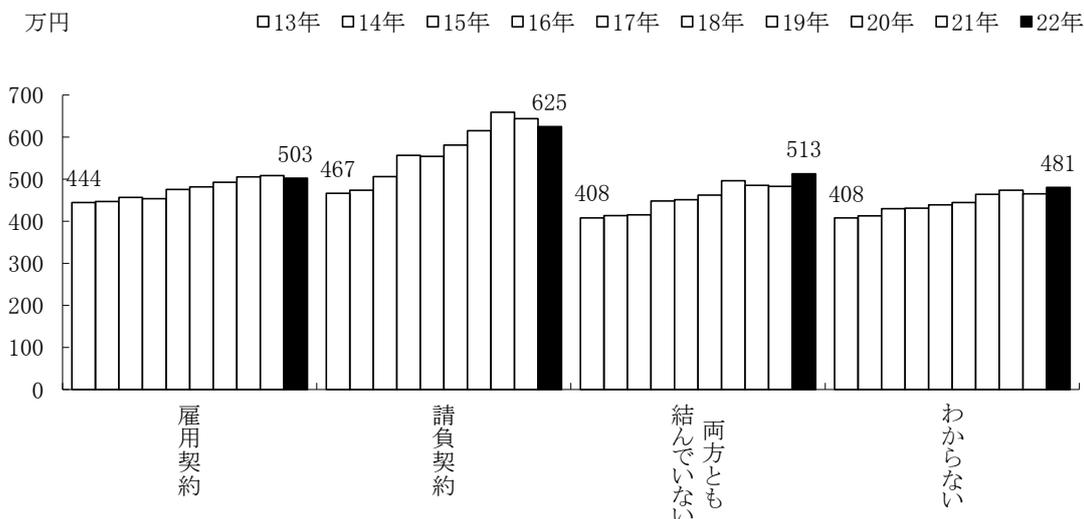
図表 45 働き方別の年収の推移 (2018 年～2022 年)



#### (4) 契約別

図表 46 は契約別の年収の推移を示したものである。「請負契約」が最も高く 625 万円、「雇用契約」は 503 万円となっている。「両方とも結んでいない」は 513 万円となった。

図表 46 契約別の年収の推移 (2013 年～2022 年)

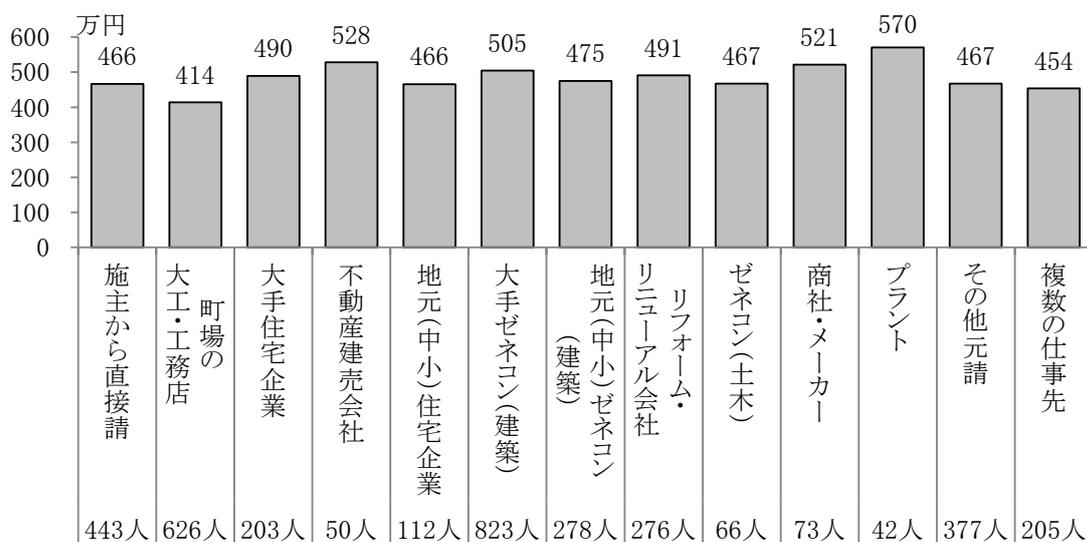


#### (5) 主な現場別

##### ① 常用

常用の年収を主な現場別にみると、「プラント」が 570 万円と最も高く、次いで「不動産建売会社」が 528 万円となった (図表 47)。回答数の多い現場では、「大手ゼネコン (建築)」505 万円、「町場の大工・工務店」が 414 万円、「施主から直接請」466 万円、などとなっている。

図表 47 主な現場別の年収 (常用、2022 年)

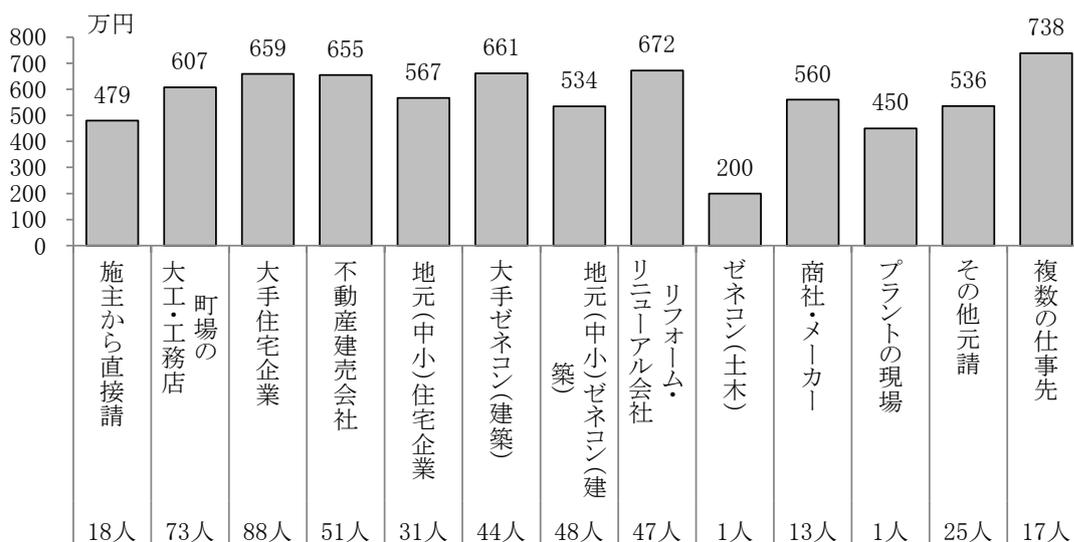


注：主な現場の下的人数は、回答数。

## ②手間請

手間請の主な現場別の年収は回答数が少ないが、「複数の仕事先」が738万円と最も高い(図表48)。回答数が相対的に多い現場では、「大手住宅企業」659万円、「町場の大工・工務店」607万円などである。手間請の年収は、一定の自己負担額含むため、実質の年収はこれよりも低いと考えられる。

図表48 主な現場別の年収(手間請、2022年)

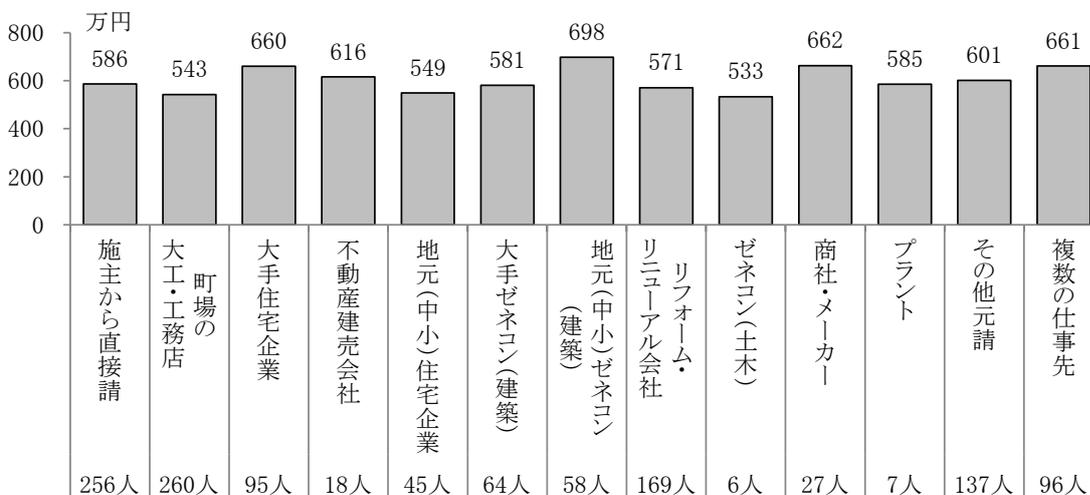


注：主な現場の下的人数は、回答数。「複数の仕事先」の回答者のうち、2億円との回答を除いて集計した。

## ③一人親方

一人親方の年収は、「地元(中小)ゼネコン(建築)」が698万円と最も高い(図表49)。回答数の多い現場では、「町場の大工・工務店」が543万円、「施主から直接請」が586万円などとなっている。

図表49 主な現場別の年収(一人親方、2022年)



注：主な現場の下的人数は、回答数。

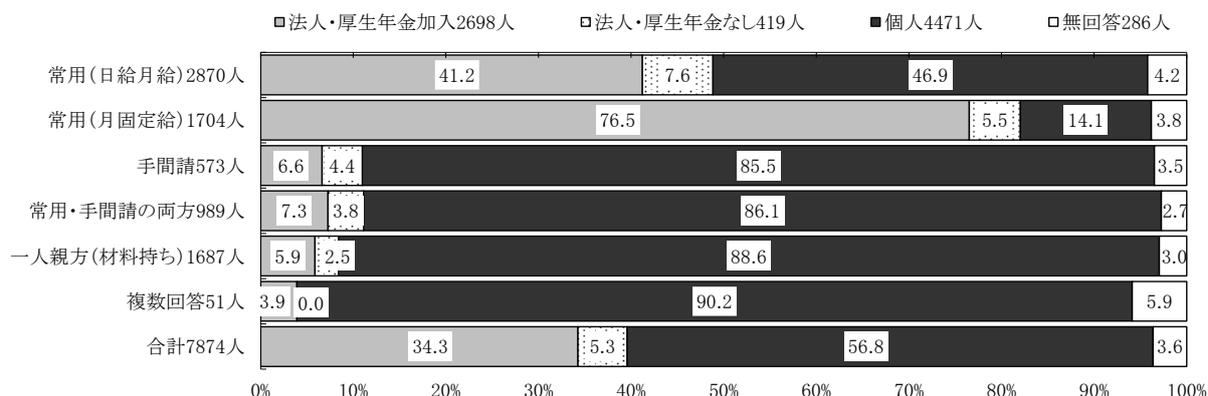
#### 4. 事業所形態

ここでは、働き方別、主な現場別の事業所形態を確認する。

##### (1) 働き方別

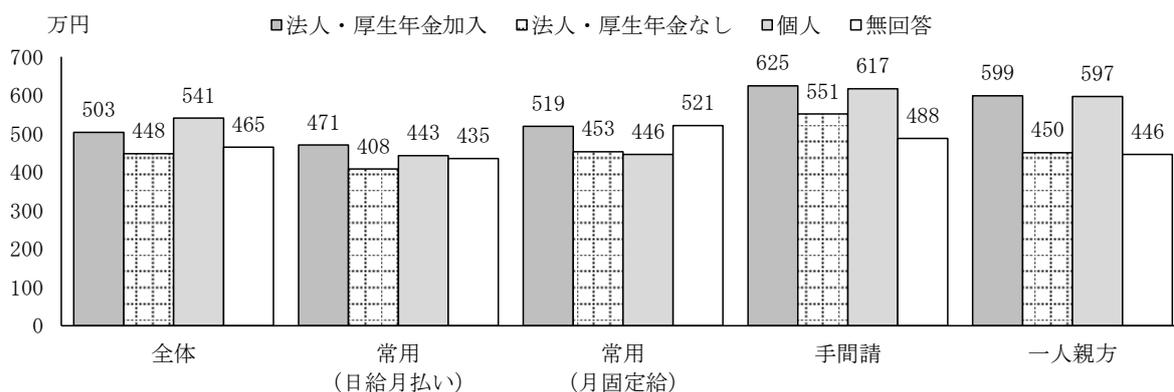
働き方別に所属している事業所形態をみると、常用は他の働き方に比べて法人の割合が相対的に高い（図表 50）。特に「常用（月固定給）」は法人事業所の割合が 76.5% である。手間請、一人親方は個人の割合が高く、9 割弱となっている。

図表 50 働き方別の事業所形態（2023 年）



図表 51 は、働き方別、事業所形態別の年収を示している。常用（日給月払い・月固定給）、手間請、一人親方では「法人・厚生年金なし」「個人」よりも「法人・厚生年金加入」の方が高い。

図表 51 働き方別、事業所形態別の年収（2023 年）

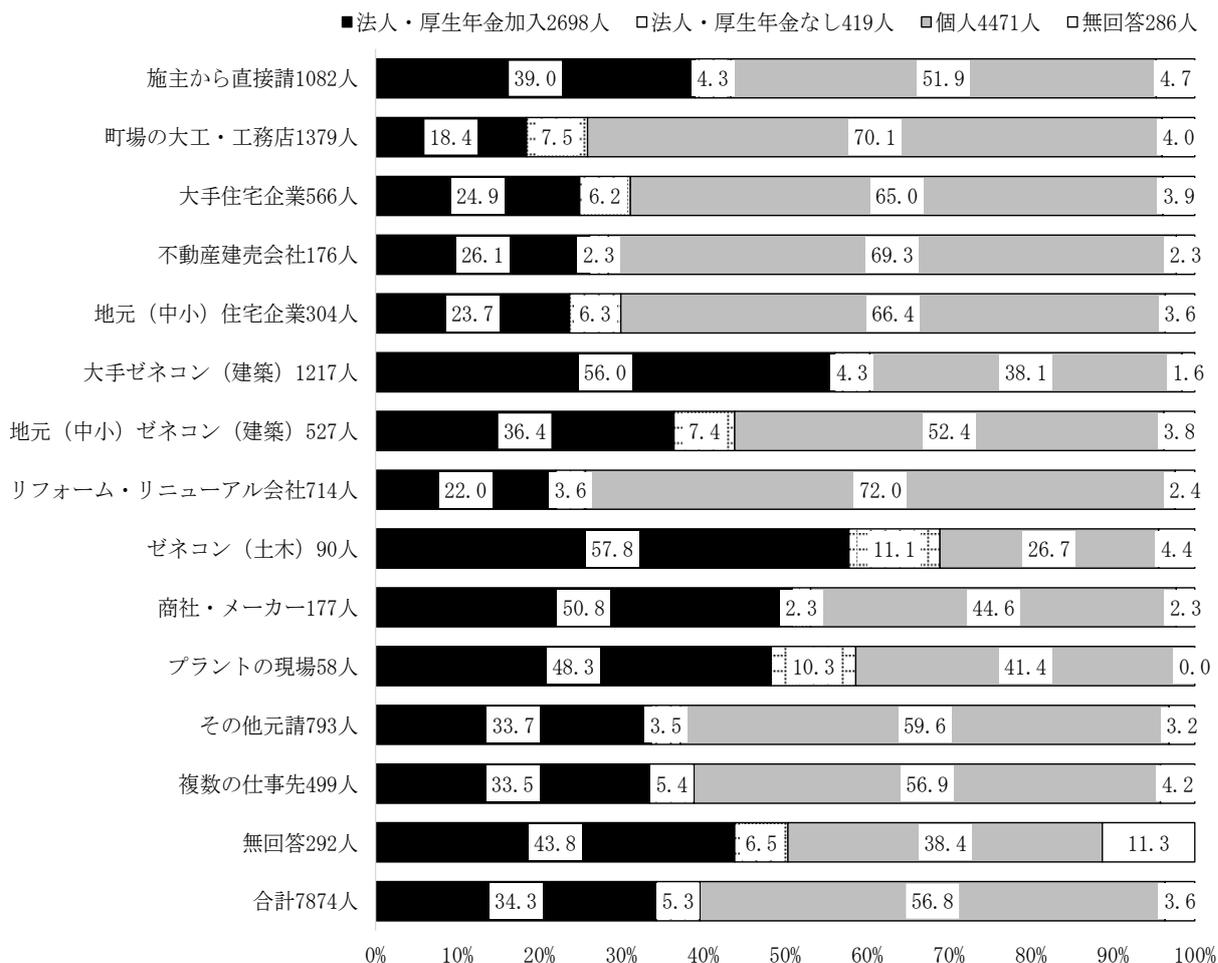


## (2) 主な現場別

主な現場別の事業所形態をみると、「法人・厚生年金加入」の割合が高いのは、「ゼネコン(土木)」57.8%、「大手ゼネコン(建築)」56.0%など、野丁場の現場である(図表52)。

他方、「個人」の割合が高いのは、「リフォーム・リニューアル会社」72.0%、「町場の大工・工務店」70.1%、「不動産建売会社」69.3%など、住宅関係の現場が多い。

図表52 主な現場別の事業所形態(2023年)



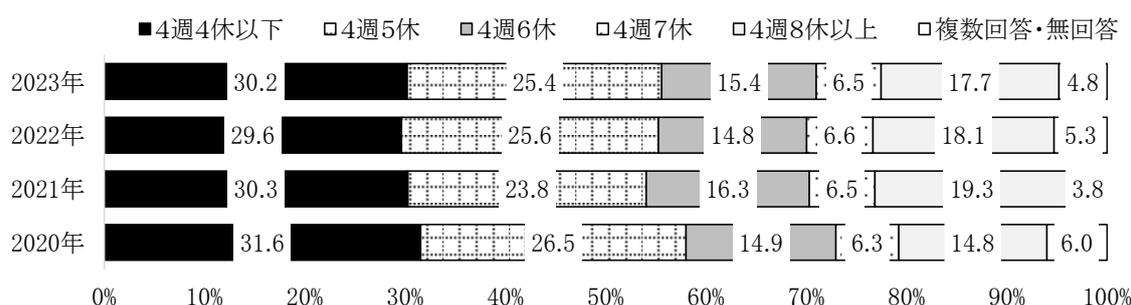
## 5. 1ヵ月あたりの休日

### (1) 2020年からの推移

図表53は、常用・手間請・一人親方の1ヵ月あたりの休日について、20年からの推移を示したものである。23年は、「4週8休以上」の割合が17.7%で、22年よりも減少している。

また、「4週4休以下」の割合は30.2%で、こちらは22年よりも増加した。

図表53 1ヵ月あたりの休日（2020年～2023年）

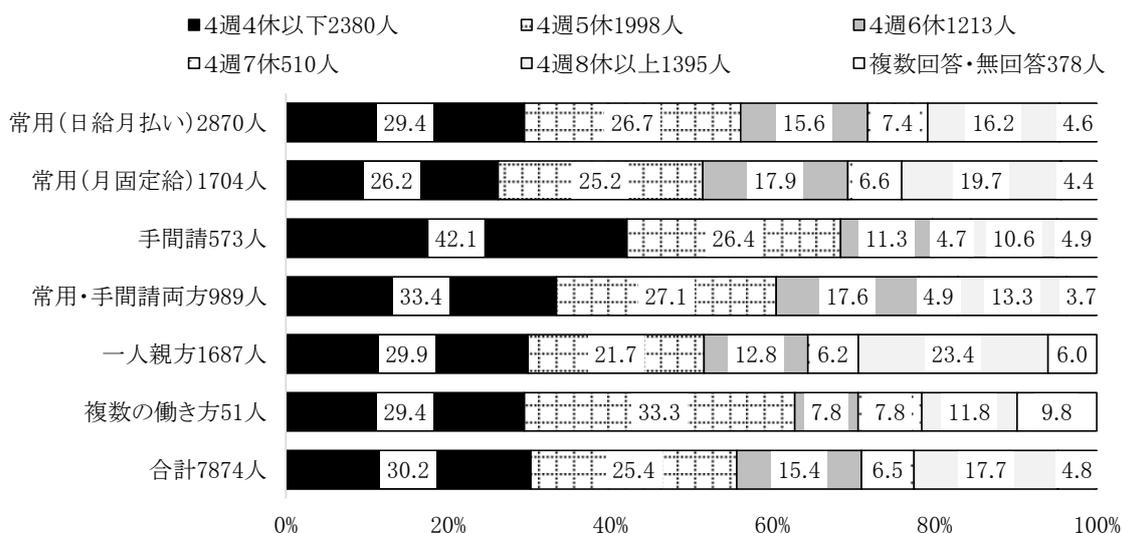


注：1ヵ月あたりの休日についての設問は2020年から。

### (2) 働き方別

常用、手間請、一人親方など全ての働き方で「4週4休以下」が最も多い（図表54）。週休2日とみられる「4週8休以上」の割合が相対的に多いのは、一人親方23.4%、常用（月固定給）19.7%である。

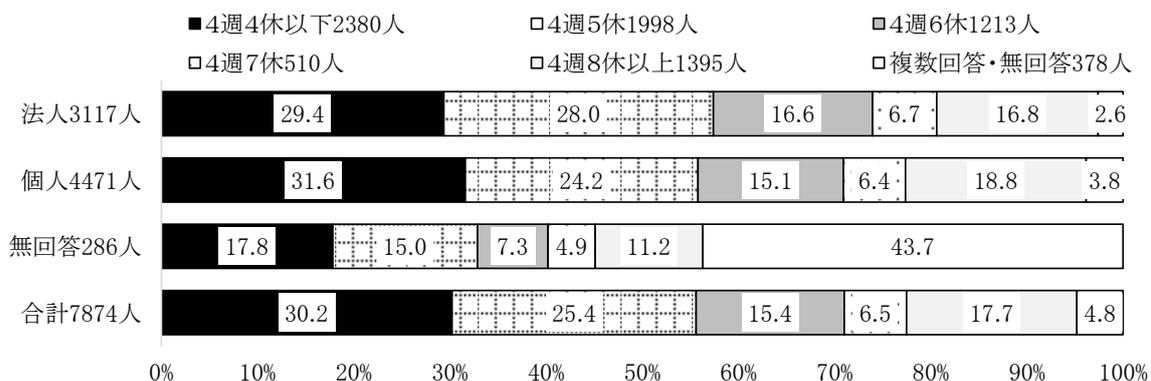
図表54 働き方別、1ヵ月あたりの休日（2023年）



### (3) 事業所形態別

事業所形態別では、個人の方が「4週8休以上」の割合が高い一方で、「4週4休以下」の割合も法人より高い。

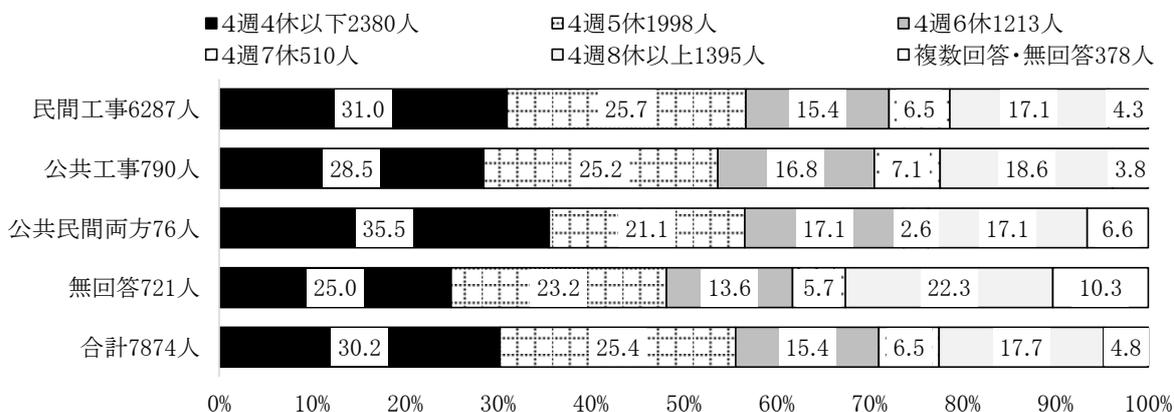
図表 55 事業所形態別、1ヵ月あたりの休日 (2023年)



### (4) 民間公共別

民間公共別では、「民間工事」の方が「4週4休以下」の割合が高く、反対に「4週8休以上」は「公共工事」の方が高いが、その差はわずかである。

図表 56 公共民間別、1ヵ月あたりの休日 (2023年)

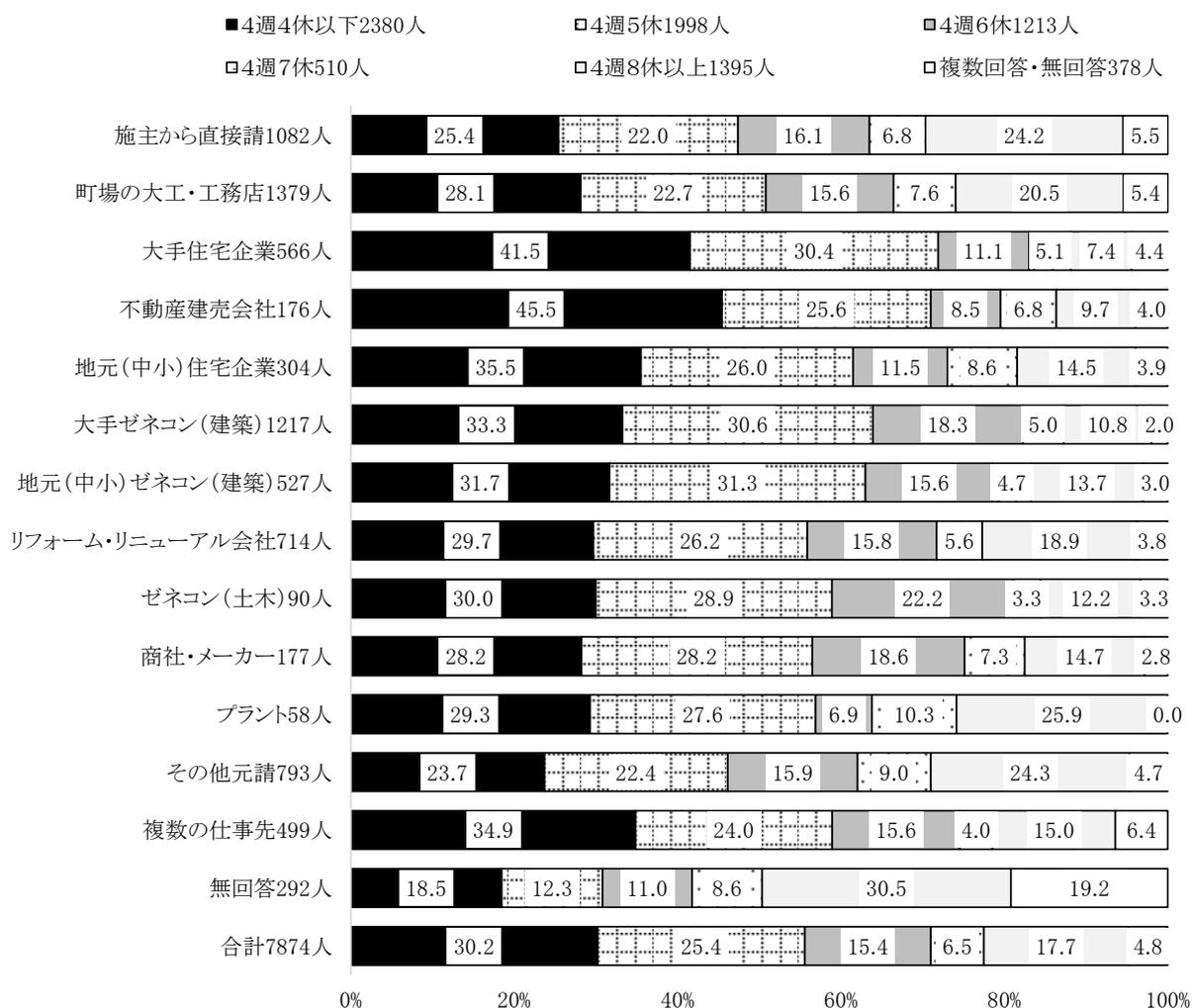


(5) 主な現場別

主な現場別にみると、「4週4休以下」の割合が高いのは、「不動産建売会社」45.5%、「大手住宅企業」41.5%などの現場である（図表 57）。

「4週8休以上」の割合が高い現場は、「プラント」25.9%、「施主から直接請」24.2%、「町場の大工・工務店」20.5%である。

図表 57 主な現場別、1ヵ月あたりの休日（2023年）

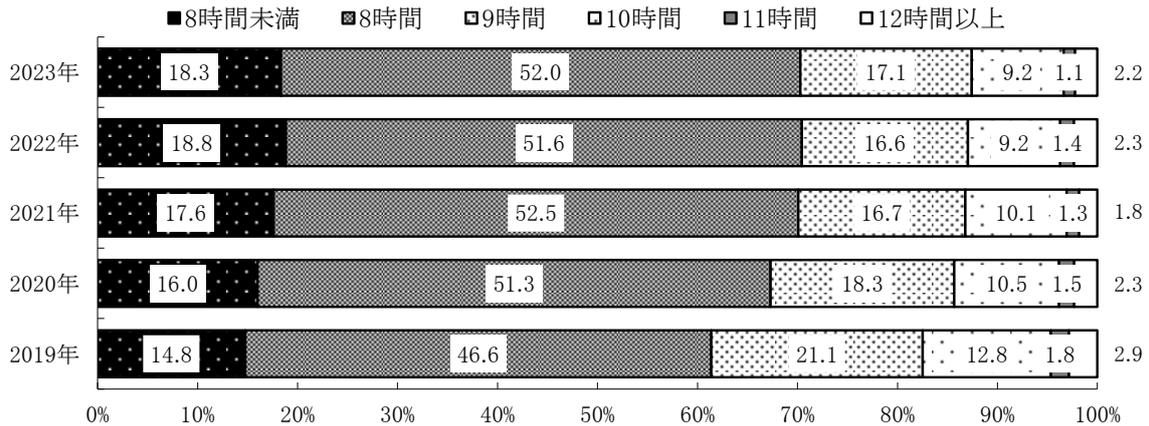


## 6. 労働時間

### (1) 常用・手間請・一人親方

常用・手間請・一人親方の労働時間をみると、23年は「8時間」の割合が最も多く52.0%を占めている（図表58）。8時間以下の割合は増加傾向にあるが、21年以降横ばいであり、9時間以上の割合は約3割となった。

図表58 常用・手間請・一人親方の労働時間別回答割合の推移（2019年～2023年）



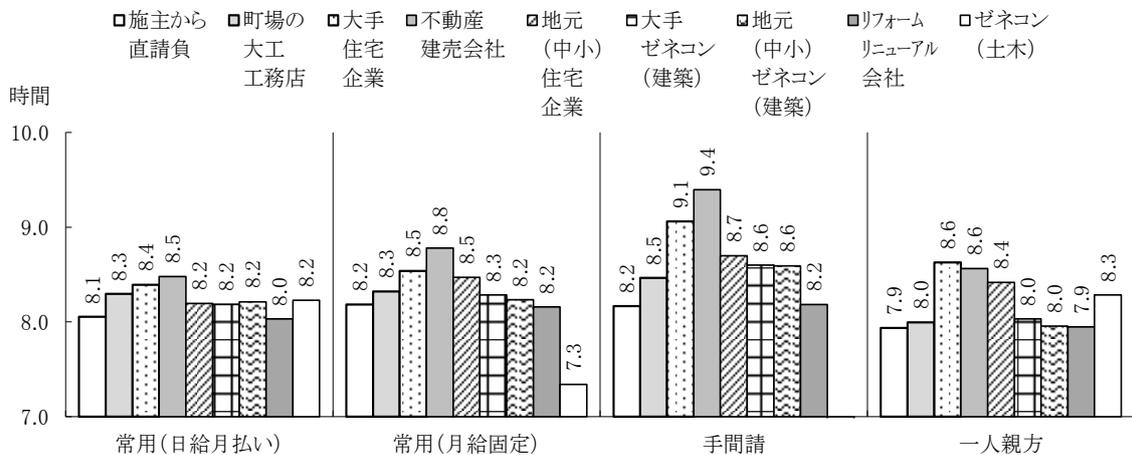
注：休憩時間を含む。

### (2) 働き方別、主な現場別

働き方別、主な現場別に平均労働時間をみると、労働時間が相対的に長いのは手間請である（図表59）。手間請は「不動産建売会社」9.4時間、「大手住宅企業」9.1時間、「地元（中小）住宅企業」8.7時間など、住宅資本の現場で労働時間が長い。

常用の労働時間は、日給月払いよりも月固定給の方が若干長い。一人親方は、「大手住宅企業」8.6時間、「不動産建売会社」8.6時間、「地元（中小）住宅企業」8.4時間で、手間請と同じく住宅資本の現場での労働時間が長い。

図表59 働き方別、主な現場別の平均労働時間（2023年）



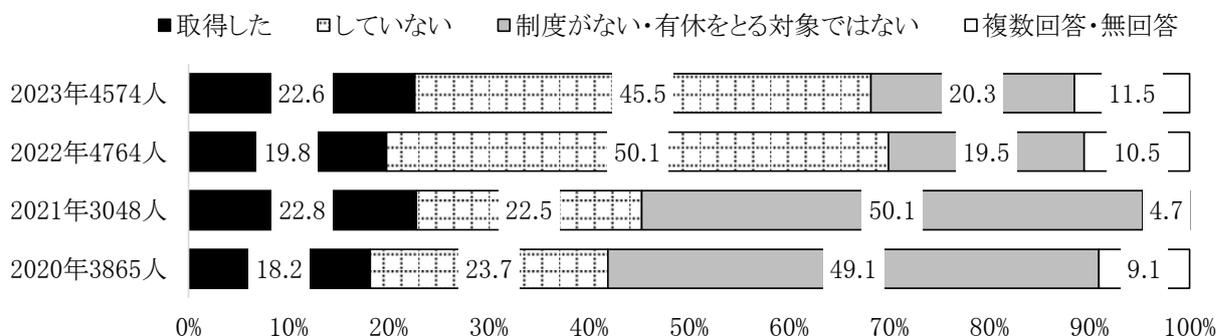
## 7. 有給休暇の取得状況（常用のみ）

ここでは、「常用（日給月払い）」と「常用（月固定給）」について、過去1年間の有給休暇取得状況についてみていく。

### （1）2020年以降の推移

22年から有給休暇の取得状況についての選択肢が変更となったため、単純な比較はできないが、「取得した」との割合は23年22.6%で、22年よりも2.8ポイント増加した（図表60）。有給休暇を取得「していない」との回答は45.5%で22年よりも減少しており、有給休暇の取得状況は少し前進している。

図表60 有給休暇取得状況（常用、2020年～2023年）

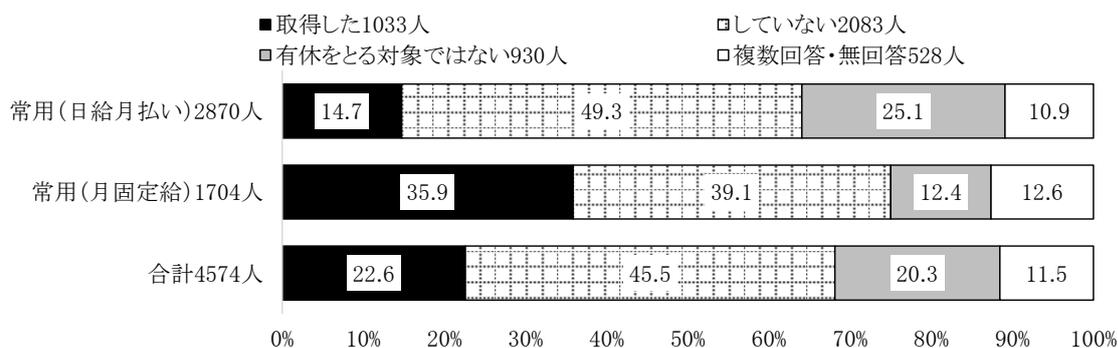


注：22年に回答の選択肢が変更となった。「制度がない」は20年・21年、「有休をとる対象ではない」は22・23年の回答

### （2）賃金形態別

常用の有給休暇取得割合は、「常用（日給月払い）」が14.7%であるのに対して「常用（月固定給）」が35.9%となっており、月固定給の方が高い。また、過去1年間に有給休暇を取得「していない」割合は日給月払いが49.3%、月固定給が39.1%であり、こちらは日給月払いの方が高い。月固定給、日給月払いともに「取得していない」の方が「取得した」よりも割合が高いが、その差は月固定給が3.2ポイント、日給月払いは34.6ポイントとなっており、賃金形態は有給休暇の取得状況に大きく影響を及ぼしている。

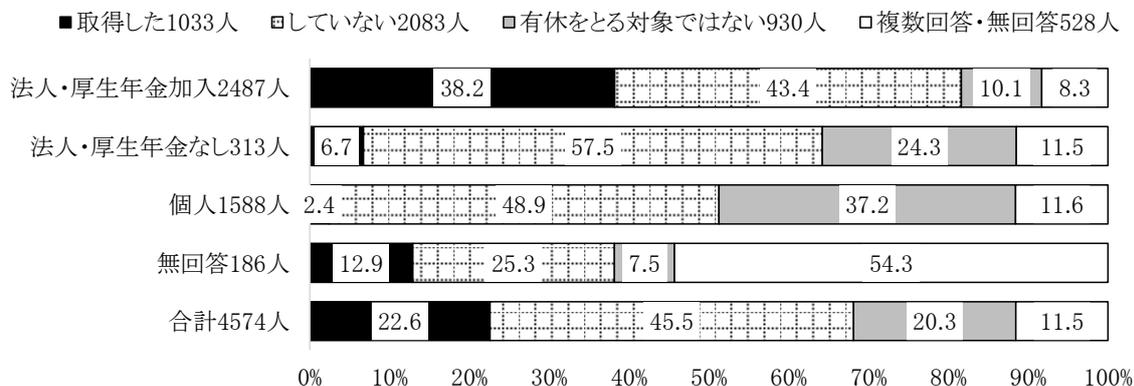
図表61 賃金形態別、有給休暇取得状況（常用、2023年）



### (3) 事業所形態別

事業所形態別に有給休暇を「取得した」割合をみると、「法人・厚生年金加入」事業所は38.2%であるが、「個人」事業所は2.4%にとどまっている（図表62）。

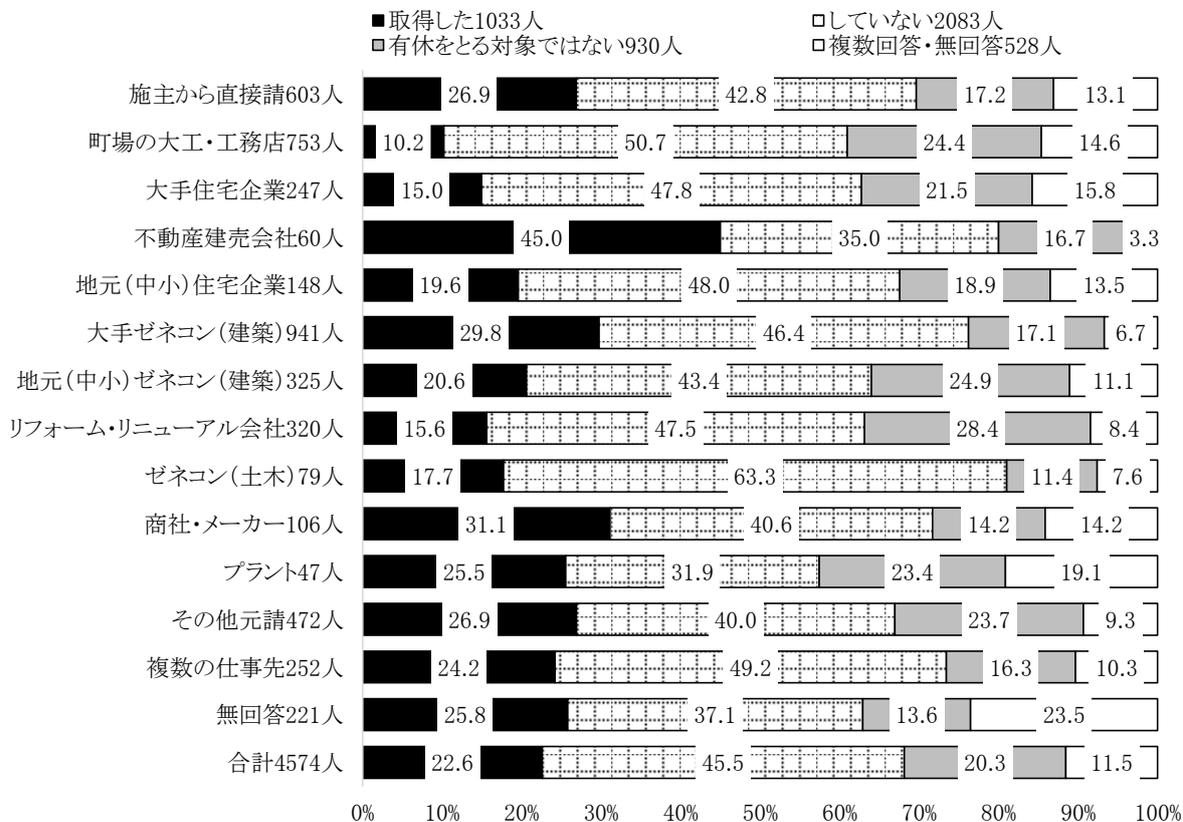
図表62 事業所形態別、有給休暇取得状況（常用、2023年）



### (4) 主な現場別

主な現場別で、有給休暇を「取得した」割合が相対的に高いのは、「不動産建売会社」45.0%、「商社・メーカー」31.1%、「大手ゼネコン（建築）」29.8%などである（図表63）。

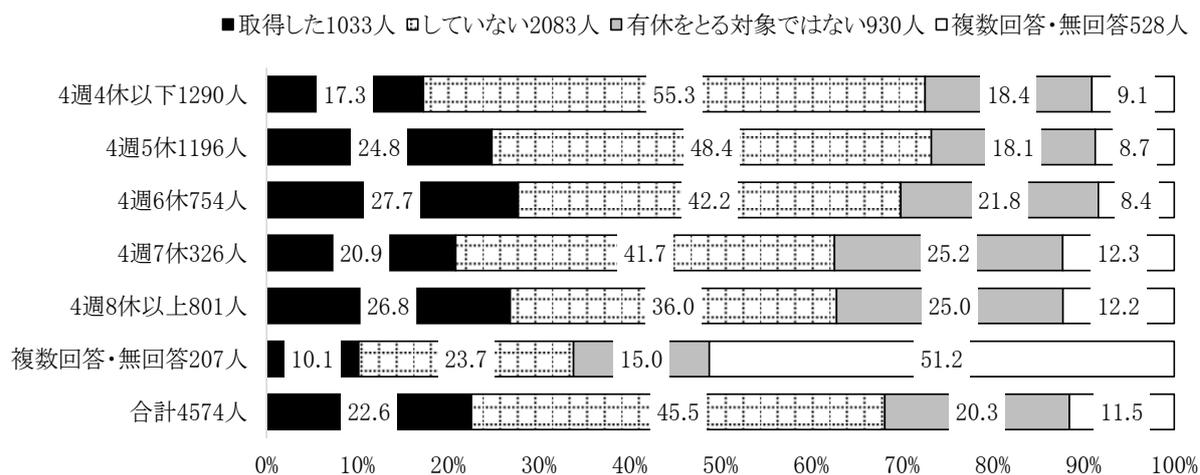
図表63 主な現場別、有給休暇取得状況（常用、2023年）



(5) 1ヵ月の休日別

1ヵ月の休日別にみると、有給休暇の取得率が最も高いのは「4週6休」の27.7%、次いで「4週8休以上」が26.8%となった(図表64)。「4週4休以下」は「取得した」が17.3%となり、有給休暇の取得率が最も低かった。

図表64 1ヵ月の休日別、有給休暇取得状況(常用、2023年)



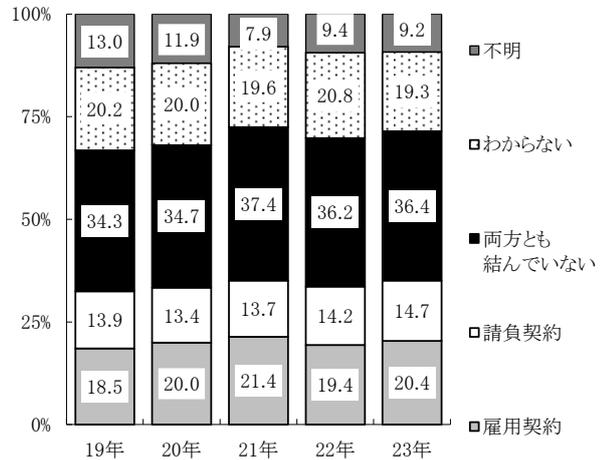
## 8. 契約状況

### (1) 契約状況

常用・手間請・一人親方の契約状況をみると、23年は「両方とも結んでいない」が36.4%と最も多く、2019年以降、ほぼ同じ水準で推移している（図表65）。

「雇用契約」は20.4%、「請負契約」は14.7%で、回答を合計した割合は35.1%となり、こちらも5年間で大きな変化はなく、同水準で推移している。書面での契約の締結については、より一層の取り組みが求められる。

図表65 常用・手間請・一人親方の契約状況の推移（2019年～2023年）

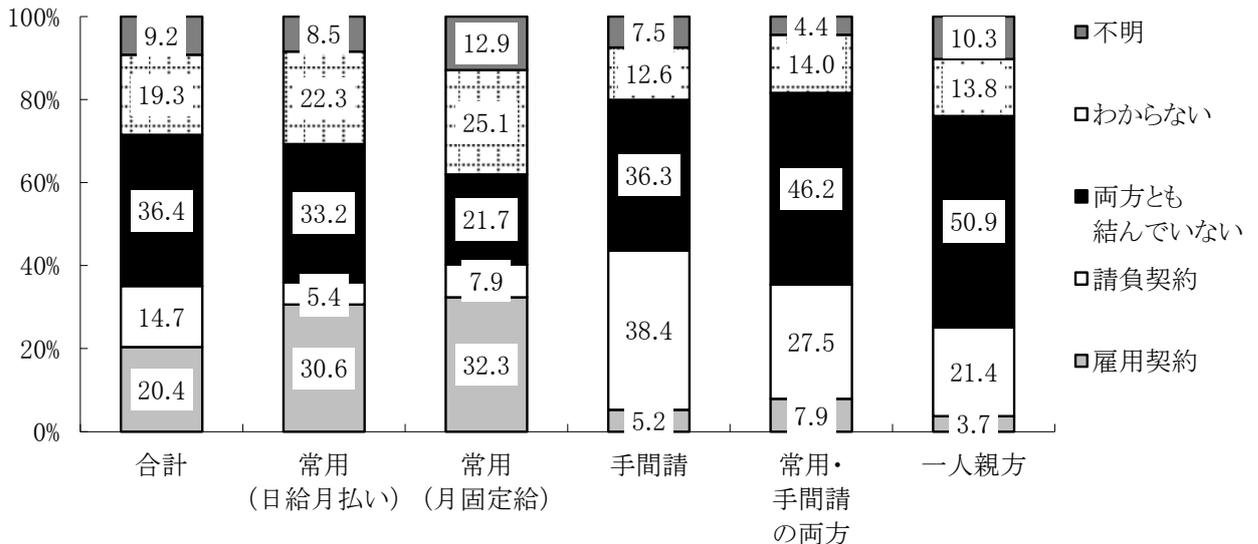


### (2) 働き方別

働き方別にみると、「両方とも結んでいない」の割合が最も多いのは「一人親方」で50.9%となっている（図表66）。反対に最も少ないのは「常用（月固定給）」で21.7%である。

依然として、常用の「請負契約」や手間請、一人親方の「雇用契約」などの回答があり、働き方に応じた契約の適正化が求められる。

図表66 働き方別の契約状況（2023年）



## 9. 企業別の1日あたり賃金

### (1) 大手ゼネコン

大手ゼネコンで働く労働者の常用賃金（日給月払いの回答者のうち企業名回答者のみ集計）は、平均で17,360円である（図表67）。最も高いのは、「関電工」の19,000円で、「フジタ」、「熊谷組」、「西松建設」、「松井建設」の4社が1.8万円台となっている。

その他、回答数の多いゼネコンでは、「清水建設」17,527円、「大成建設」16,397円、「鹿島建設」17,696円などとなっている。

手間請と一人親方は、回答数が少ないため、参考値として示す（図表68、図表69）。

図表67 大手ゼネコン別の1日あたり賃金  
（常用（日給月払い）、2023年、降順）

単位：人、円

| 企業名             | 回答数        | 平均金額          |
|-----------------|------------|---------------|
| 関電工             | 6          | 19,000        |
| フジタ             | 9          | 18,889        |
| 熊谷組             | 5          | 18,800        |
| 西松建設            | 8          | 18,750        |
| 松井建設            | 8          | 18,375        |
| 戸田建設            | 7          | 17,743        |
| 鹿島建設            | 42         | 17,696        |
| 鴻池組             | 6          | 17,667        |
| 竹中工務店           | 34         | 17,638        |
| 長谷工コーポレーション     | 18         | 17,572        |
| 清水建設            | 90         | 17,527        |
| 新菱冷熱工業          | 6          | 17,500        |
| <b>回答総数・平均額</b> | <b>401</b> | <b>17,360</b> |
| 大林組             | 33         | 16,864        |
| 大成建設            | 75         | 16,397        |
| 三井住友建設          | 6          | 16,083        |
| 東急建設            | 13         | 16,046        |

注：5人未満の回答を除く。

図表69 大手ゼネコン別の1日あたり賃金  
（一人親方、2023年、降順） 単位：人、円

| 企業名             | 回答数       | 平均金額          |
|-----------------|-----------|---------------|
| 東急建設            | 3         | 31,667        |
| 三井住友建設          | 1         | 30,000        |
| フジタ             | 2         | 29,000        |
| 西松建設            | 1         | 27,500        |
| 浅沼組             | 1         | 25,000        |
| 鴻池組             | 1         | 24,000        |
| 前田建設工業          | 2         | 23,750        |
| 竹中工務店           | 3         | 23,000        |
| ダイダン            | 2         | 22,500        |
| <b>回答総数・平均額</b> | <b>56</b> | <b>21,764</b> |
| 清水建設            | 12        | 21,733        |
| 長谷工コーポレーション     | 9         | 20,778        |
| 鹿島建設            | 4         | 19,750        |
| 松井建設            | 3         | 19,167        |
| 戸田建設            | 2         | 18,500        |
| 大成建設            | 6         | 18,250        |
| 大林組             | 3         | 17,333        |
| NIPPONコーポレーション  | 1         | 15,000        |

図表68 大手ゼネコン別の1日あたり賃金  
（手間請、2023年、降順） 単位：人、円

| 企業名             | 回答数       | 平均金額          |
|-----------------|-----------|---------------|
| 前田建設工業          | 1         | 50,000        |
| 東急建設            | 1         | 30,000        |
| 三井住友建設          | 1         | 30,000        |
| 鹿島建設            | 1         | 28,000        |
| 東亜建設工業          | 1         | 26,000        |
| 長谷工コーポレーション     | 7         | 25,429        |
| <b>回答総数・平均額</b> | <b>23</b> | <b>25,391</b> |
| 西松建設            | 1         | 25,000        |
| 清水建設            | 6         | 22,333        |
| 大林組             | 3         | 21,000        |
| ピーエス三菱          | 1         | 20,000        |

## (2) 大手住宅企業

大手住宅企業の賃金額は、図表 70 の通りである。回答数が少ないが、働き方別に 1 日あたりの平均賃金額をみると、常用（日給月払い）は 17,383 円、手間請は 21,107 円、一人親方は 21,548 円となっている。

図表 70 大手住宅企業別の 1 日あたり賃金（常用（日給月払い）、手間請、一人親方、2023 年、降順）

単位：人、円

| 常用（日給月払い）       |           |               | 手間請             |           |               | 一人親方            |           |               |
|-----------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------------|
| 企業名             | 回答数       | 平均金額          | 企業名             | 回答数       | 平均金額          | 企業名             | 回答数       | 平均金額          |
| 大成建設ハウジング       | 1         | 20,000        | 住友林業            | 8         | 23,250        | パナソニックホームズ      | 1         | 30,000        |
| パナソニックホームズ      | 4         | 19,375        | 大和ハウス           | 1         | 22,000        | 大和ハウス           | 7         | 24,429        |
| 積水ハウス           | 11        | 18,091        | 一条工務店           | 1         | 22,000        | 旭化成ホームズ         | 9         | 22,556        |
| ヤマダホームズ         | 1         | 18,000        | 大東建託            | 2         | 21,500        | 三井ホーム           | 3         | 22,267        |
| 旭化成ホームズ         | 19        | 17,974        | <b>回答総数・平均額</b> | <b>28</b> | <b>21,107</b> | <b>回答総数・平均額</b> | <b>48</b> | <b>21,548</b> |
| 大和ハウス           | 13        | 17,538        | 積水ハウス           | 3         | 20,333        | ミサワホーム          | 5         | 21,400        |
| <b>回答総数・平均額</b> | <b>77</b> | <b>17,383</b> | パナソニックホームズ      | 9         | 20,000        | 積水ハウス           | 12        | 20,708        |
| 住友林業            | 2         | 17,000        | 旭化成ホームズ         | 1         | 20,000        | 一条工務店           | 3         | 20,667        |
| 三井ホーム           | 7         | 16,571        | 三井ホーム           | 3         | 19,000        | 住友林業            | 7         | 18,714        |
| ミサワホーム          | 4         | 16,500        |                 |           |               | 大東建託            | 1         | 15,000        |
| 大東建託            | 12        | 16,292        |                 |           |               |                 |           |               |
| 一条工務店           | 3         | 14,333        |                 |           |               |                 |           |               |

## (3) 不動産建売会社

不動産建売会社の賃金額は、回答数が少ないことから、常用・手間請・一人親方の回答を合わせて集計した（図表 71）。1 日あたりの平均賃金額は 21,775 円であった。

図表 71 不動産建売会社の 1 日あたり賃金（常用・手間請・一人親方、2023 年、降順）

単位：人、円

| 企業名             | 回答数        | 平均金額          | 企業名     | 回答数 | 平均金額   |
|-----------------|------------|---------------|---------|-----|--------|
| タマホーム           | 5          | 30,000        | 一建設     | 10  | 19,300 |
| アイダ設計           | 3          | 26,000        | ボラス     | 3   | 18,000 |
| ホークワン           | 8          | 25,875        | アーネストワン | 1   | 15,000 |
| タクトホーム          | 8          | 21,849        |         |     |        |
| <b>回答総数・平均額</b> | <b>101</b> | <b>21,775</b> |         |     |        |
| オープンハウス         | 39         | 21,694        |         |     |        |
| アイディホーム         | 4          | 20,592        |         |     |        |
| 東栄住宅            | 9          | 20,489        |         |     |        |
| 飯田産業            | 11         | 19,512        |         |     |        |

### Ⅲ. 事業主の回答

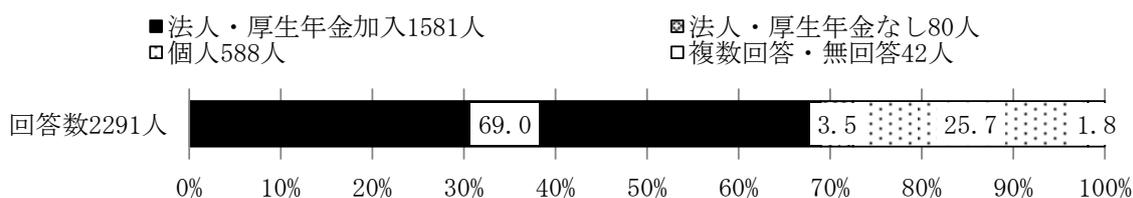
続いて、事業主の回答についてみていく。

#### 1. 事業所形態と主な現場

##### (1) 事業所形態

図表 72 は、事業所形態についての回答結果を示している。最も多いのは、「法人・厚生年金加入」で69.0%、続いて「個人」25.7%となっている。

図表 72 事業所形態 (2023 年)



##### (2) 主な現場

###### ① 主な現場

主な現場で回答が多いのは、「施主から直接請」21.7%、「大手ゼネコン(建築)」14.3%、「町場の大工・工務店」11.9%などである。

(再掲) 図表 6 主な現場 (丁場) 別構成 (2023 年)

単位：人、%

| 丁場  | 現場             | 職人・一人親方 |             |             | 事業主   |             |             |
|-----|----------------|---------|-------------|-------------|-------|-------------|-------------|
|     |                | 人数      | 構成比<br>(現場) | 構成比<br>(丁場) | 人数    | 構成比<br>(現場) | 構成比<br>(丁場) |
| 町場  | 施主から直接請        | 1,082   | 13.7        | 31.3        | 497   | 21.7        | 33.6        |
|     | 町場の大工・工務店      | 1,379   | 17.5        |             | 272   | 11.9        |             |
| 新丁場 | 不動産建売会社        | 176     | 2.2         | 13.3        | 31    | 1.4         | 8.6         |
|     | 大手住宅企業         | 566     | 7.2         |             | 104   | 4.5         |             |
|     | 地元(中小)住宅企業     | 304     | 3.9         |             | 61    | 2.7         |             |
| 野丁場 | 大手ゼネコン(建築)     | 1,217   | 15.5        | 23.3        | 328   | 14.3        | 21.8        |
|     | 地元(中小)ゼネコン(建築) | 527     | 6.7         |             | 142   | 6.2         |             |
|     | ゼネコン(土木)       | 90      | 1.1         |             | 29    | 1.3         |             |
| その他 | リフォーム・リニューアル会社 | 714     | 9.1         | 32.2        | 213   | 9.3         | 36.1        |
|     | 商社・メーカー        | 177     | 2.2         |             | 64    | 2.8         |             |
|     | プラント           | 58      | 0.7         |             | 12    | 0.5         |             |
|     | その他元請          | 793     | 10.1        |             | 222   | 9.7         |             |
|     | 複数の現場          | 499     | 6.3         |             | 221   | 9.6         |             |
|     | 無回答            | 292     | 3.7         |             | 95    | 4.1         |             |
| 合計  |                | 7,874   | 100.0       | 100.0       | 2,291 | 100.0       | 100.0       |

## ②主な現場別の事業所形態

主な現場別に事業所形態をみると、「法人・厚生年金加入」の割合が高いのは、「商社・メーカー」81.3%、「ゼネコン（土木）」79.3%、「大手ゼネコン（建築）」77.1%、「大手住宅企業」76.0%などである（図表 73）。

「個人」の割合が相対的に高いのは、「地元（中小）住宅企業」42.6%、「町場の大工・工務店」39.7%、「リフォーム・リニューアル会社」31.0%などとなっている。

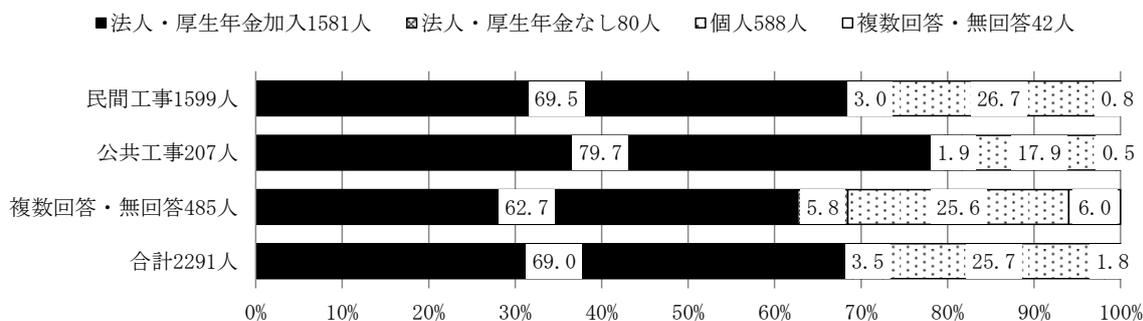
図表 73 主な現場別事業所形態（2023 年）



## (3) 民間公共

民間公共別では、「公共工事」の方が法人の割合が高い（図表 74）。

図表 74 民間公共別事業所形態（2023 年）



## 2. 支払い賃金（年間支給額）

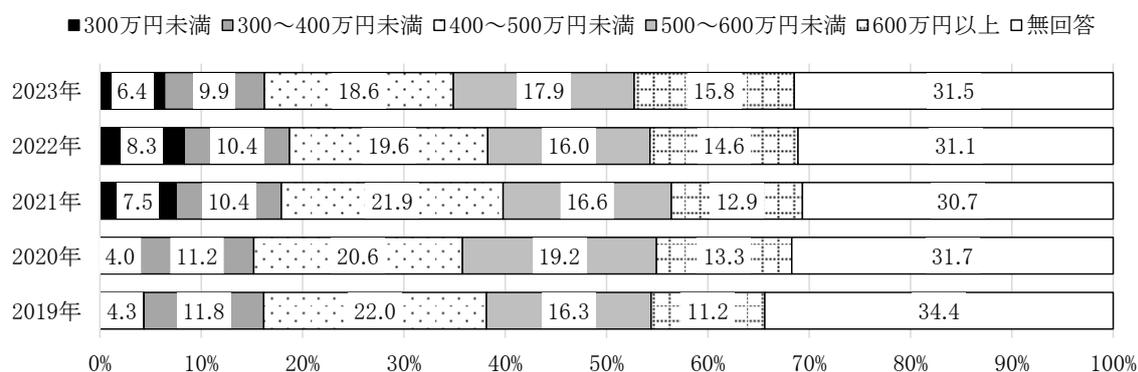
### （1）支払い賃金額

#### ①全回答者

23年の事業主の年間支払い賃金額は、平均で473万円である。22年の457万円よりも16万円増加した。

支払い賃金額を階層別にみると、「400～500万円未満」が18.6%と最も多く、「500～600万円未満」が17.9%と続いている（図表75）。

図表75 支払い賃金階層別の構成比（2019年～2023年）

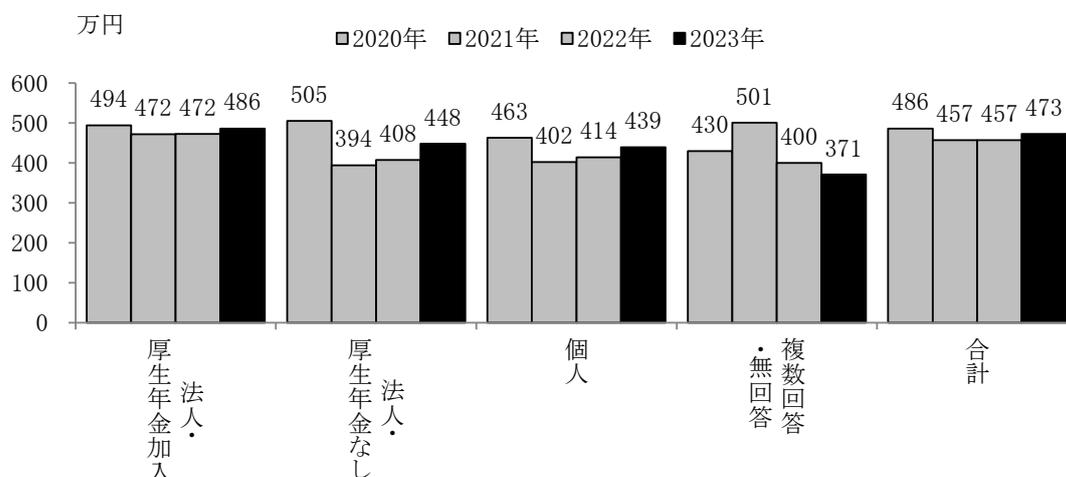


#### ②事業所形態別

事業所形態別に年間支払い賃金額をみると、「法人・厚生年金加入」が486万円と最も高い（図表76）。

22年と比較すると、「法人・厚生年金加入」、「法人・厚生年金なし」、「個人」で支払い賃金は増加している。しかし、20年の水準には戻っていない。

図表76 事業所形態別の年間支払い賃金（2020年～2023年）



図表 77 は、事業所形態別、支払い賃金階層別の回答数と構成比を示したものである。回答数の多い「法人・厚生年金加入」と「個人」についてみると、「法人・厚生年金加入」は、「500～600 万円未満」が 19.5%と最も多く、「400～500 万円未満」が 18.5%と続いている。「個人」は「400～500 万円未満」が 20.6%と最も多く、「500～600 万円未満」が 15.8%、「300～400 万円未満」が 13.8%と続いている。

500 万円以上でみると、「個人」は 24.0%であるが、「法人・厚生年金加入」は 38.7%となっている。

図表 77 事業所形態別、支払い賃金階層別の回答数、構成比（2023 年）

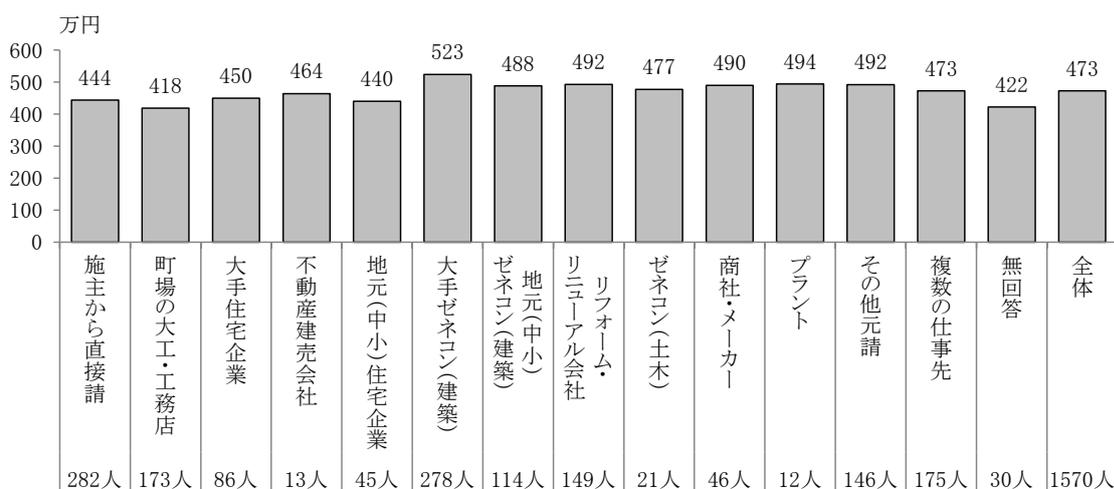
単位：上段・人、下段・%

|               | 法人・<br>厚生年金加入 | 法人・<br>厚生年金なし | 個人    | 複数回答<br>・無回答 | 合計    |
|---------------|---------------|---------------|-------|--------------|-------|
| 200 万円未満      | 74            | 2             | 17    | 1            | 94    |
| 200～300 万円未満  | 28            | 3             | 19    | 2            | 52    |
| 300～400 万円未満  | 134           | 9             | 81    | 2            | 226   |
| 400～500 万円未満  | 292           | 9             | 121   | 5            | 427   |
| 500～600 万円未満  | 308           | 7             | 93    | 1            | 409   |
| 600～800 万円未満  | 265           | 6             | 42    | 1            | 314   |
| 800～1000 万円未満 | 27            | 2             | 4     | 0            | 33    |
| 1000 万円以上     | 12            | 1             | 2     | 0            | 15    |
| 無回答           | 441           | 41            | 209   | 30           | 721   |
| 合計            | 1,581         | 80            | 588   | 42           | 2,291 |
|               | 法人・<br>厚生年金加入 | 法人・<br>厚生年金なし | 個人    | 複数回答<br>・無回答 | 合計    |
| 200 万円未満      | 4.7           | 2.5           | 2.9   | 2.4          | 4.1   |
| 200～300 万円未満  | 1.8           | 3.8           | 3.2   | 4.8          | 2.3   |
| 300～400 万円未満  | 8.5           | 11.3          | 13.8  | 4.8          | 9.9   |
| 400～500 万円未満  | 18.5          | 11.3          | 20.6  | 11.9         | 18.6  |
| 500～600 万円未満  | 19.5          | 8.8           | 15.8  | 2.4          | 17.9  |
| 600～800 万円未満  | 16.8          | 7.5           | 7.1   | 2.4          | 13.7  |
| 800～1000 万円未満 | 1.7           | 2.5           | 0.7   | 0.0          | 1.4   |
| 1000 万円以上     | 0.8           | 1.3           | 0.3   | 0.0          | 0.7   |
| 無回答           | 27.9          | 51.3          | 35.5  | 71.4         | 31.5  |
| 合計            | 100.0         | 100.0         | 100.0 | 100.0        | 100.0 |

### ③主な現場別

主な現場別の支払い賃金は、「大手ゼネコン（建築）」が 523 万円と唯一の 500 万円台となっている（図表 78）。回答数の多い現場では、「施主から直接請」444 万円、「町場の大工・工務店」418 万円、「リフォーム・リニューアル会社」492 万円、「地元（中小）ゼネコン（建築）」488 万円などとなっている。住宅関係の現場よりも野丁場のほうが高い支払金額の傾向にある。

図表 78 主な現場別の年間支払い賃金（2023 年）

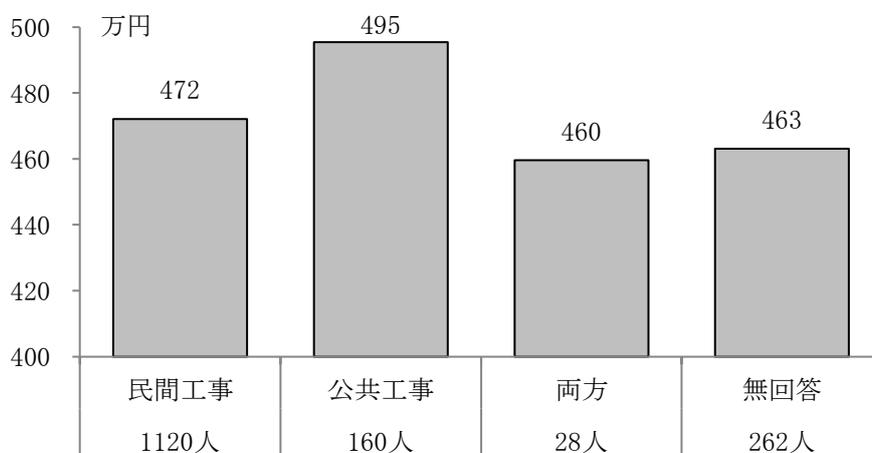


注：主な現場の下的人数は、回答数。

### ④民間公共別

民間公共別に年間支払い賃金をみると、「民間工事」は 472 万円、「公共工事」は 495 万円で、公共の方が高い（図表 79）。

図表 79 民間公共別の年間支払い賃金（2023 年）



注：民間公共工事の下的人数は、回答数。

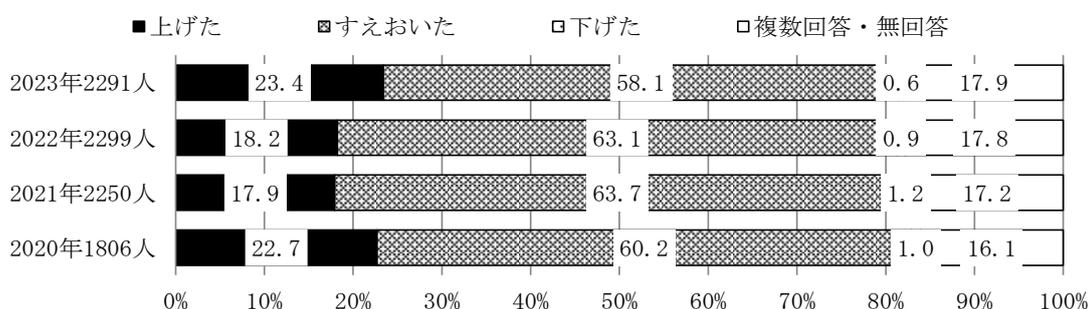
## (2) 支払い賃金の引き上げ・引き下げ状況

### ①全回答者

事業主組合員の支払い賃金引き上げ・引き下げ状況について、23年は「すえおいた」が58.1%を占めているが、支払い賃金額を「上げた」が23.4%となり、20年以降最も「上げた」の割合が高くなった（図表80）。

また、引き上げ・引き下げ金額の平均をみると、1日あたり賃金では、「上げた」が1,262円、「下げた」が3,594円、1ヵ月あたりでは「上げた」が18,926円、「下げた」が25,100円となっている（図表81）。

図表80 支払い賃金の引き上げ・引き下げ状況（2020年～2023年）



図表81 引き上げ・引き下げ額の平均（2023年）

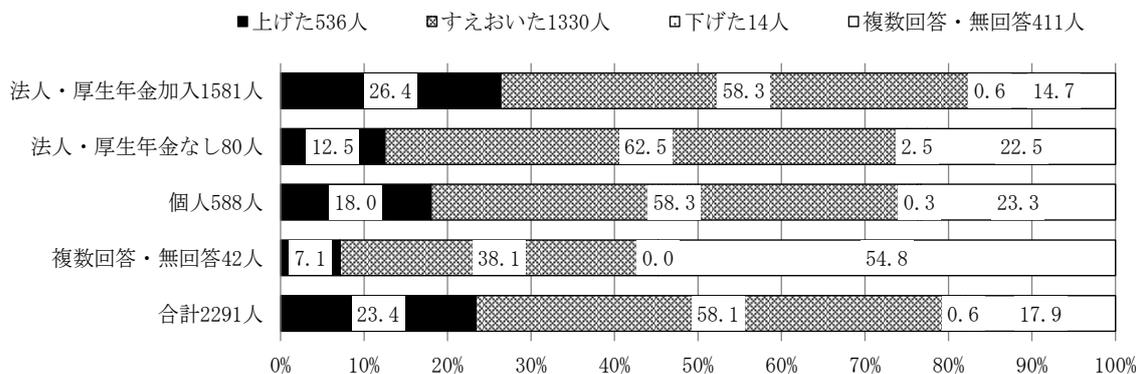
単位：円、人

|     | 1日あたり |     | 1ヵ月あたり |     |
|-----|-------|-----|--------|-----|
|     | 平均額   | 回答数 | 平均額    | 回答数 |
| 上げた | 1,262 | 294 | 18,926 | 265 |
| 下げた | 3,594 | 6   | 25,100 | 7   |

### ②事業所形態別

事業所形態別に賃金の引き上げ・引き下げ状況をみると、いずれの形態でも「すえおいた」が最も大きな割合を占めている（図表82）。「上げた」との回答は、「法人・厚生年金加入」が26.4%、「個人」が18.0%となっている。

図表82 事業所形態別、賃金の引き上げ・引き下げ状況（2023年）



### ③主な現場別

主な現場別にみると、「上げた」との回答割合が相対的に高いのは「プラントの現場」58.3%、「不動産建売会社」35.5%などであるが、いずれも回答数が少ない（図表 83）。回答数が相対的に多い現場では、「施主から直接請」が18.9%、「大手ゼネコン（建築）」29.9%、「町場の大工・工務店」19.1%、「リフォーム・リニューアル会社」が21.6%、などである。

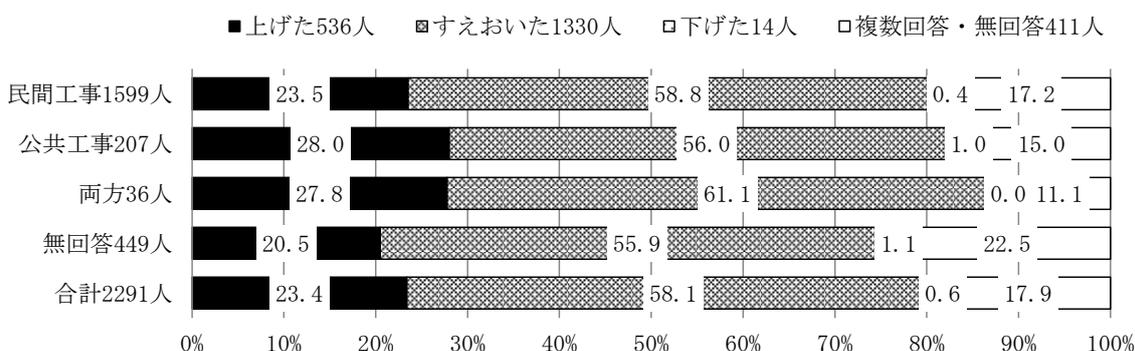
図表 83 主な現場別、賃金の引き上げ・引き下げ状況（2023年）



### ④民間公共別

民間公共別では、「上げた」との回答は「民間工事」23.5%、「公共工事」28.0%で「公共工事」の方が引き上げた割合が高い（図表 84）。

図表 84 民間公共別、賃金の引き上げ・引き下げ状況（2023年）



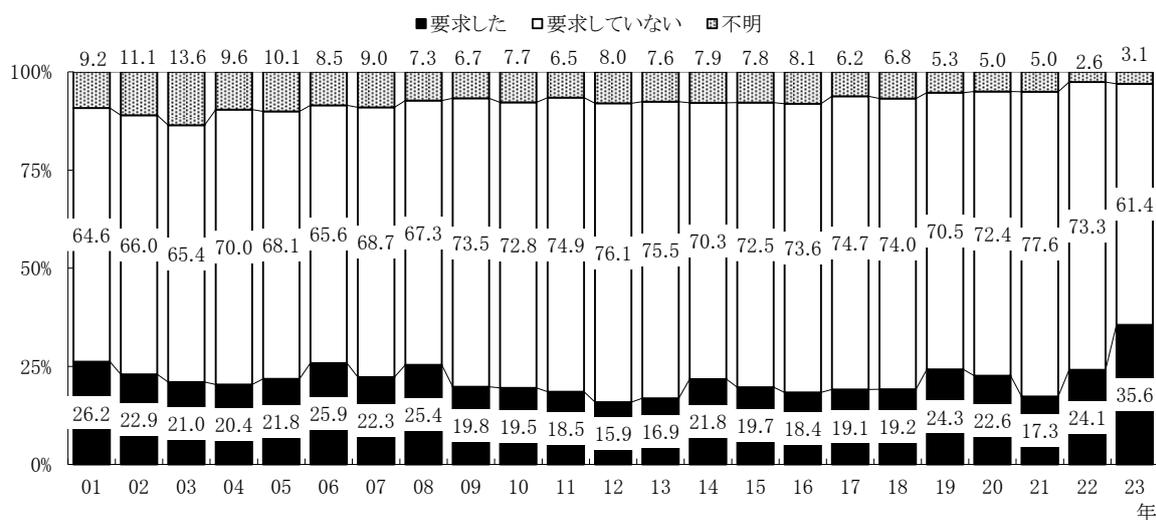
### 3. 単価引き上げ要求・法定福利費

#### (1) 上位業者等への引き上げ要求

##### ① 賃金・単価引き上げ要求状況の推移

上位業者や施主への賃金・単価引き上げの要求状況をみると、23年は「要求した」が35.6%と、01年以降最も「要求した」の割合が高くなった(図表85)。資材・燃料代の高騰や最低賃金の上昇により、上位業者や施主への賃金・単価引き上げ交渉が活発化しつつある。

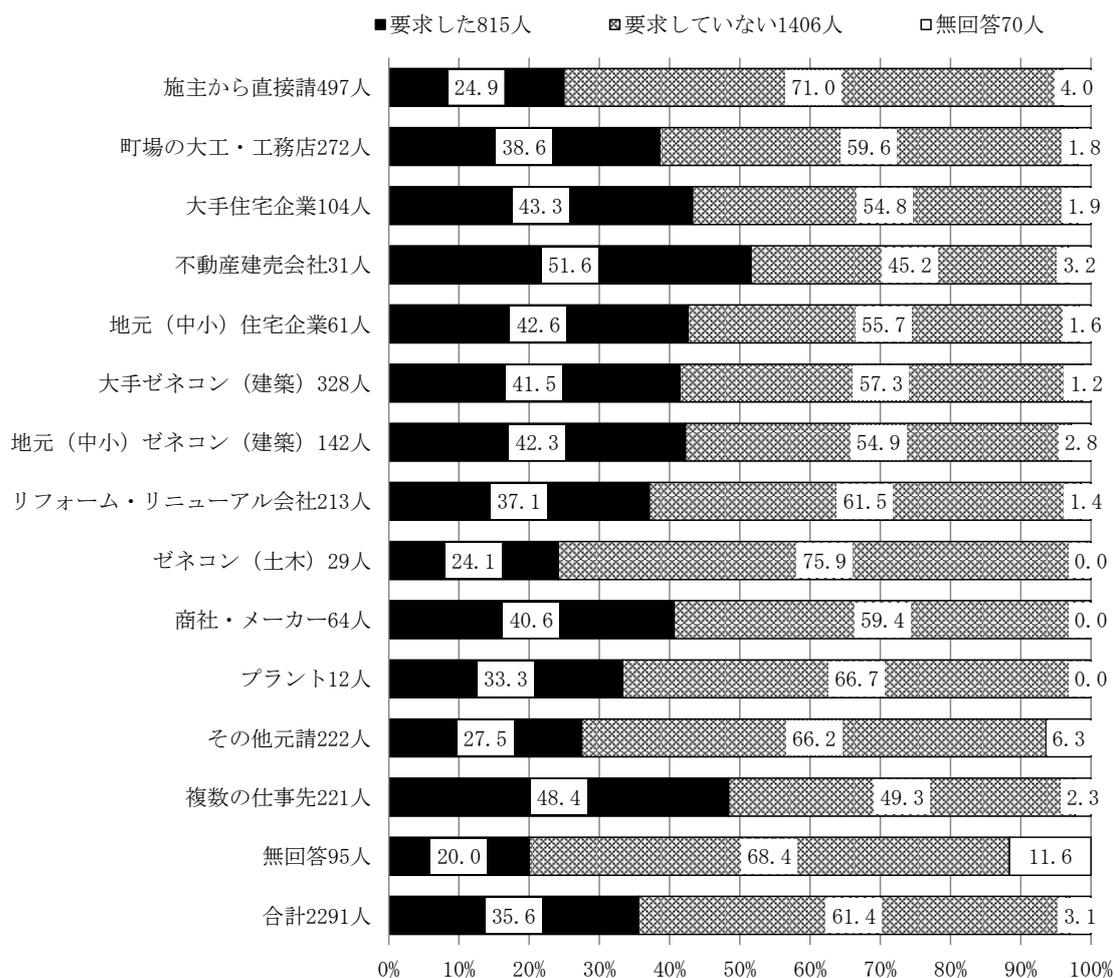
図表 85 事業主の賃金・単価引き上げ要求状況の推移 (2001年～2023年)



## ②主な現場別

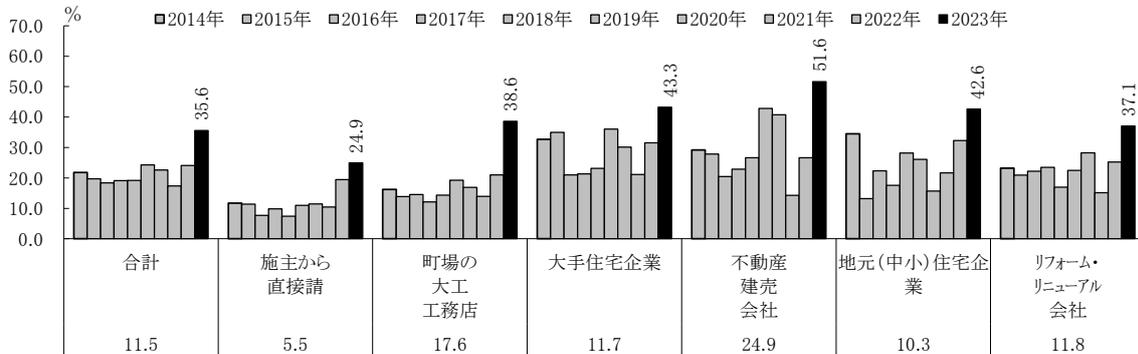
主な現場別にみると、賃金・単価の引き上げを「要求した」割合が最も高いのは「不動産建売会社」51.6%で、唯一5割を超えた（図表 86）。回答数が多い順での「要求した」割合は、「施主からの直接請」24.9%、「大手ゼネコン（建築）」41.5%、「町場の大工・工務店」38.6%、「リフォーム・リニューアル会社」37.1%などである。

図表 86 主な現場別の賃金・単価引き上げ要求状況（2023年）



図表 87 は、主な現場別の賃金・単価引き上げ要求状況の推移を示している。いずれの現場でも、この 10 年間で「要求した」割合が最も高くなっている。

図表 87 主な現場別の賃金・単価引き上げ要求状況の推移（2014 年～2023 年）

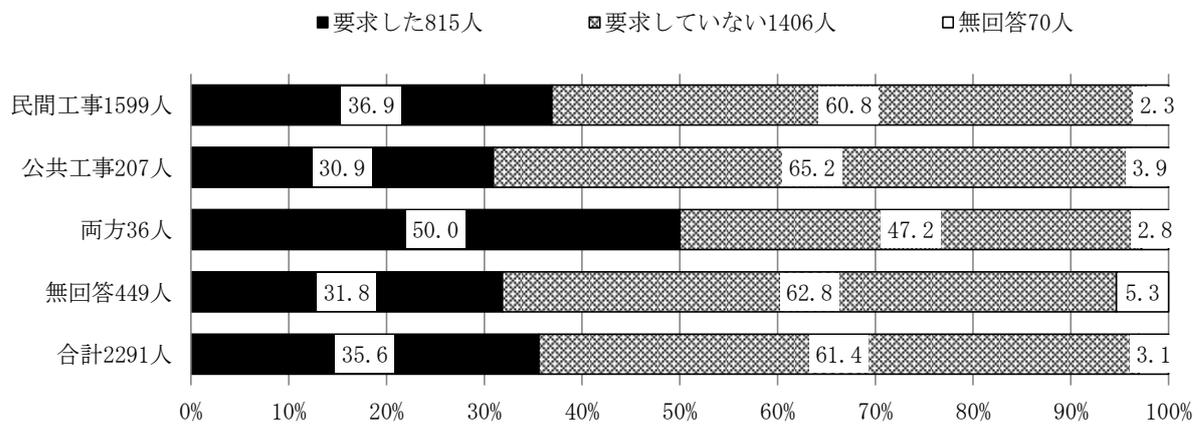


注：棒グラフの上の数字は 23 年の数値。下の数値は 22 年からの増減。19 年調査で、現場の回答項目が変わったため、比較可能な現場のみ集計している。

### ③民間公共別

民間公共別の「要求した」割合は、「民間工事」36.9%、「公共工事」30.9%で、「民間工事」の方が高い（図表 88）。

図表 88 民間公共別の賃金・単価引き上げ要求状況（2023 年）



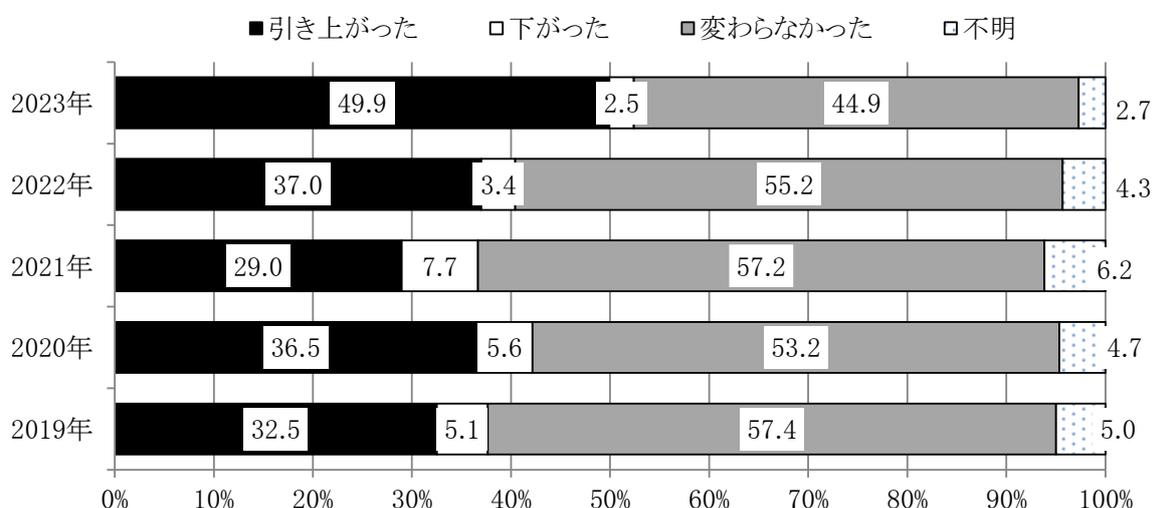
## (2) 要求結果（要求した回答者のみ集計）

ここでは、施主・上位業者に賃金・単価の引き上げ要求をした回答者を対象として、その結果が「引き上がった」のか「下がった」のか、あるいは「変わらなかった」のかについてみていく。

### ①要求結果の推移

要求結果をみると、23年は「引き上がった」が49.9%で、前年よりも12.9ポイント増加した（図表89）。約半数の回答者が要求により賃金・単価の引き上げを勝ち取っている。

図表89 受け取り賃金・単価の引き上げ状況の推移（2019年～2023年）

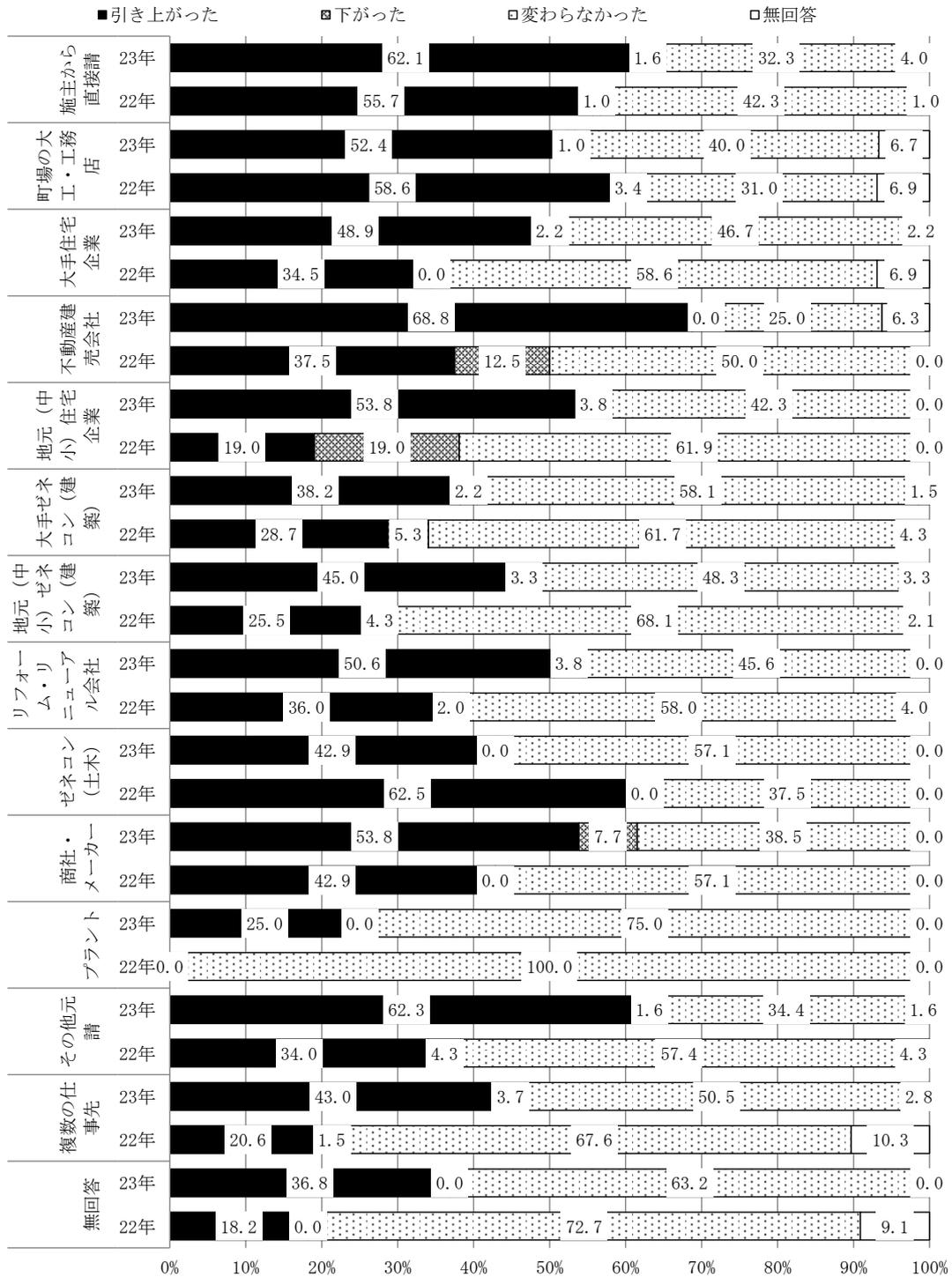


### ②主な現場別

要求した結果、受け取り賃金・単価が「引き上がった」との回答割合が高いのは、「不動産建売会社」68.8%（ただし、回答数16）、「施主から直接請」62.1%、「地元（中小住宅企業）53.8%、などである（図表90）。

22年と比較してみると、多くの現場で「引きあがった」との回答割合が増加したが、「町場の大工・工務店」と「ゼネコン（土木）」は減少した。

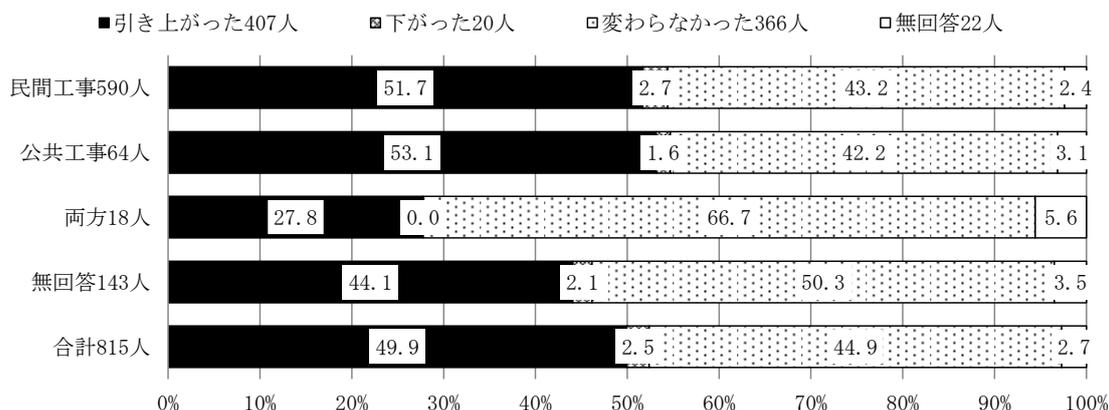
図表 90 主な現場別の受け取り賃金・単価の引き上げ状況（2022年、2023年）



### ③民間公共別

「引き上がった」割合は、「民間工事」51.7%、「公共工事」53.1%で「公共工事」の方が若干高い。(図表 91)。

図表 91 民間公共別の受け取り賃金・単価の引き上げ状況 (2023 年)

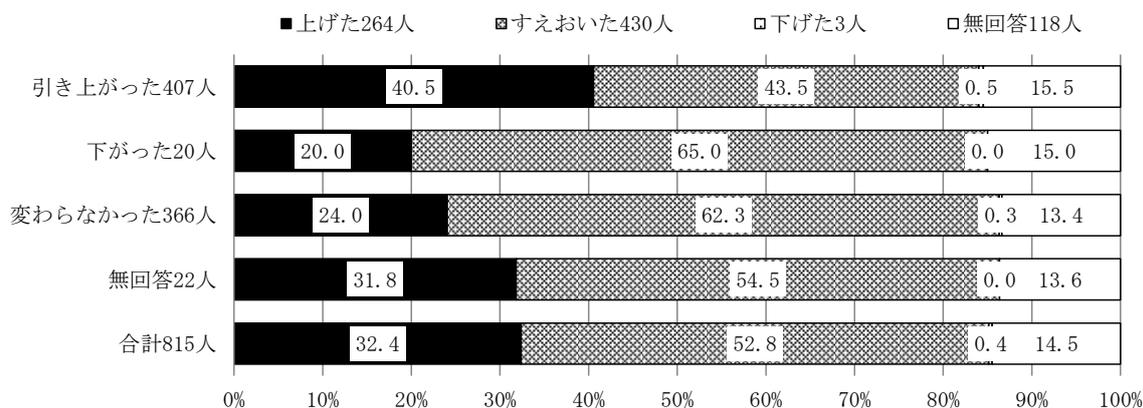


### ④要求結果別、支払い賃金額の引き上げ・引き下げ状況

賃金・単価の引き上げ要求結果別に、支払い賃金の引き上げ・引き下げ状況をみると、受け取り賃金・単価が「引き上がった」と回答している事業主のうち、賃金を「上げた」との回答割合は40.5%となった(図表 92)。

支払い賃金については、受け取り賃金・単価が「下がった」事業主の20.0%、「変わらなかった」事業主の24.0%が「上げた」と回答し、受け取り単価が「変わらない」、あるいは「下がった」中でも、支払い賃金の引き上げに努めていることがわかる。

図表 92 受け取り賃金・単価の引き上げ状況別、支払い賃金の変化 (2023 年)

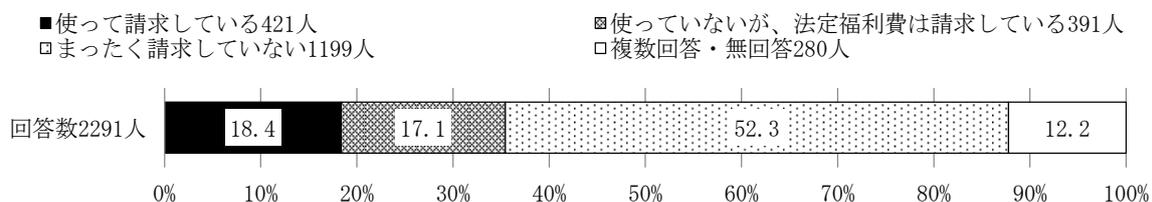


### (3) 法定福利費

#### ①法定福利費の請求状況

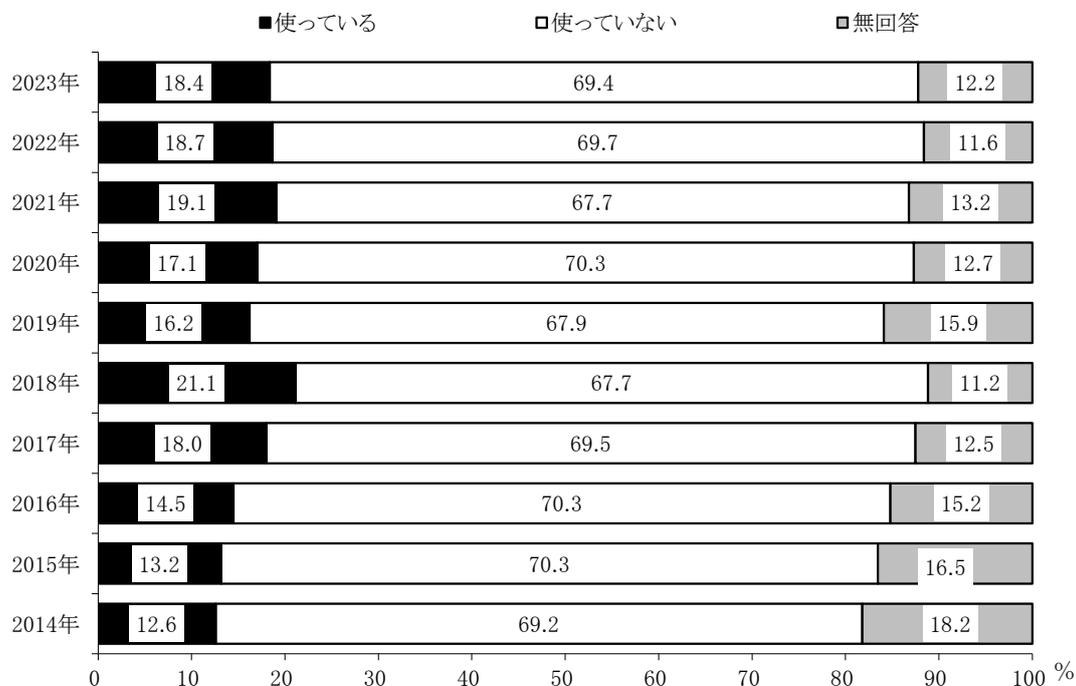
図表 93 は、法定福利費の請求状況と法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況を示したものである。法定福利費を内訳明示した見積書を「使って請求している」のは 18.4%、「使っていないが、法定福利費は請求している」のが 17.1%となっている。法定福利費を請求できているのは約 3 割強にとどまり、52.3%は「まったく請求していない」状況である。

図表 93 法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況 (2023 年)



法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況の推移をみると、「使っている」割合は、14年の12.6%から18年の21.1%まで増加して推移していた(図表94)。19年に減少したが、20年、21年は増加して推移しており、23年もほぼ同水準となっている。

図表 94 法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況の推移 (2014 年～2023 年)

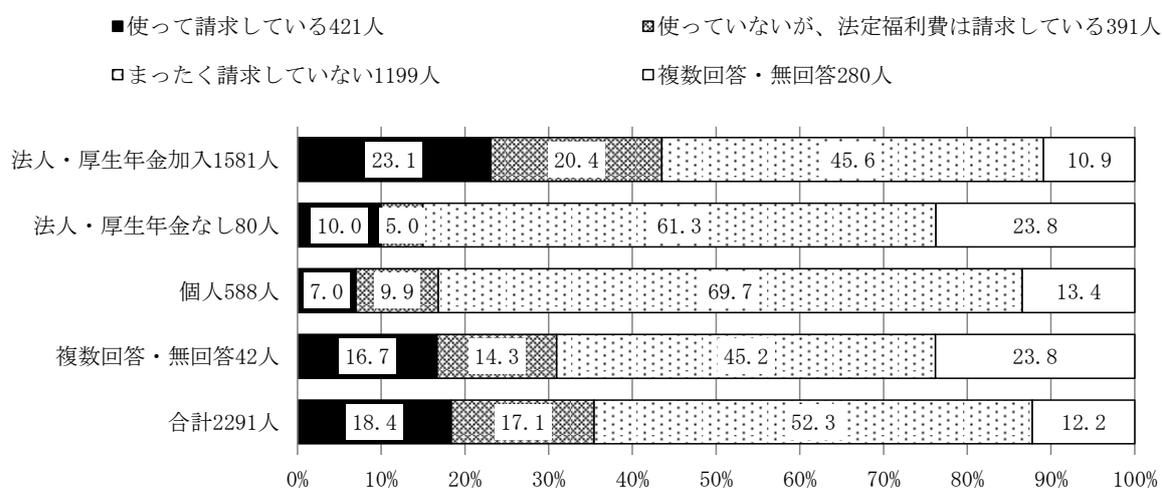


## ②事業所形態別

事業所形態別にみると、法定福利費を内訳明示した見積書を「使って請求している」割合が高いのは、「法人・厚生年金加入」で23.1%である（図表95）。また、「法人・厚生年金加入」は、「使っていないが、法定福利費は請求している」の20.4%と合わせて、43.5%が請求できている。

「個人」事業主は「まったく請求していない」の割合が69.7%で、約7割が請求できていない状態である。

図表95 事業所形態別、法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況（2023年）

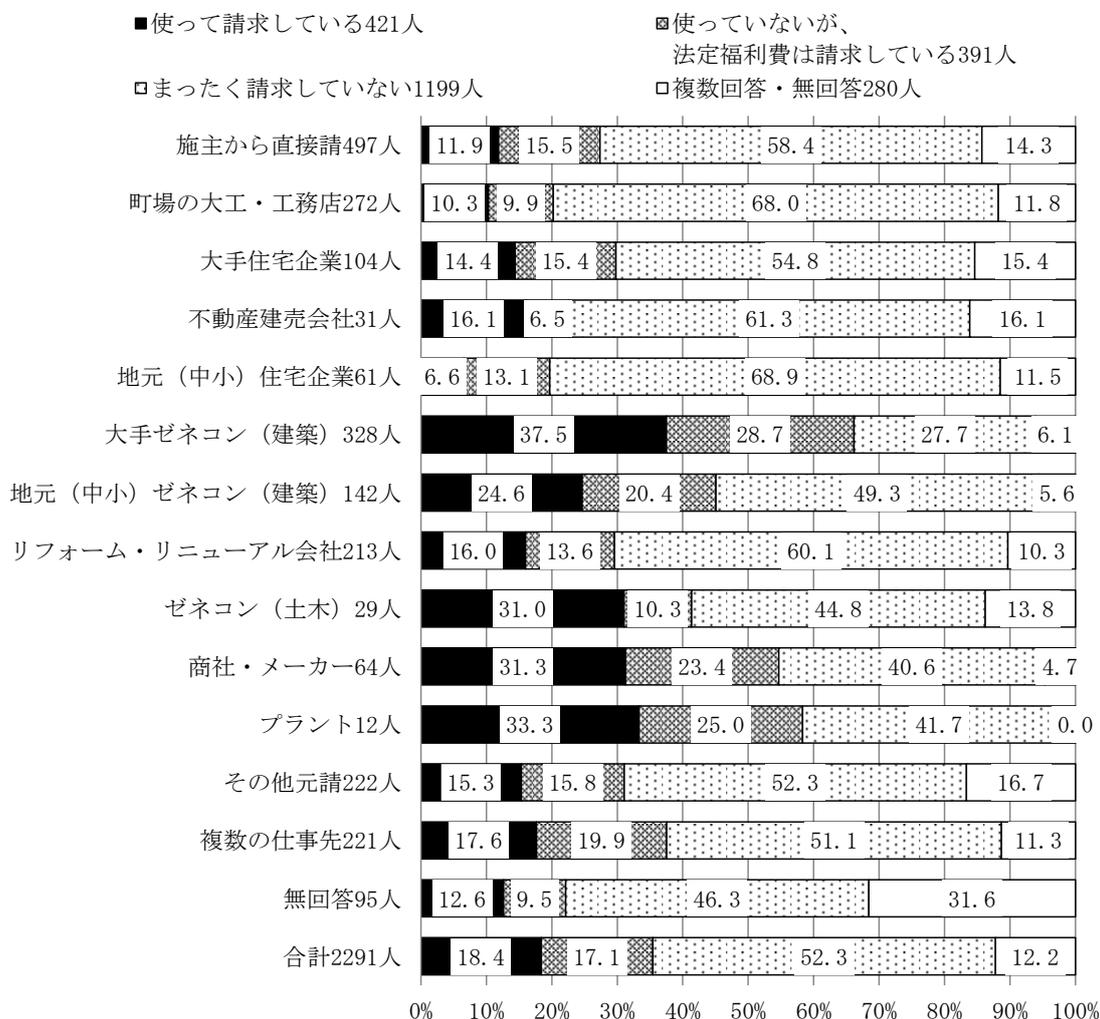


### ③主な現場別

主な現場別では、法定福利費を内訳明示した見積書を「使って請求している」割合が最も高いのは「大手ゼネコン（建築）」で37.5%である（図表96）。また、「地元（中小）ゼネコン（建築）」は24.6%、「ゼネコン（土木）」は31.0%となっており、野丁場で法定福利費を内訳明示した見積書の使用割合が相対的に高い。

反対に「まったく請求していない」割合が高いのは、「地元（中小）住宅企業」68.9%、「町場の大工・工務店」68.0%、「不動産建売会社」61.3%、「リフォーム・リニューアル会社」60.1%などである。住宅関係の現場では、法定福利費を内訳明示した見積書の活用が十分に進んでいないことがわかる。

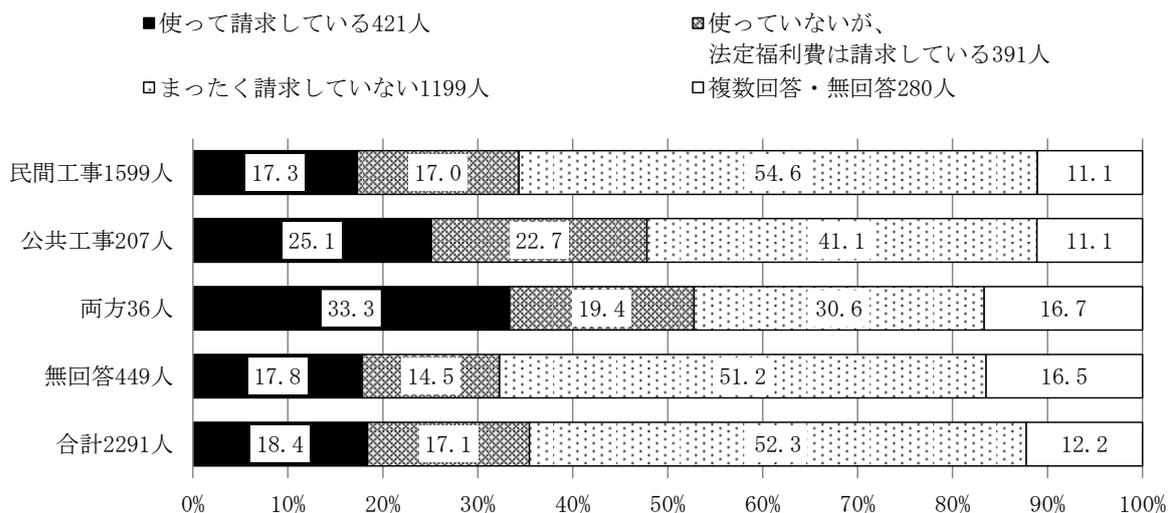
図表96 主な現場別、法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況（2023年）



#### ④民間公共別

法定福利費を内訳明示した見積書を「使って請求している」割合が高いのは、「公共工事」に従事している事業主で25.1%となっている（図表97）。「民間工事」よりも「公共工事」での活用が進んでいる。

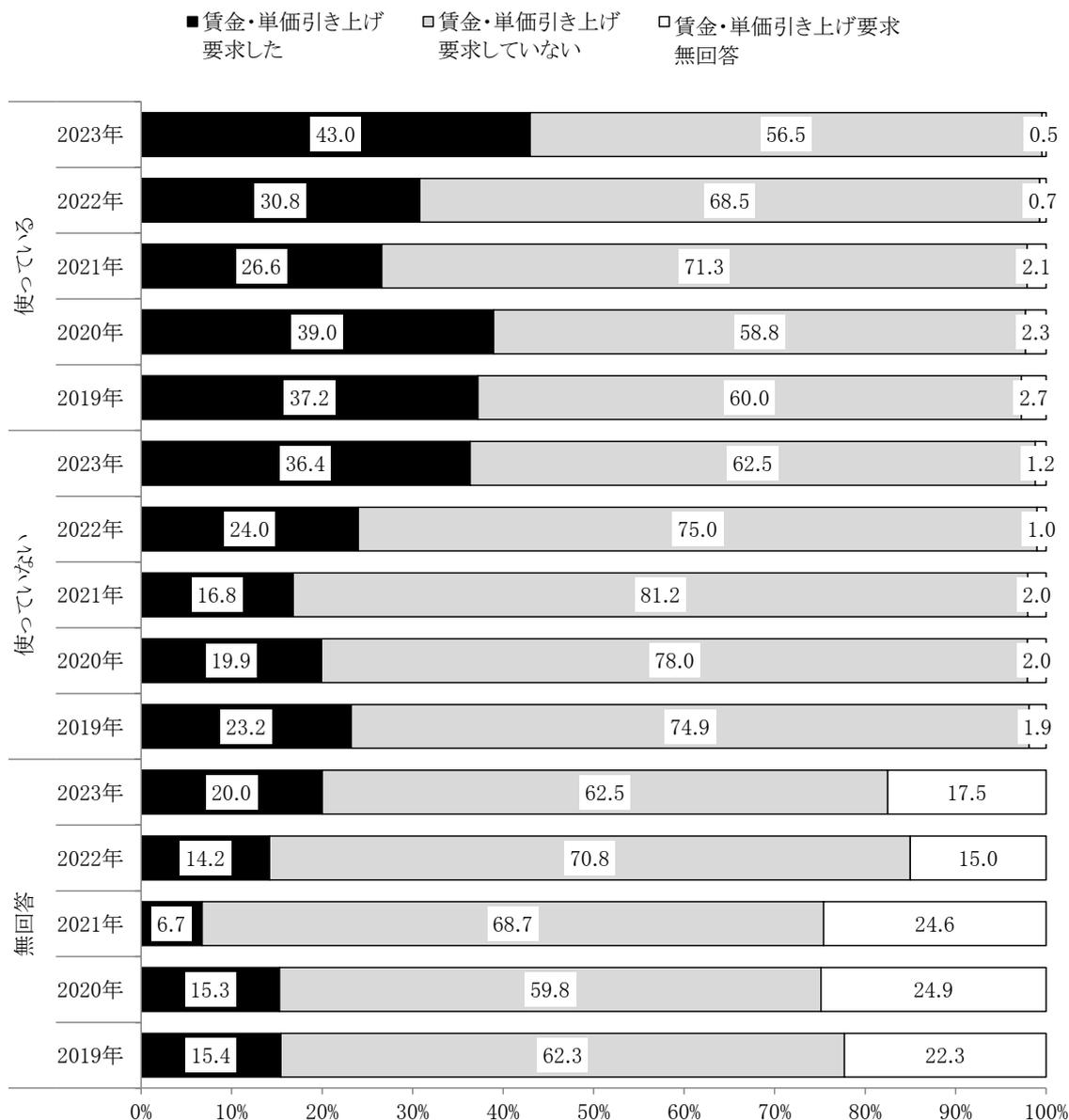
図表 97 民間公共別、法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況（2023年）



⑤法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別、賃金・単価引き上げ状況

図表 98 は、法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別に、賃金・単価引き上げを要求したかどうかについての推移を示している。過去5年間では、法定福利費を内訳明示した見積書を「使っている」方が、「賃金・単価引き上げを要求した」傾向にある。

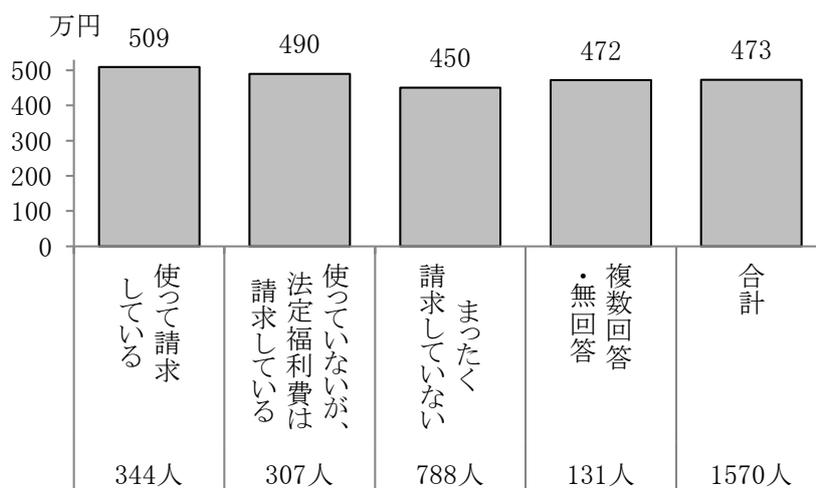
図表 98 法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別、賃金・単価引き上げ要求状況の推移（2019年～2023年）



⑥法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別の支払い賃金

法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別の年間支払い賃金の平均は、「使って請求している」が509万円で最も高い結果となった（図表99）。「使っていないが、法定福利費は請求している」が490万円と続いており、「まったく請求していない」が450万円となっている。法定福利費を内訳明示した見積書を使って請求している方が、使っていない場合や請求していない場合よりも支払い賃金が高い。

図表99 法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別、平均支払い賃金（2023年）

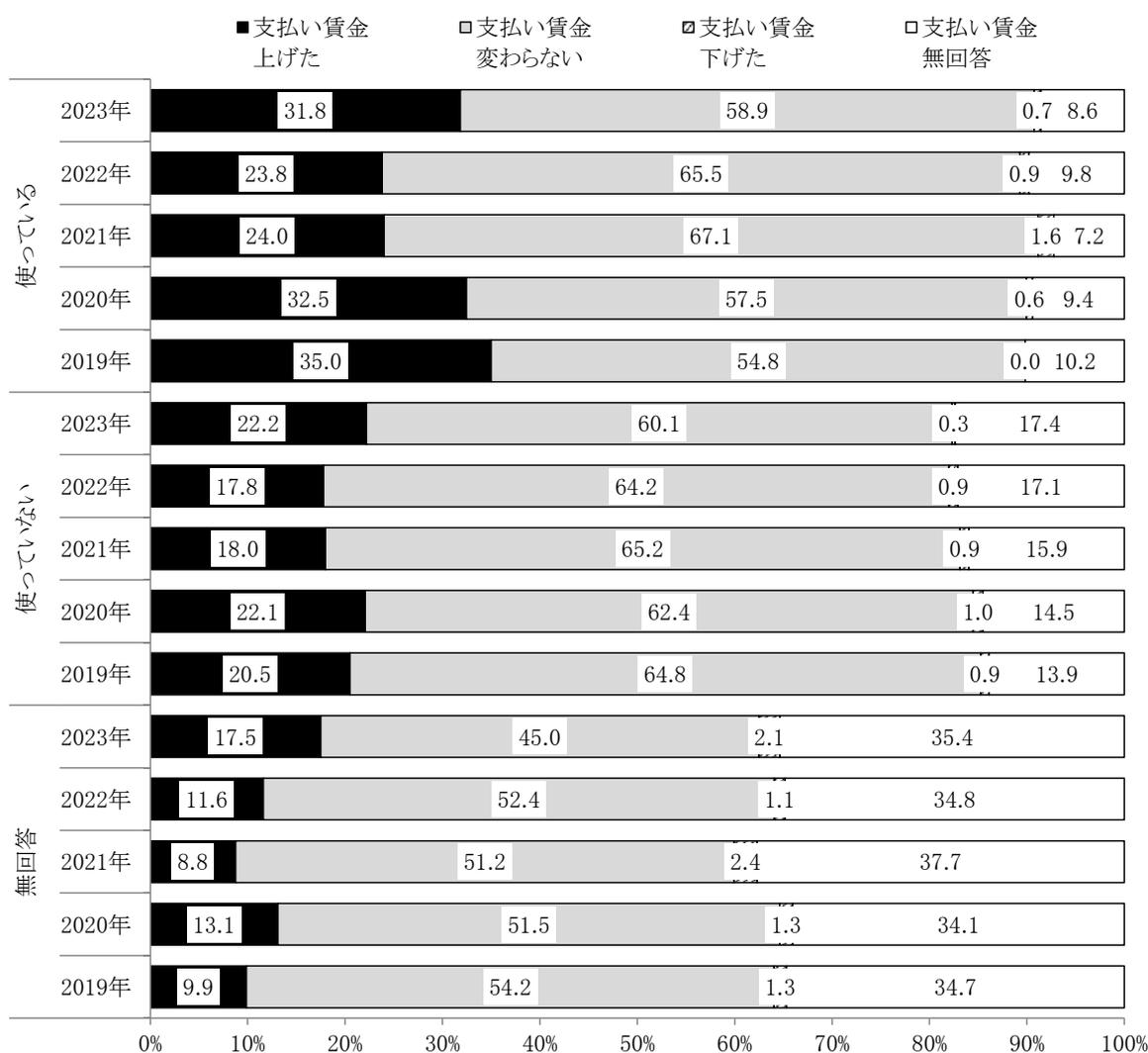


注：グラフ下の人数は、年間の支払賃金回答数。

法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別に、支払い賃金の引き上げ・引き下げ状況をみると、「使っている」事業主の方が、支払い賃金を上げた割合が高い傾向が続いている（図表 100）。

法定福利費を内訳明示した見積書を「使っている」事業主の方が、賃金・単価の引き上げを要求した割合が高く、支払い賃金の引き上げに努めている。

図表 100 法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別、支払い賃金の引き上げ・引き下げ状況（2019年～2023年）

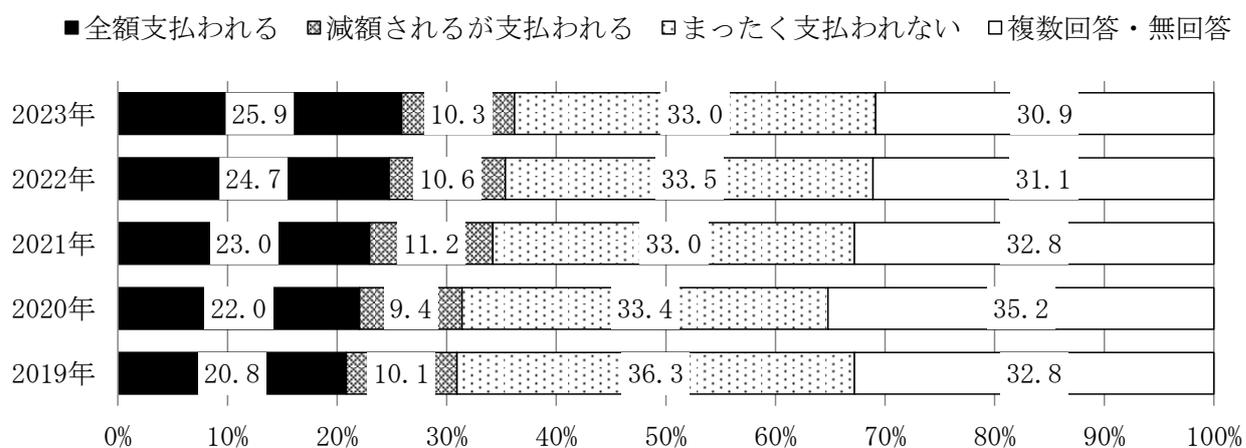


#### (4) 法定福利費が支払われているか

##### ①全回答者

図表101は、法定福利費が支払われているかについての回答結果の推移を示している。23年は、「全額支払われる」が25.9%、「減額されるが支払われる」の10.3%と合わせて36.2%である。19年からの推移をみると、法定福利費が支払われる割合は若干増加している。

図表101 法定福利費の受け取り状況（2019年～2023年）

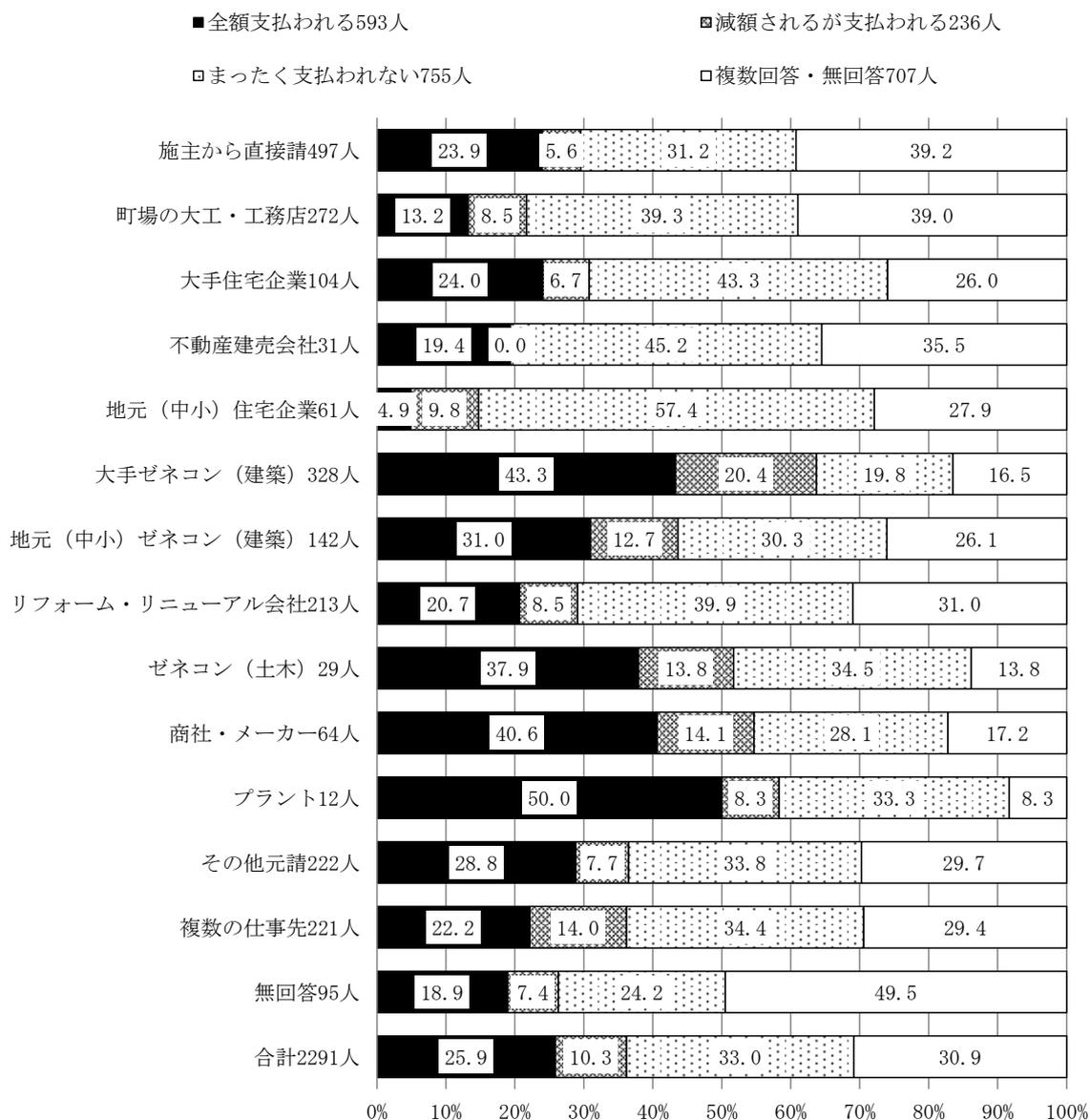


## ②主な現場別

法定福利費が支払われているかどうかについて主な現場別にみると、「全額支払われる」の割合が高いのは、「プラント」50.0%（回答数12人）、「大手ゼネコン（建築）」43.3%、「商社・メーカー」40.6%などである（図表102）。

「まったく支払われない」との回答割合が高いのは「地元（中小）住宅企業」57.4%、「不動産建売会社」45.2%、「大手住宅企業」43.3%となっている。

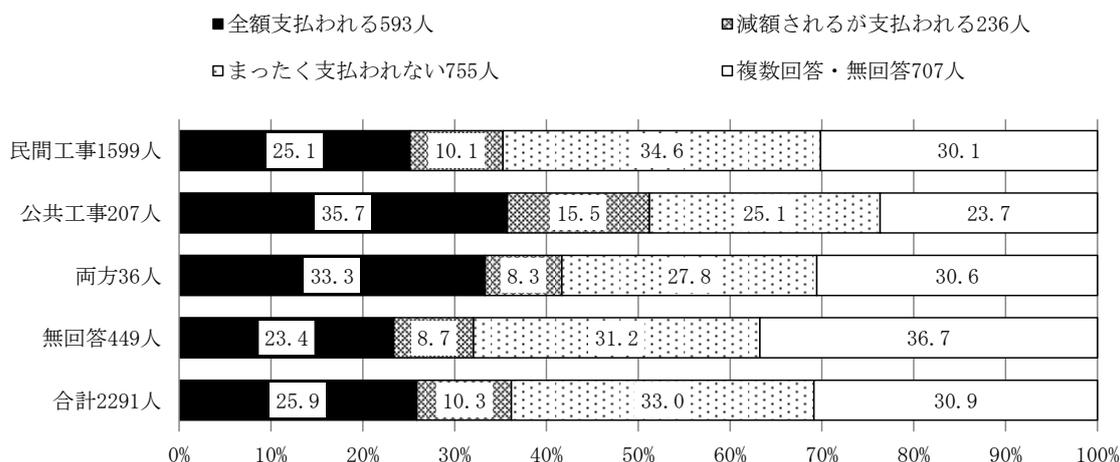
図表 102 主な現場別の法定福利費の受け取り状況（2023年）



### ③民間公共別

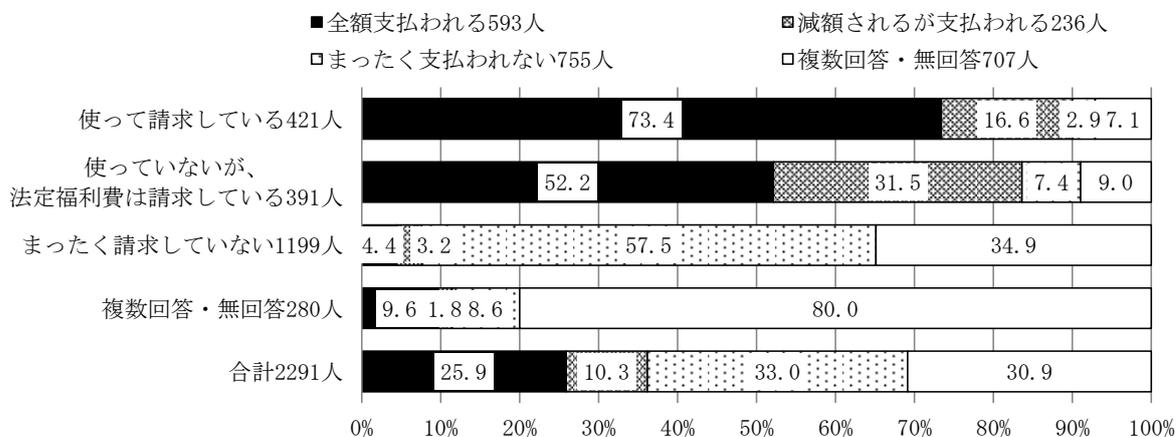
民間公共別でみると、「公共工事」では、「全額支払われる」が35.7%、「減額されるが支払われる」が15.5%と合わせて5割を超えるが、「民間工事」では35.2%にとどまっている（図表105）。

図表 103 民間公共別の法定福利費の受け取り状況（2023年）



(5) 法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況と法定福利費の受け取り状況  
 法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別に、法定福利費の受け取り状況をみると、「使って請求している」事業主では73.4%が「全額支払われる」と回答している（図表104）。また、「減額されるが支払われる」16.6%と合わせて90.0%となっている。「使っていないが、法定福利費は請求している」事業主では83.7%で、請求している事業主では法定福利費が一定程度支払われている。一方、「まったく請求していない」事業主では、7.6%しか支払われていない。

図表 104 法定福利費を内訳明示した見積書の使用状況別、法定福利費の受け取り状況（2023年）

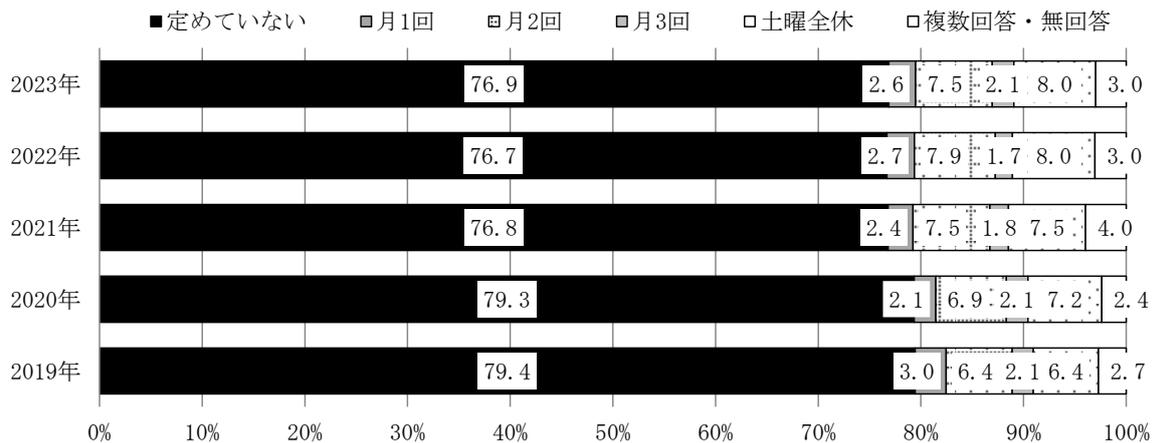


#### 4. 土曜休日について

##### (1) 土曜休日を定めているか

土曜日を休日として「定めていない」事業所が76.9%を占める。「土曜全休」であるのは、8.0%にとどまっている（図表105）。

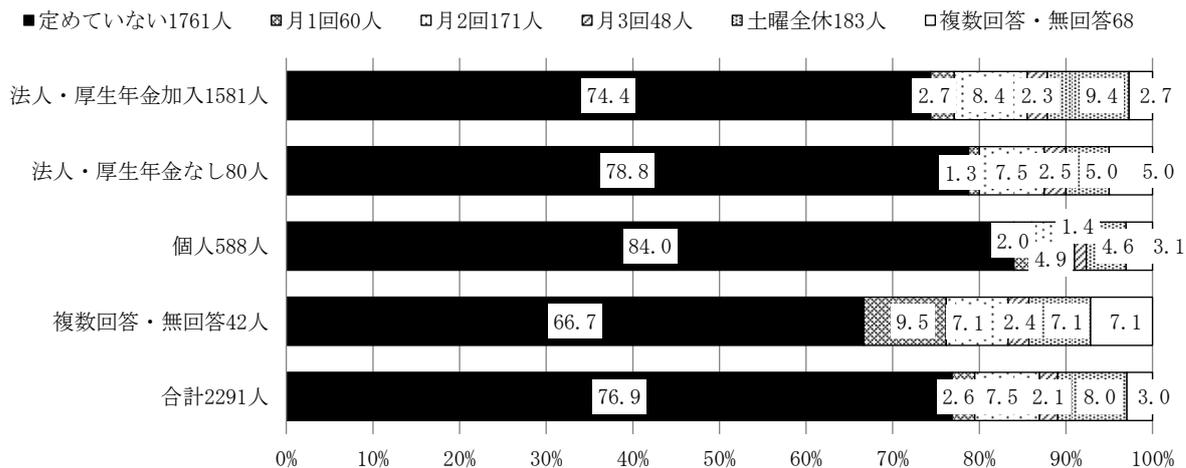
図表 105 土曜休日の設定状況（2019年～2023年）



##### (2) 事業所形態別

事業所形態別に土曜休日の設定状況を見ると、いずれも「定めていない」の割合が高く、「個人」が84.0%で最も高くなっている（図表106）。「土曜全休」の割合が最も高いのは、「法人・厚生年金加入」9.4%である。

図表 106 事業所形態別、土曜休日の設定状況（2023年）



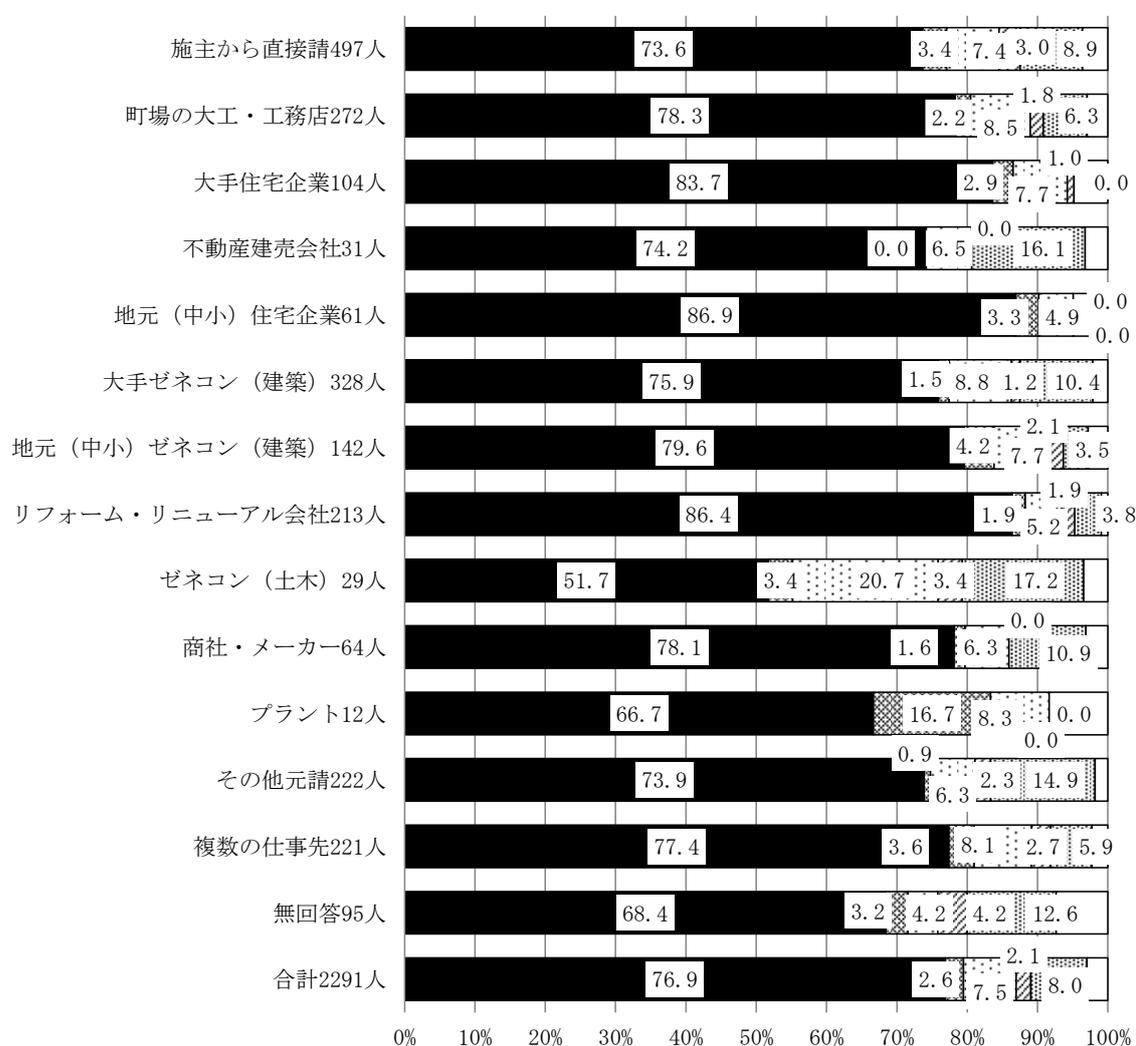
### (3) 主な現場別

主な現場別にみると、「土曜全休」の割合が相対的に高いのは、「ゼネコン(土木)」17.2%、「不動産建売会社」16.1%、「商社・メーカー」10.9%などである(「その他元請」を除く、図表 107)。

土曜の休日を「定めていない」割合が高いのは、「地元(中小)住宅企業」86.9%、「リフォーム・リニューアル会社」86.4%、「大手住宅企業」83.7%などである。

図表 107 主な現場別、土曜休日の設定状況 (2023 年)

■定めていない1761人 □月1回60人 □月2回171人 □月3回48人 □土曜全休183人 □複数回答・無回答68人

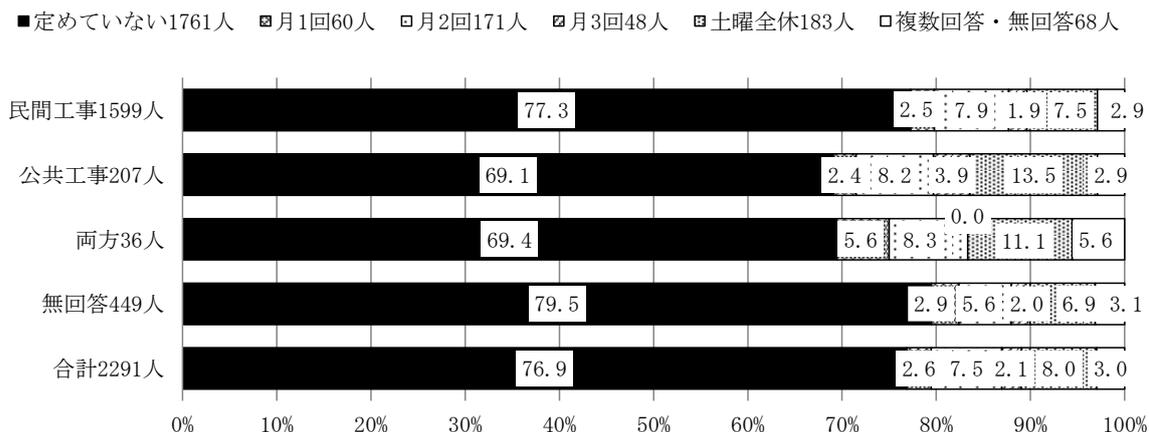


注:「複数回答・無回答」のデータラベルは省略した。

#### (4) 民間公共別

民間公共別の土曜休日設定状況は、図表 108 の通りである。「定めていない」は「民間工事」77.3%に対して、「公共工事」69.1%となっており、公共の方が土曜休日の設定割合が高い。

図表 108 民間公共別、土曜休日の設定状況（2023 年）

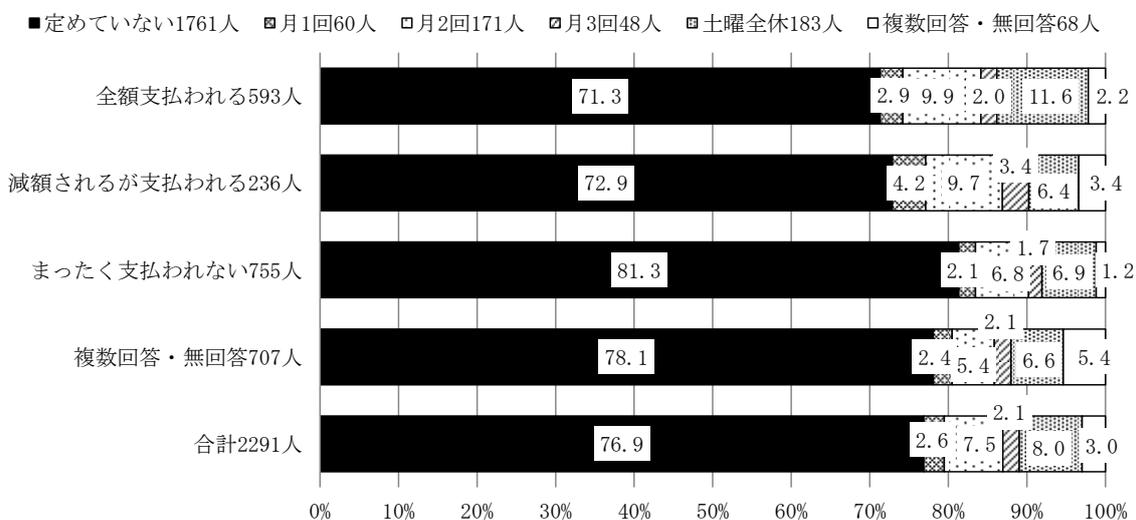


#### (5) 法定福利費の支払われ方別

法定福利費が支払われ方別にみると、「全額支払われる」、「減額されるが支払われる」事業所の土曜休日を「定めていない」割合はおよそ7割で、「まったく支払われない」事業所の81.3%よりも多少低い（図表 109）。

「土曜全休」の割合は、「全額支払われる」11.6%、「減額されるが支払われる」6.4%、「まったく支払われない」6.9%で法定福利費が支払われている事業所ほど、休日を確保できている傾向がある。

図表 109 法定福利費支払われ方別、土曜休日の設定状況（2023 年）



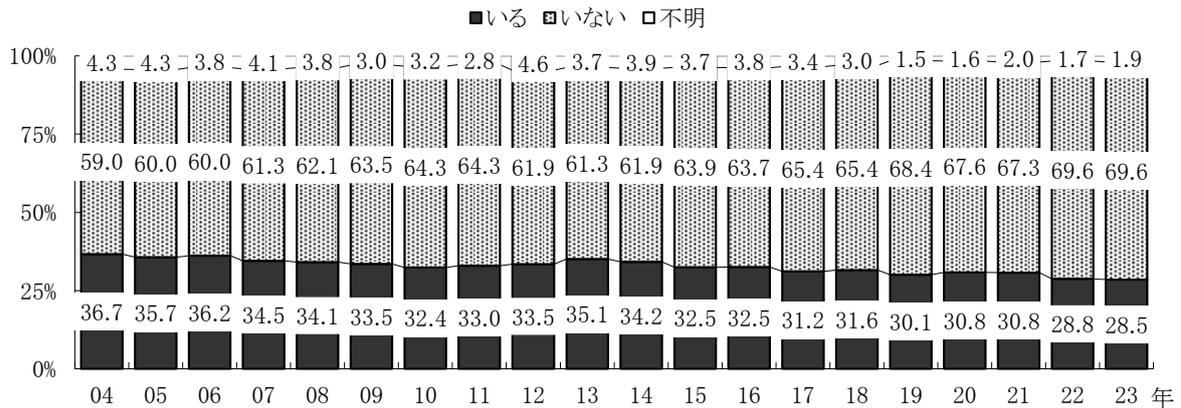
## 5. 事業継続

### (1) 後継者の有無

#### ①後継者の有無の推移

後継者の有無についてみると、23年は「いない」の割合が69.6%である（図表110）。後継者が「いる」事業所は04年36.7%から22年には28.4%となり、この間で8.3%減少しており、後継者の確保は重要な課題となっている。

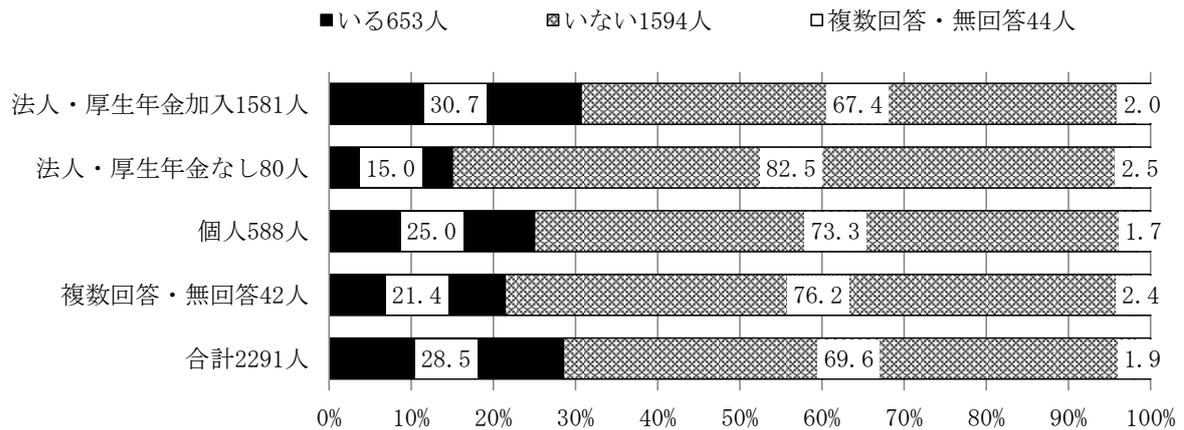
図表110 後継者の有無の推移（2004年～2023年）



#### ②事業所形態別

事業所形態別にみると、後継者が「いる」割合は「法人・厚生年金加入」が30.7%、「個人」が25.0%となっている（図表111）。

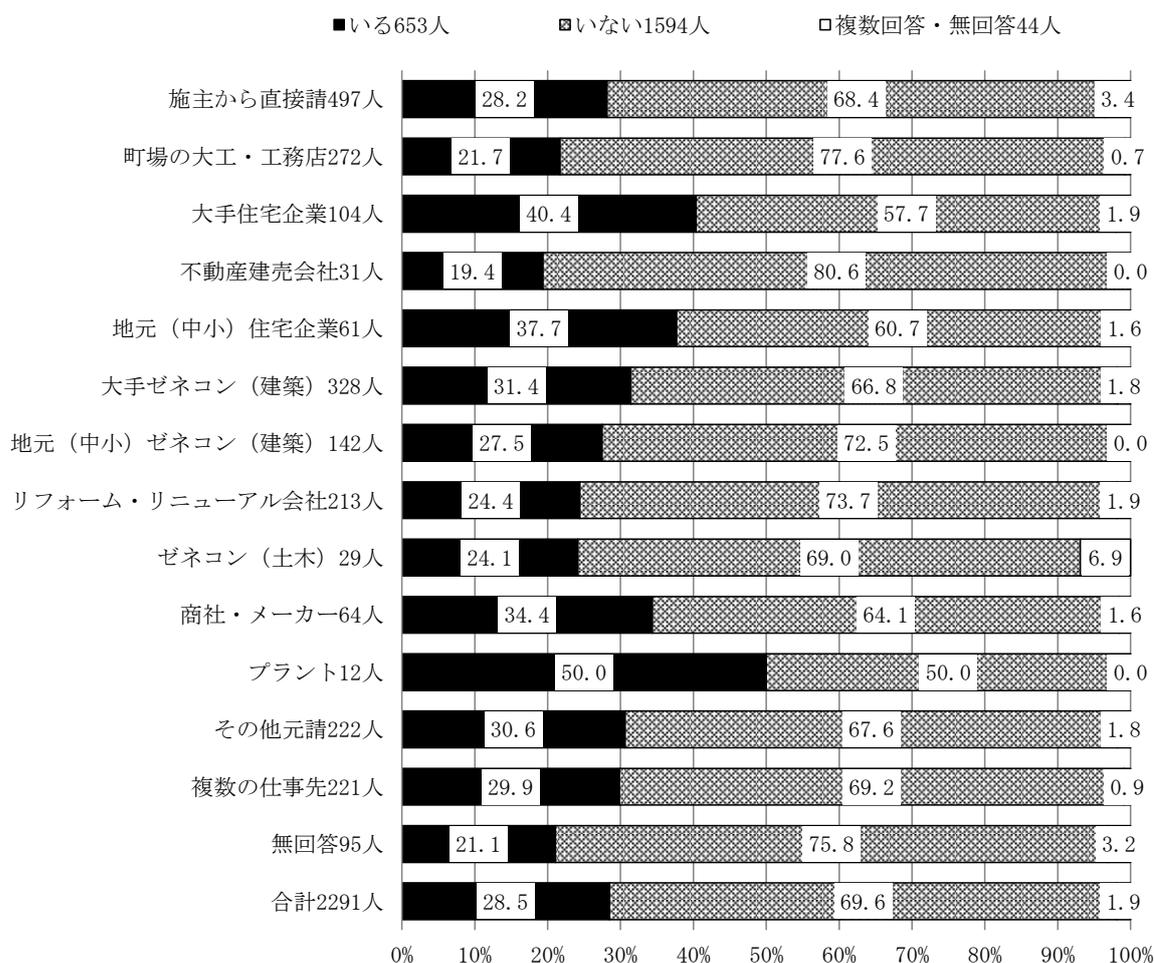
図表111 事業所形態別後継者の有無（2023年）



### ③主な現場別

主な現場別に後継者の有無をみると、後継者が「いる」との回答割合が最も高いのは、「プラント」50.0%（ただし回答数12人）、「大手住宅企業」40.4%、「地元（中小）住宅企業」37.7%などである（図表112）。「いない」との回答割合が最も高いのは「不動産建売会社」80.6%、「町場の大工・工務店」77.6%、「リフォーム・リニューアル会社」73.7%などとなった。

図表112 主な現場別、後継者の有無（2023年）

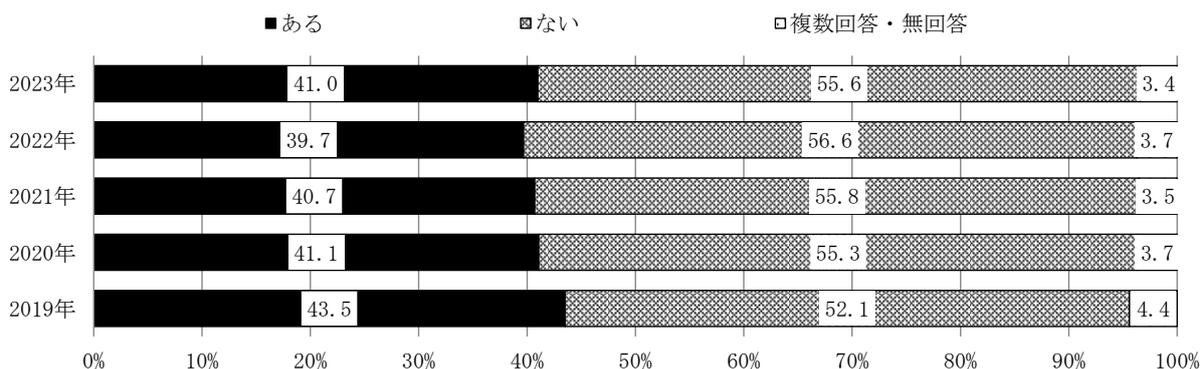


## (2) 若年層雇い入れの予定

### ①全回答者

23年の今後、若年者を雇い入れる予定が「ある」との回答は41.0%、「ない」が55.6%となっている（図表113）。雇い入れの予定が「ある」との回答はほぼ4割で推移しており、23年は昨年よりも若干増加した。

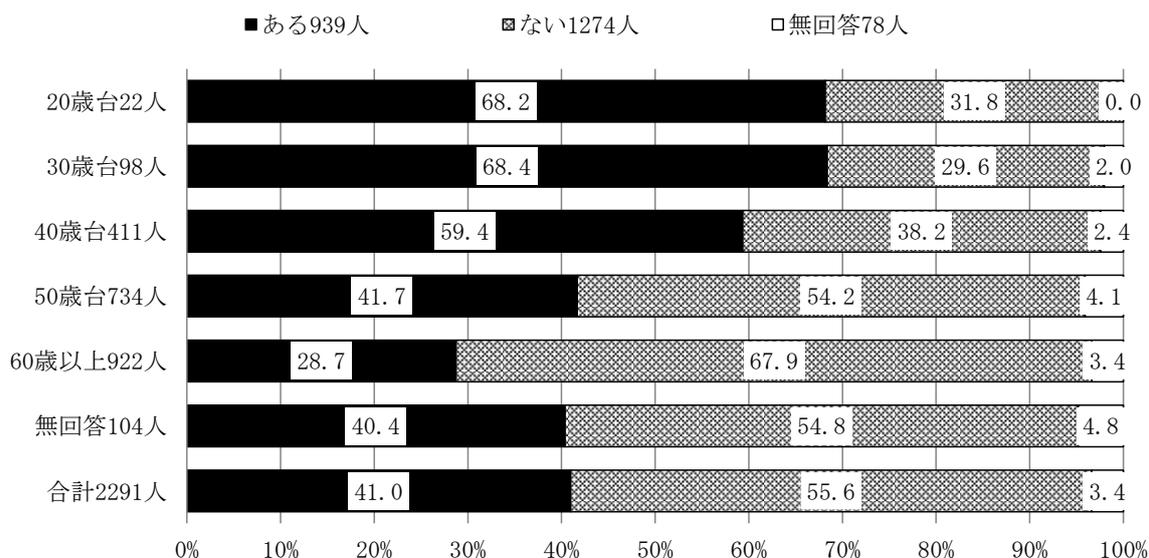
図表113 若年層雇い入れの予定（2019年～2023年）



### ②年齢階層別

事業主の年齢階層別に若年層雇い入れの予定をみると、回答数の少ない20歳台を除いて、事業主の年齢が若いほど雇い入れの予定が「ある」と回答している割合が高い（図表114）。

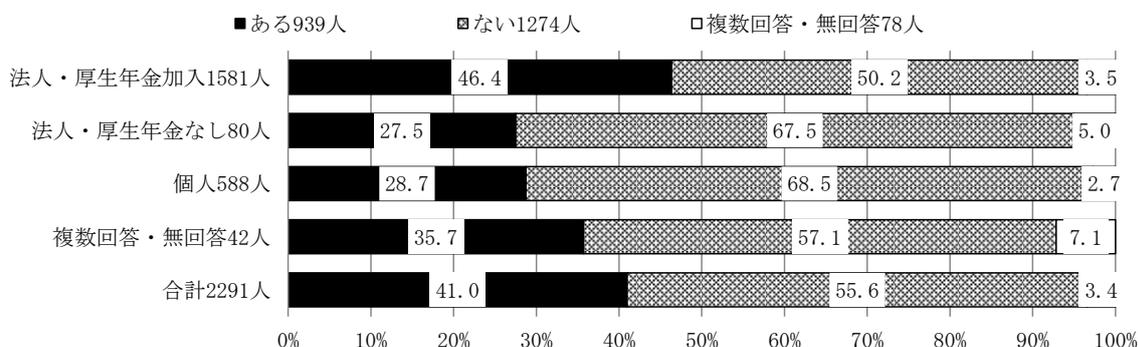
図表114 事業主の年齢階層別、若年層雇い入れの予定（2023年）



### ③事業所形態別

事業所形態別の若年層雇い入れの予定は、「法人・厚生年金加入」の46.4%が「ある」と回答し、「個人」28.7%、「法人・厚生年金なし」27.5%よりも高い（図表115）。

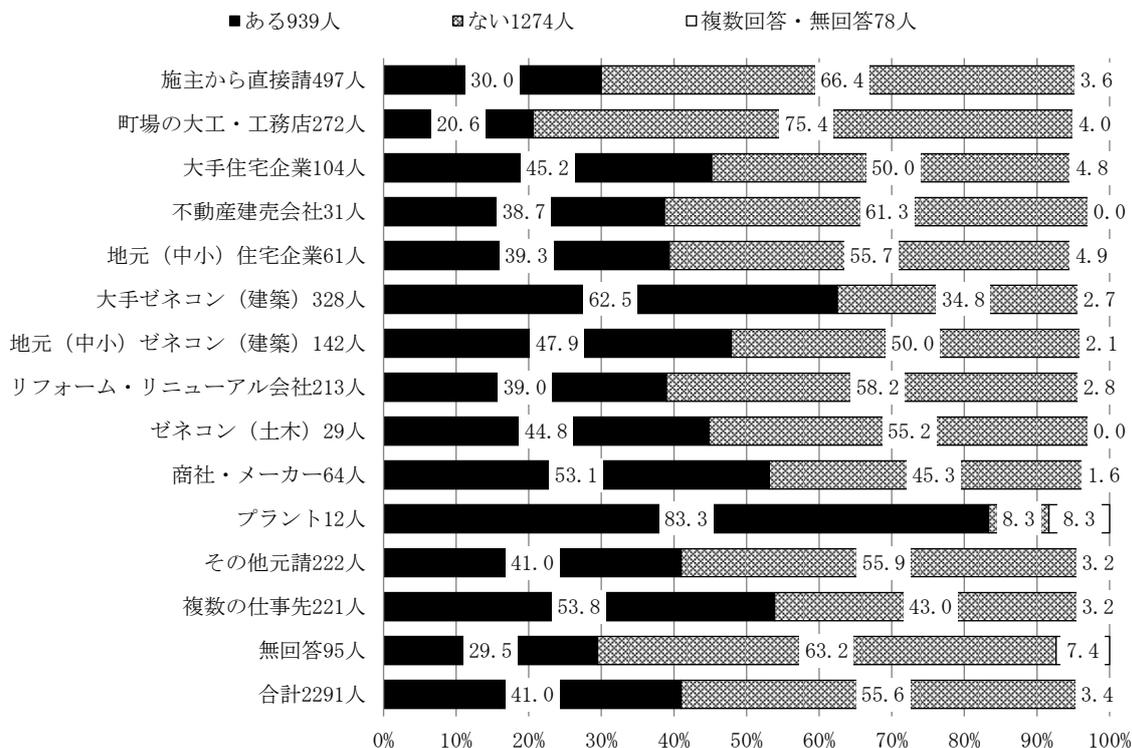
図表115 事業所形態別、若年層雇い入れの予定（2023年）



### ④主な現場別

若年層を雇い入れる予定が「ある」との回答が多いのは「プラント」83.3%（ただし回答数12人）、「大手ゼネコン（建築）」62.5%、「地元（中小）ゼネコン（建築）」47.9%、「大手住宅企業」45.2%などである（図表116）。資本の現場での雇い入れ予定がある割合が高い。反対に、雇い入れる予定が「ない」との回答が多いのは「町場の大工・工務店」75.4%、「施主から直接請」66.4%などである。

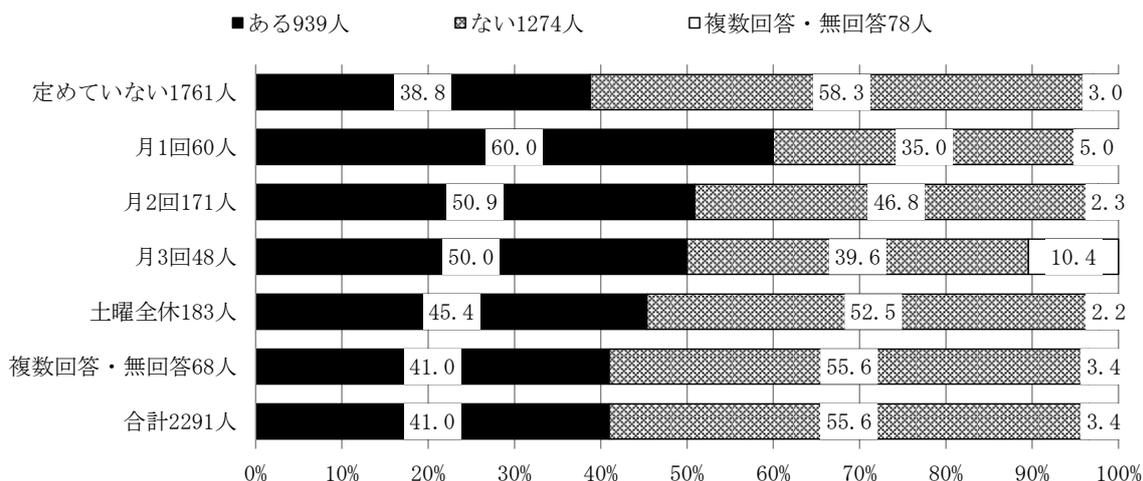
図表116 主な現場別、若年層雇い入れの予定（2023年）



### ⑤土曜休日の設定状況別

土曜休日の設定状況別に若年層雇い入れの予定をみると、予定が「ある」との回答は、「月1回」が最も多く60.0%となった（図表117）。「土曜全休」は45.4%となり、休日の設定日数が少ない事業所の方が採用予定の割合が高い結果となった。

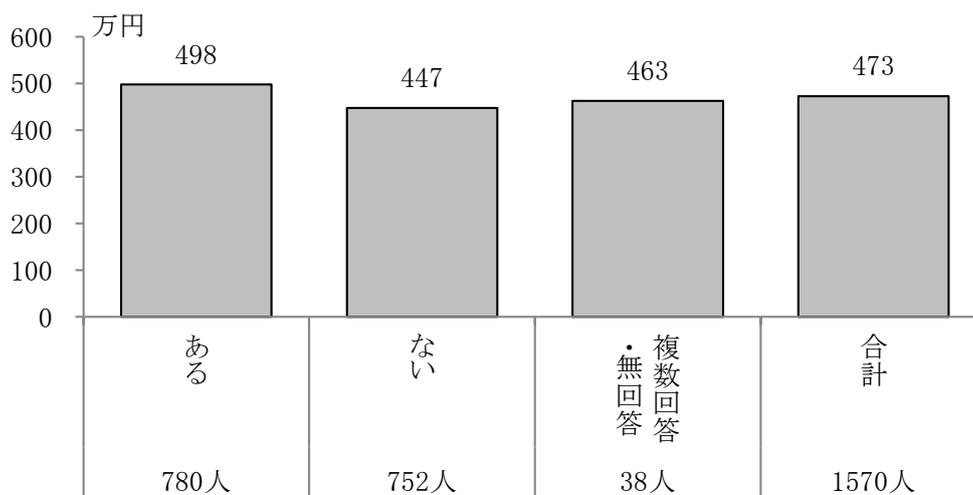
図表 117 土曜休日設定状況別、若年層雇い入れの予定（2023年）



### ⑥平均支払い賃金額

年間支払い賃金の平均額を若年層雇い入れの予定別にみると、今後、若年層雇い入れの予定が「ある」事業所では498万円で、「ない」事業所の447万円よりも高い（図表118）。

図表 118 若年層雇い入れの予定別、平均支払い賃金（2023年）



注：グラフ下の人数は、年間の支払賃金回答数。

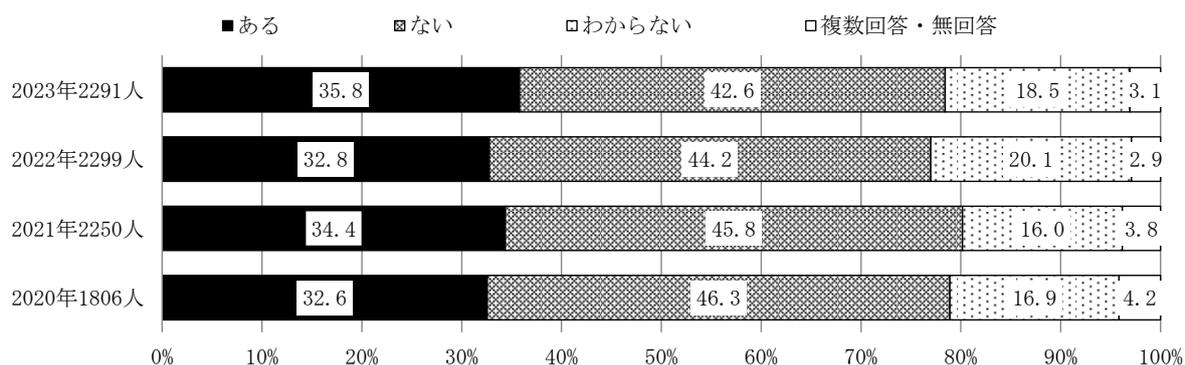
## 6. 就業規則・36協定

### (1) 就業規則

#### ① 就業規則の有無

23年の就業規則の有無は、「ある」が35.8%、「ない」が42.6%である(図表119)。就業規則が「ある」との回答割合は例年よりも高くなっている。

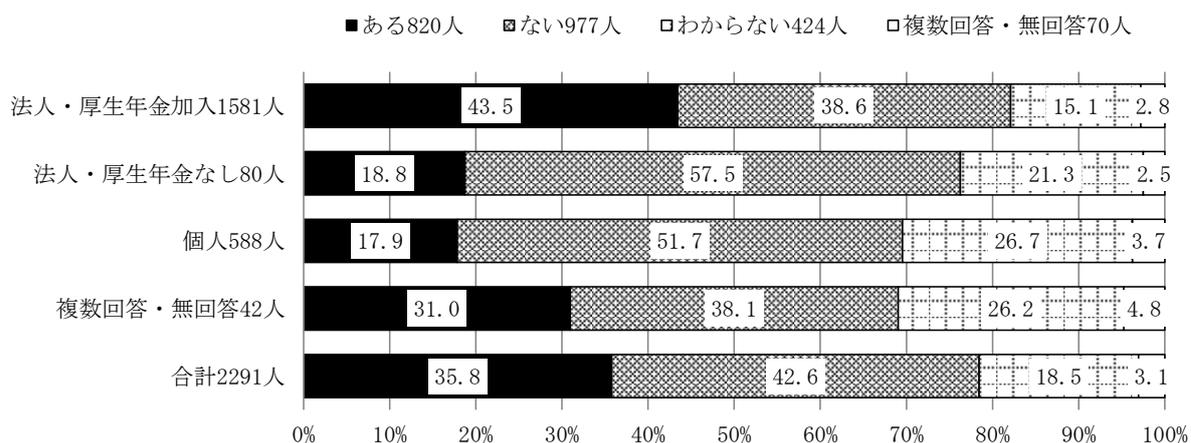
図表119 就業規則の有無(2020年～2023年)



#### ② 事業所形態別

事業所形態別に就業規則の有無をみると、「法人・厚生年金加入」事業所では、就業規則が「ある」が43.5%、「個人」事業所では17.9%であった(図表120)。

図表120 事業所形態別、就業規則の有無(2023年)

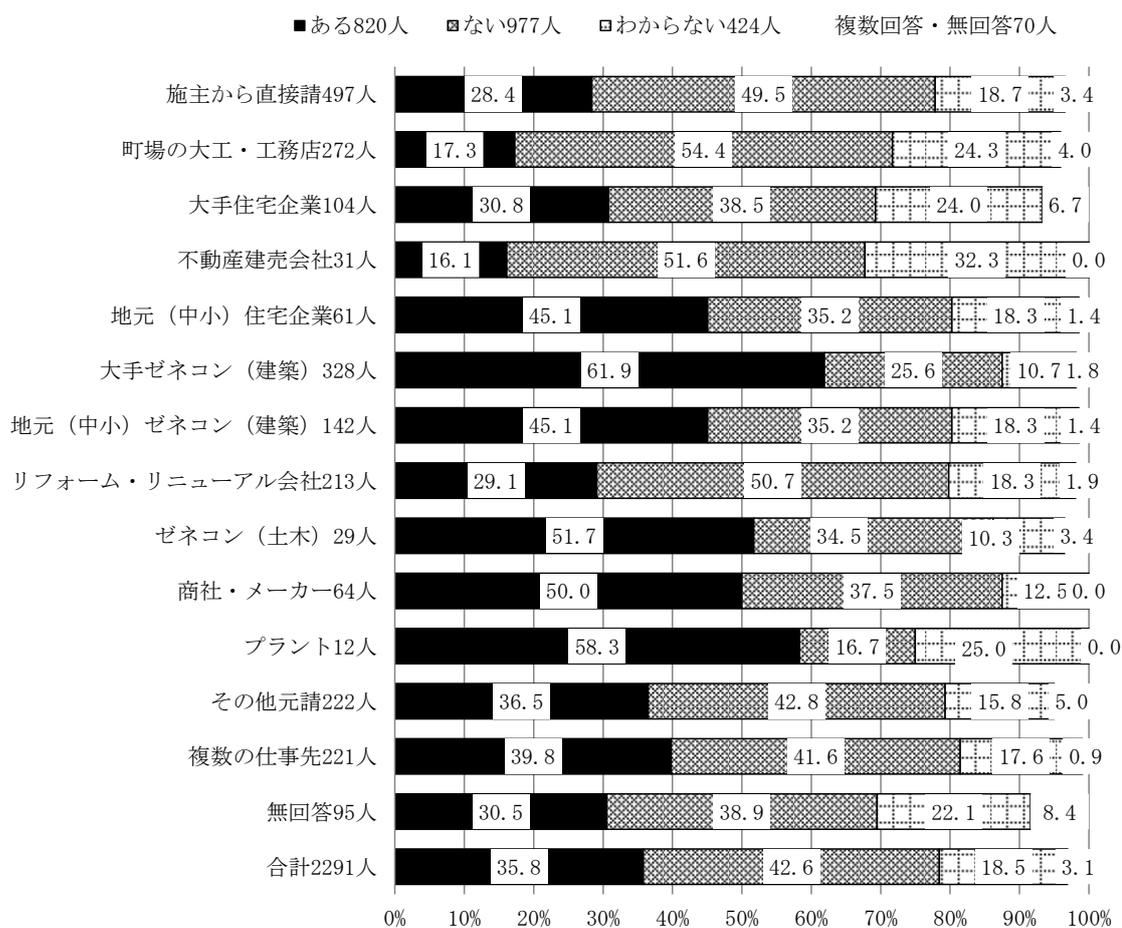


### ③主な現場別

就業規則の有無を主な現場別にみると、「ある」の割合が高いのは「大手ゼネコン（建築）」61.9%、「プラント」58.3%（回答数12人）、「ゼネコン（土木）」51.7%などである（図表121）。

「ない」の割合が高かったのは、「町場の大工・工務店」54.4%、「不動産建売会社」51.6%、「リフォーム・リニューアル会社」50.7%などであった。

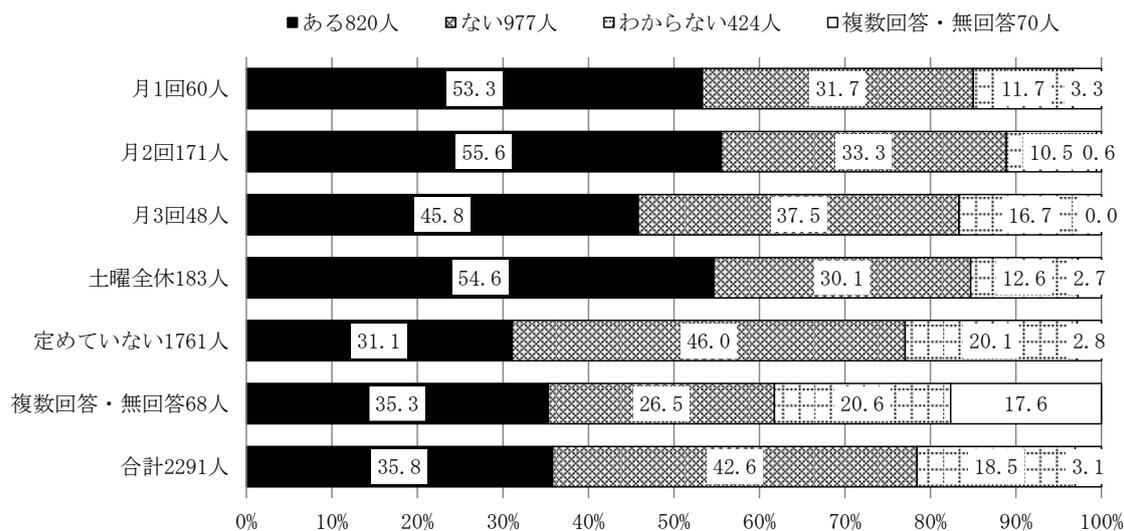
図表121 主な現場別、就業規則の有無（2023年）



#### ④土曜休日の設定状況別

土曜休日の設定状況別に就業規則の有無をみると、「ある」との回答割合は「月2回」が55.6%で最も高い(図表122)。土曜休日を定めている事業所の約半数が就業規則は「ある」と回答している。一方、土曜を休日に「定めていない」事業所の就業規則が「ある」割合は31.1%と3割程度にとどまっている。

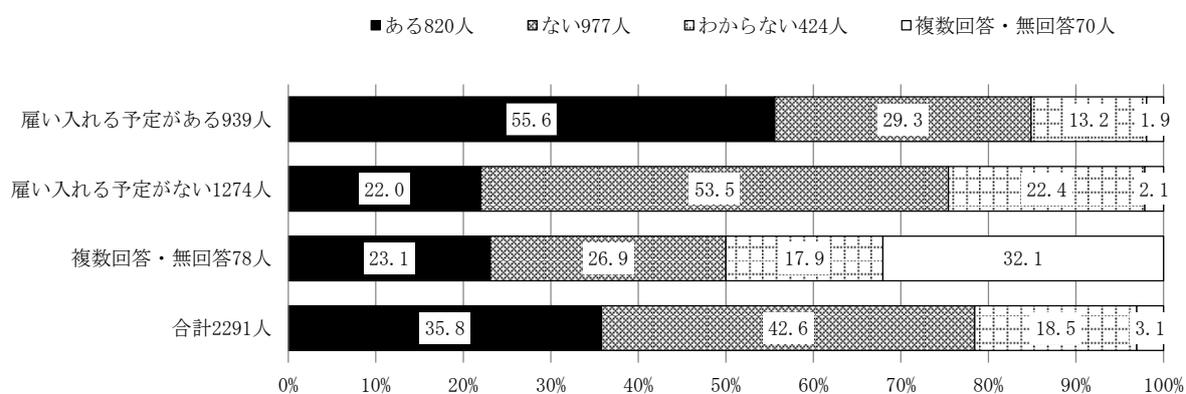
図表 122 土曜休日の設定状況別、就業規則の有無 (2023年)



#### ⑤若年層雇い入れ予定別

就業規則が「ある」との回答は、若年層を「雇い入れる予定がない」事業所では22.0%にとどまるのに対し、「雇い入れる予定がある」事業所では55.6%と大きく上回っている(図表123)。

図表 123 若年層雇い入れ予定別、就業規則の有無 (2023年)

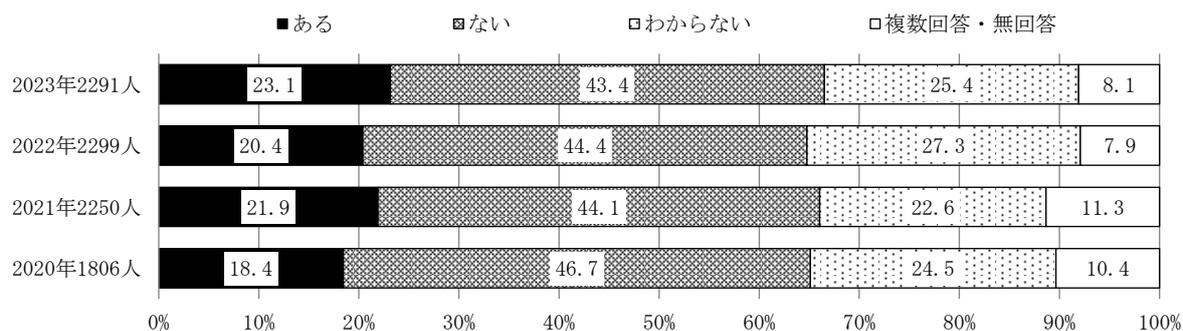


## (2) 36協定

### ① 36協定の有無

23年の36協定が「ある」との回答は23.1%で、「ない」が43.4%を占めている（図表124）。20年以降、「ある」との回答は増加している。

図表 124 36協定の有無（2020年～2023年）

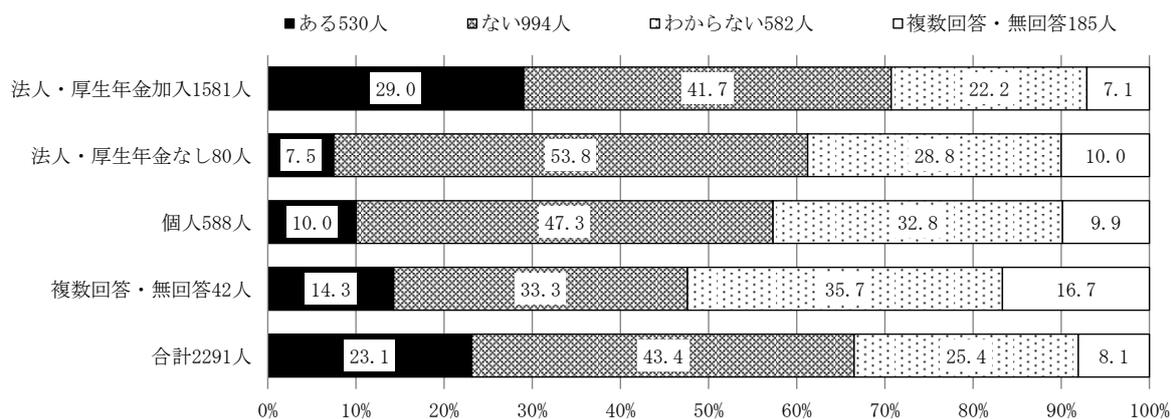


### ② 事業所形態別

事業所形態別にみると、36協定が「ある」割合は「法人・厚生年金加入」が29.0%、「個人」が10.0%であった（図表125）。

いずれの事業所形態でも「ない」と「わからない」の割合が多くを占めている。36協定は、労働者に時間外労働をさせる場合に必ず締結しなければならないものであり、残業のある事業所では締結が必要である。

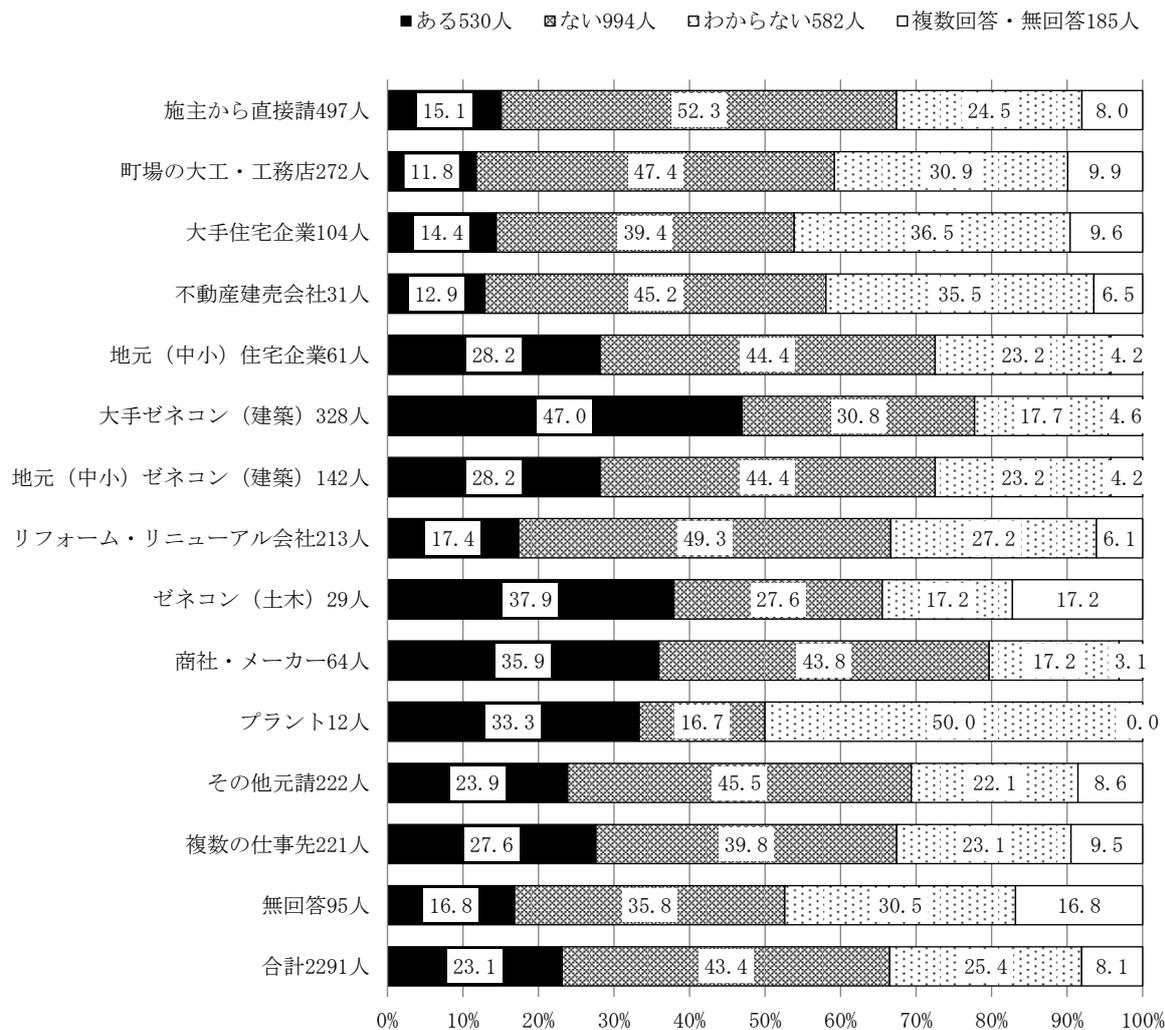
図表 125 事業所形態別、36協定の有無（2023年）



### ③主な現場別

主な現場別の36協定をみると、「ある」との回答割合が高いのは、「大手ゼネコン（建築）」47.0%、「ゼネコン（土木）」37.9%などである（図表126）。36協定を結んでいるとの回答は、野丁場で相対的に多く、住宅企業や町場の現場で少ない傾向にある。

図表126 主な現場別、36協定の有無（2023年）

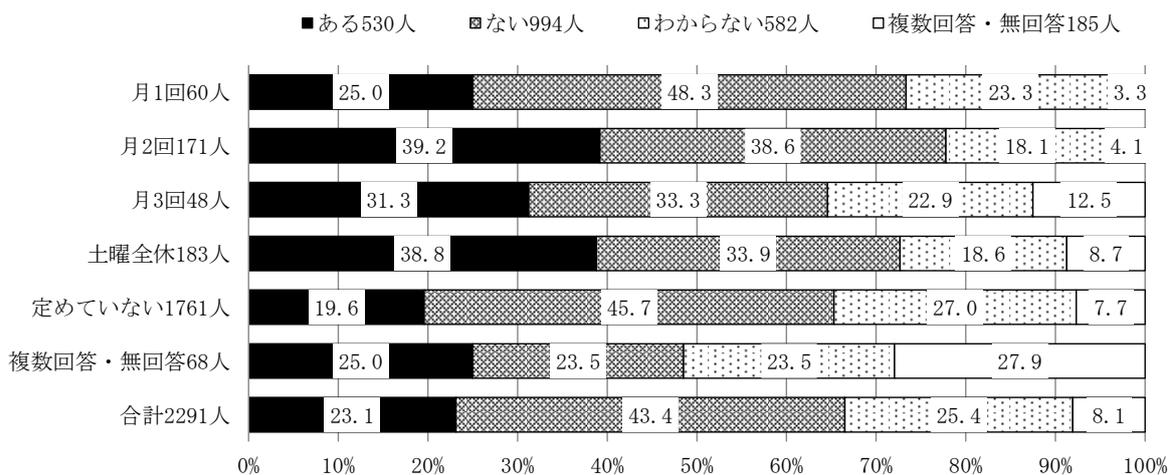


#### ④土曜休日の設定状況別

土曜休日の設定状況別にみると、36協定が「ある」との回答割合は、土曜休日を「定めていない」事業所で19.6%と最も低い（図表127）。

土曜休日が設定されている事業所でも、「ある」の最も高い割合は「月2回」の39.2%にとどまった。

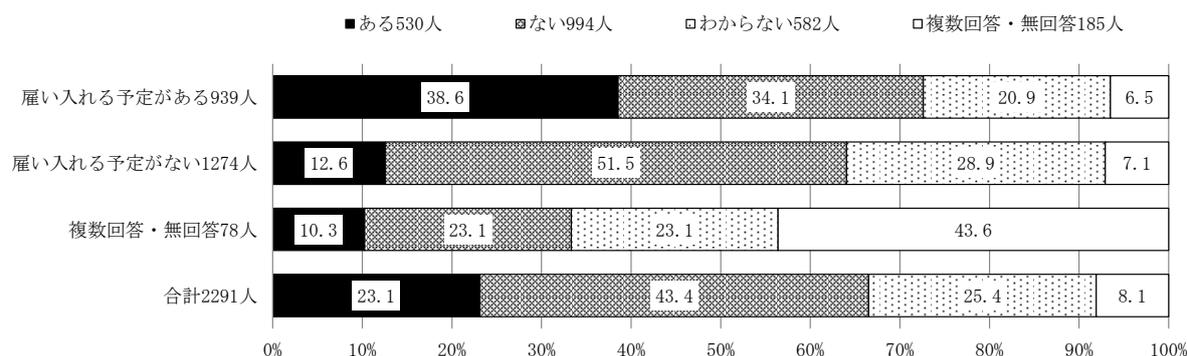
図表127 土曜休日の設定状況別、36協定の有無（2023年）



#### ⑤若年層雇い入れ予定別

就業規則と同様に、若年層を「雇い入れる予定がある」事業所の方が36協定を締結している割合が高い（図表128）。

図表128 若年層雇い入れ予定別、36協定の有無（2023年）



#### IV. 建設キャリアアップシステムへの登録状況

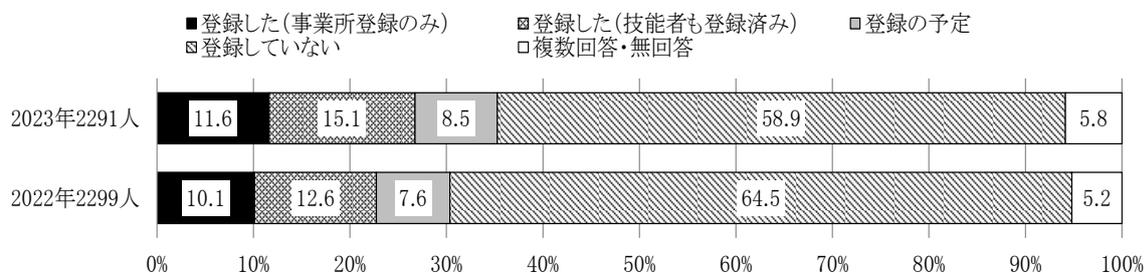
19年から建設キャリアアップシステムへの登録状況についての設問が増えた。ここでは、事業主、「労働者」（常用・手間請・一人親方を対象とする）の登録状況についての回答結果を合わせて確認する。

##### 1. 登録状況の推移（事業主、「労働者」）

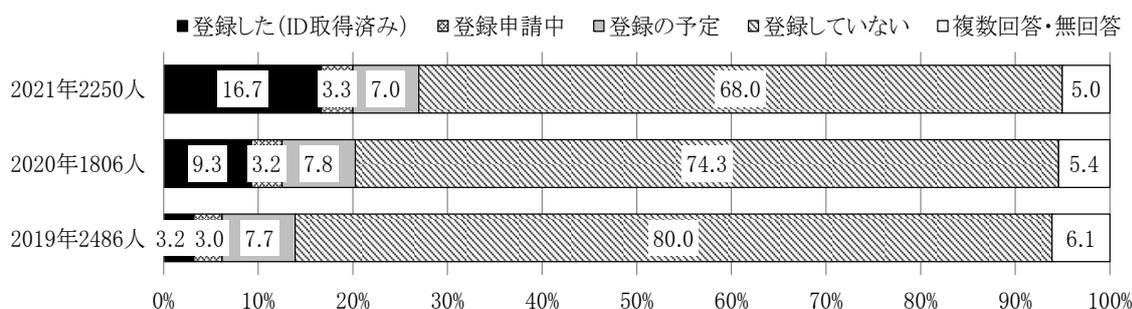
###### （1）事業主

23年の事業主の登録状況は、「登録していない」が58.9%と最も大きな割合を占める（図表129）。しかし、「登録した（事業所登録のみ）」11.6%、「登録した（技能者も登録済み）」15.1%、「登録の予定」8.5%を合計すると35.2%となった。22年（30.6%）と23年を比較すると、徐々に登録が進みつつある。

図表129 建設キャリアアップシステムへの登録状況（事業主、2022年、2023年）



（参考）建設キャリアアップシステムへの登録状況（事業主、2019年～2021年）

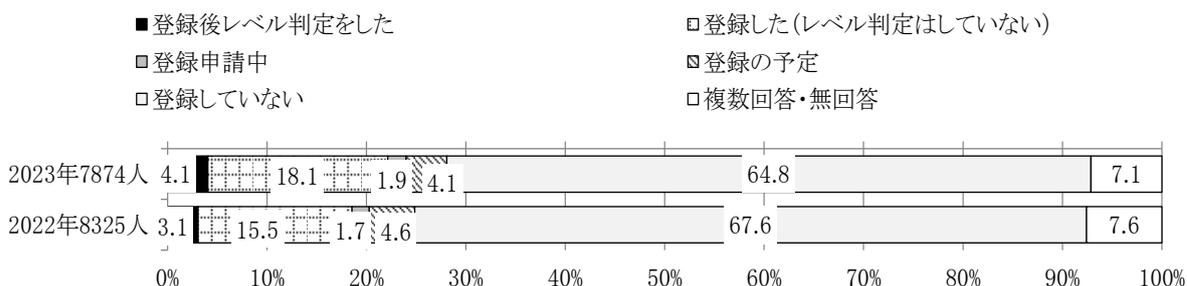


(2) 「労働者」

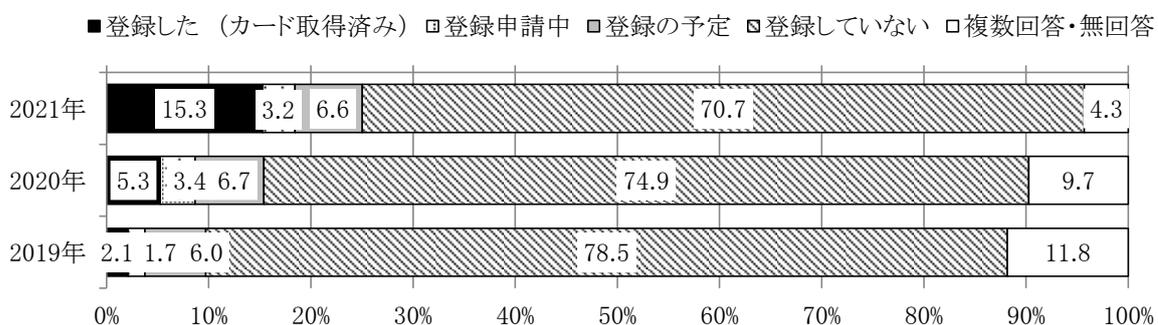
23年、「労働者」は「登録後レベル判定をした」が4.1%、「登録した（レベル判定はしていない）」が18.1%で登録したとの回答は、22.2%となっている（図表130）。「登録申請中」の1.9%と「登録の予定」4.1%を合わせると28.2%となる。

22年は登録したとの回答が18.6%、「登録申請中」と「登録の予定」も合わせると24.9%のため、登録について前向きな回答が増加している。

図表130 建設キャリアアップシステムへの登録状況（「労働者」、2022年、2023年）



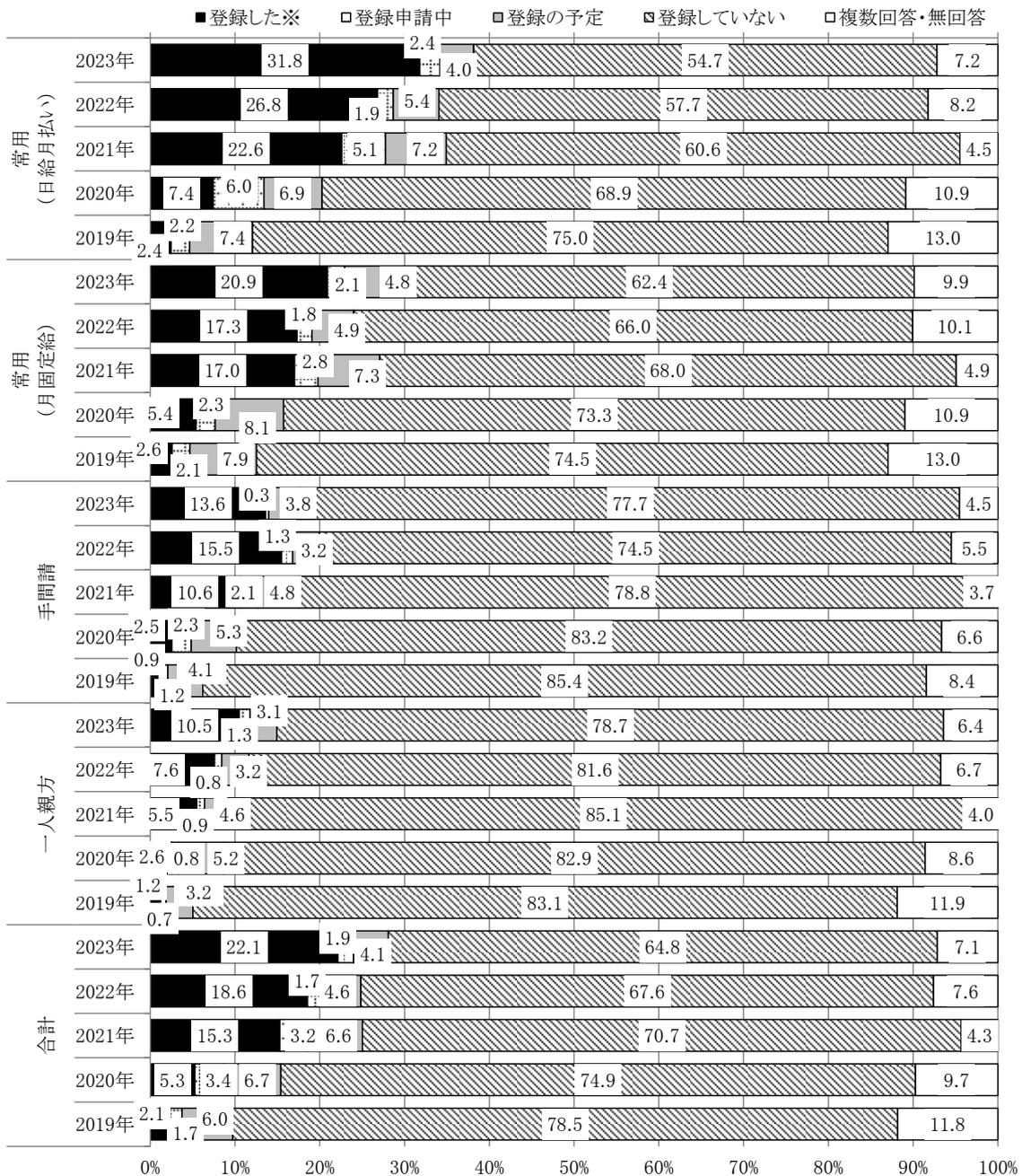
(参考) 建設キャリアアップシステムへの登録状況（「労働者」、2019年～2021年）



## 2. 働き方別（「労働者」）

23年の働き方別に「登録した※」と「登録申請中」と「登録の予定」の合計割合をみると、「常用（日給月払い）」が最も多く38.2%で、「常用（月固定給）」が27.8%、「手間請」が17.7%、「一人親方」は14.9%である（図表131）。「常用」と「一人親方」は登録が増加傾向にある。

図表131 働き方別、建設キャリアアップシステムへの登録状況  
（「労働者」、2019年～2023年）



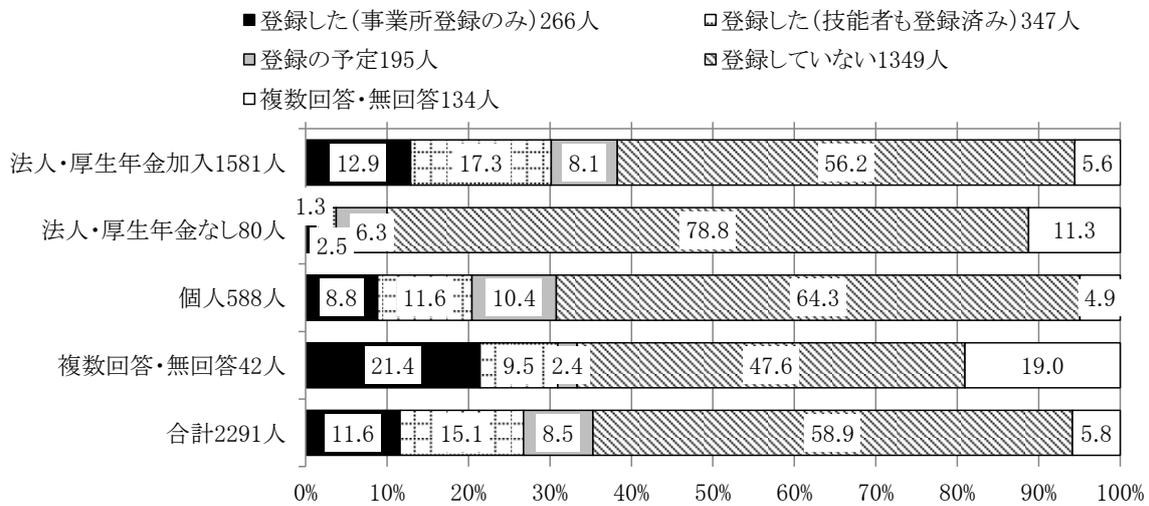
「登録した※」：2019年～2021年は「登録した（カード取得済み）」、2022年～2023年は「登録後レベル判定をした」と「登録した（レベル判定はしていない）」の合計値。

### 3. 事業所形態別（事業主）

図表132は、事業所形態別の建設キャリアアップシステムへの登録状況を示している。いずれの事業所形態でも「登録していない」が最も多いが、相対的に「法人・厚生年金加入」の事業所での登録が進んでいる。

「登録した（事業所登録のみ）」と「登録した（技能者も登録済み）」、「登録の予定」を合わせた割合は、「法人・厚生年金加入」で38.3%、「法人・厚生年金なし」で10.1%、「個人」で30.8%となっている。

図表 132 事業所形態別、建設キャリアアップシステムへの登録状況  
(事業主、2023年)



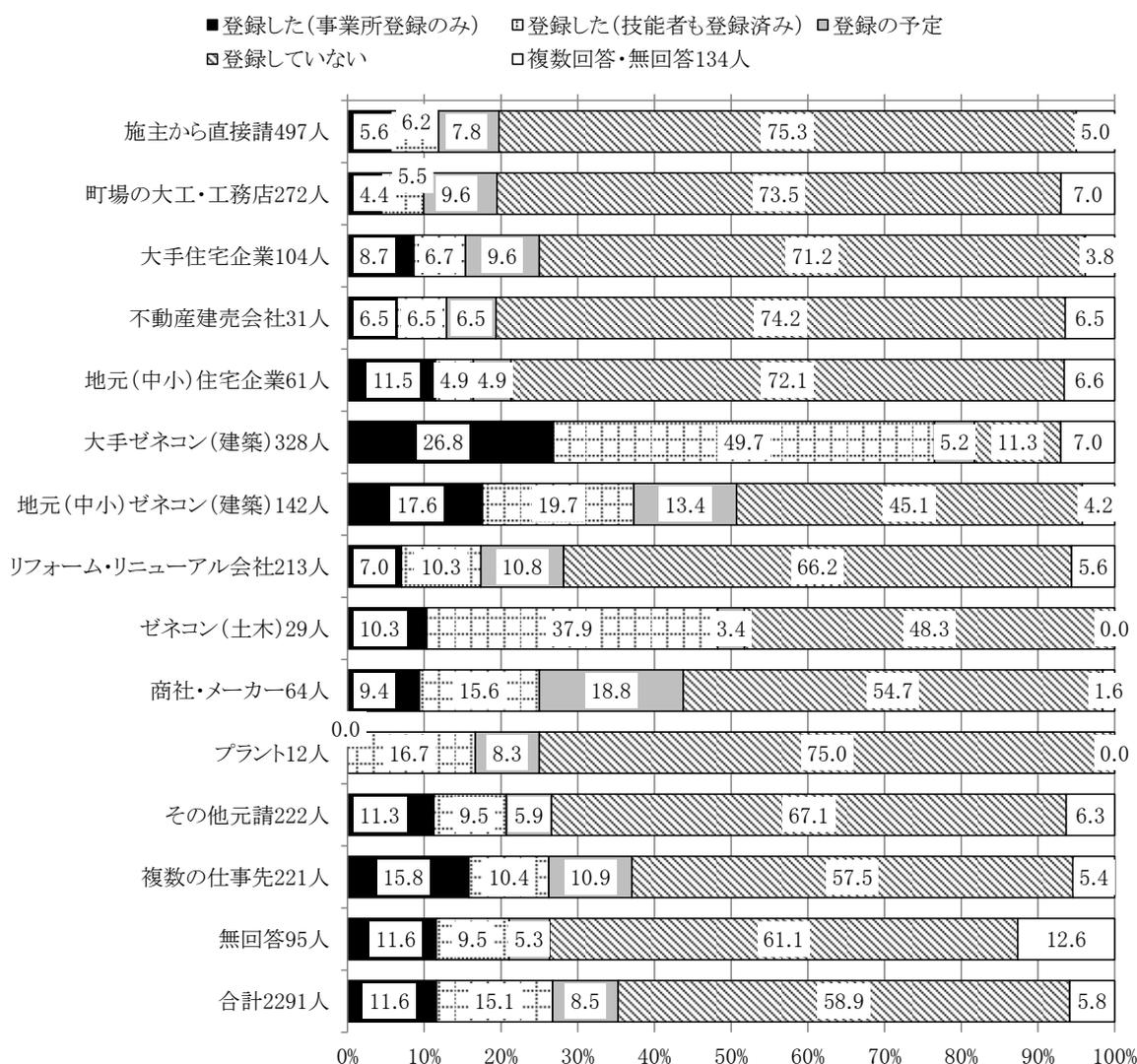
#### 4. 主な現場別（事業主、「労働者」）

##### （1）事業主

主な現場別に事業主の建設キャリアアップシステムへの登録状況をみると、「登録した（事業所登録のみ）」、「登録した（技能者も登録済み）」、「登録の予定」を合わせた割合が高いのは、「大手ゼネコン（建築）」で81.7%である（図表133）。「ゼネコン（土木）」は51.6%、「地元（中小）ゼネコン（建築）」は50.7%となっており、他の現場よりも野丁場で登録が進んでいる。

「登録していない」割合が高いのは「施主から直接請」75.3%、「プラント」75.0%（回答数12人）、「不動産建売会社」74.2%、「町場の大工・工務店」73.5%などであり、住宅関係、主に町場での登録率が低い。

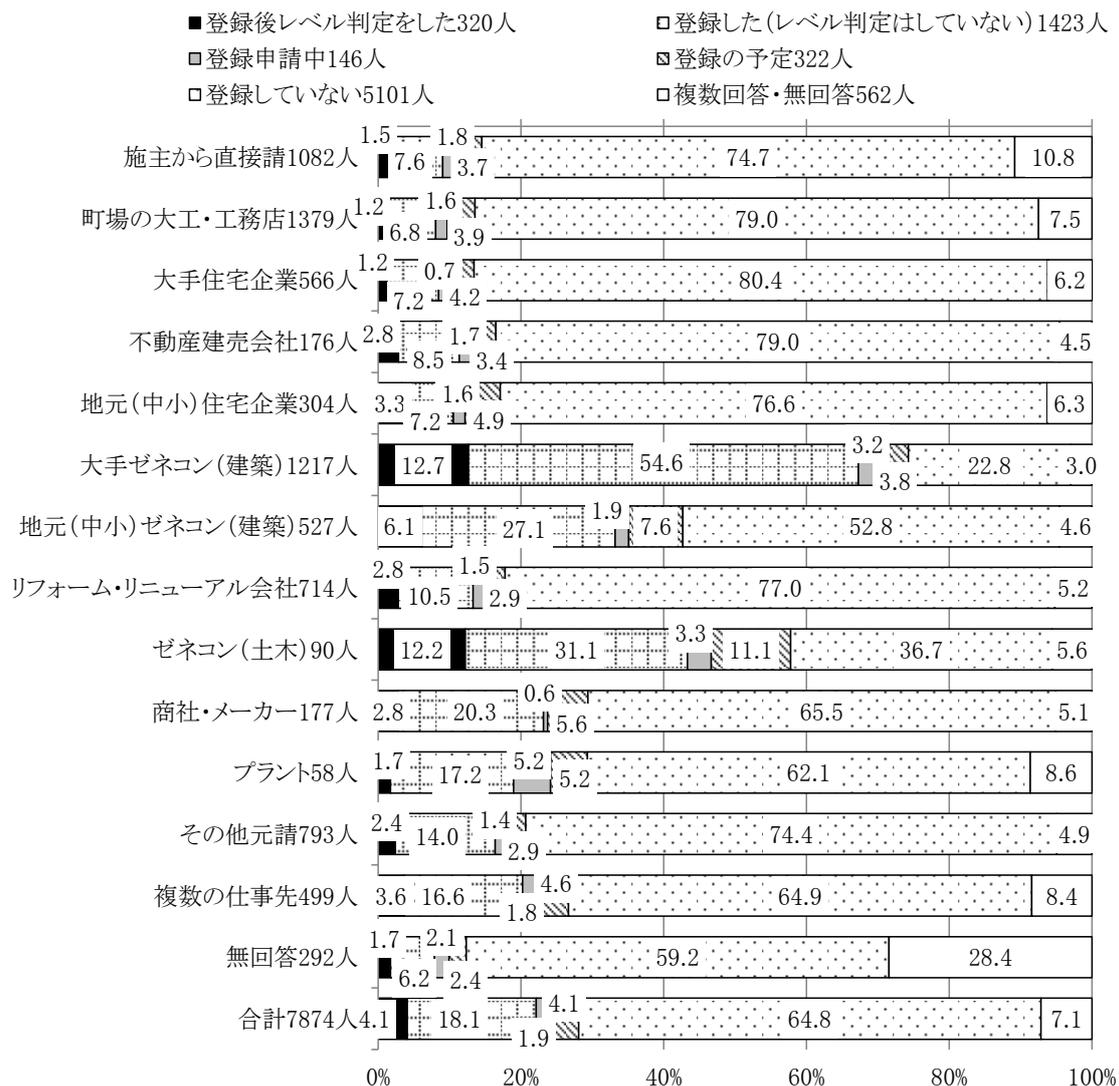
図表133 主な現場別建設キャリアアップシステムへの登録状況（事業主、2023年）



(2) 「労働者」

「労働者」の主な現場別の建設キャリアアップシステムへの登録状況は、事業主の回答と同様に「大手ゼネコン（建築）」と「ゼネコン（土木）」で進んでいる（図表 134）。町場、住宅関係の現場では、「登録していない」が8割前後となり登録が進んでいない。

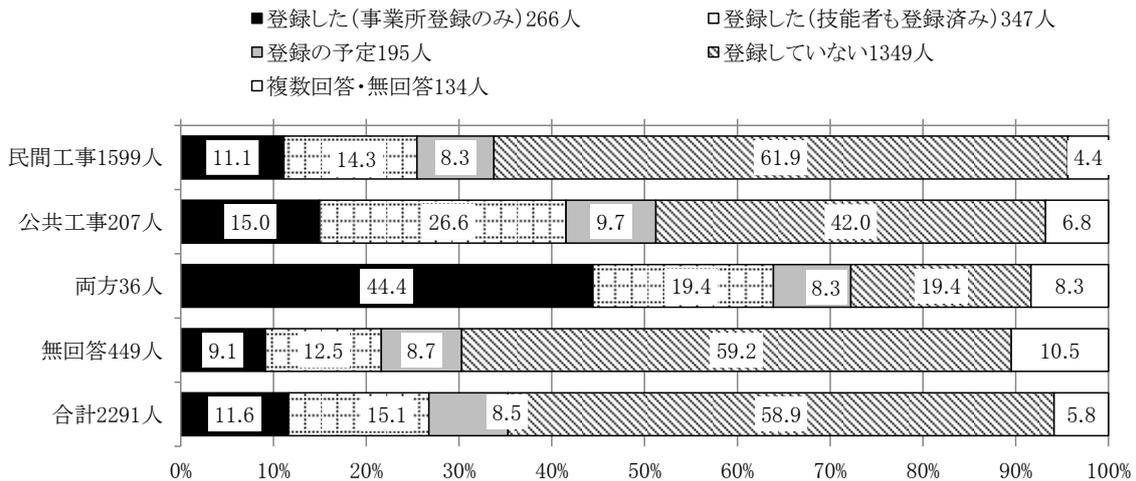
図表 134 主な現場別建設キャリアアップシステムへの登録状況  
（「労働者」、2023年）



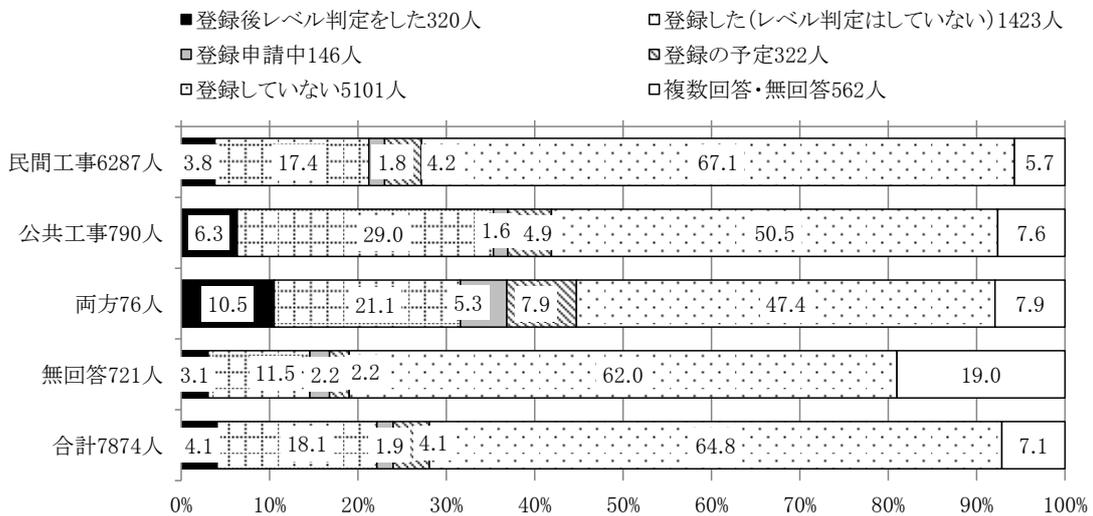
## 5. 民間公共別（事業主、「労働者」）

民間公共別に建設キャリアアップシステムへの登録状況をみると、事業主、「労働者」いずれも「民間工事」よりも「公共工事」の現場で登録が進んでいる（図表 135、136）。

図表 135 民間公共別、建設キャリアアップシステムへの登録状況  
（事業主、2023年）



図表 136 民間公共別、建設キャリアアップシステムへの登録状況  
（「労働者」、2023年）



## V. 新型コロナウイルス感染症の影響について

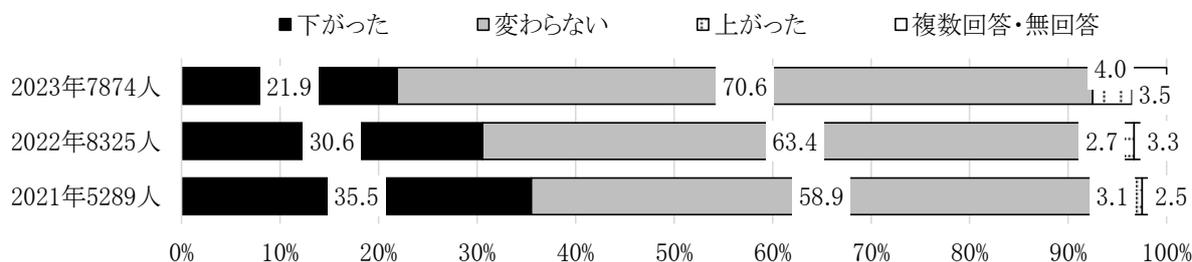
21年から、「労働者」（常用・手間請・一人親方）、事業主いずれのアンケートにも、新型コロナウイルスの影響についての設問が加えられた。以下、回答結果を確認する。

### 1. 収入の変化

#### (1) 「労働者」

23年の新型コロナウイルス感染症による影響による収入の変化についてみると、「変わらない」が70.6%を占めている（図表137）。「下がった」が21.9%で前年より8.7ポイント減少し、「上がった」が1.3ポイント増加した。

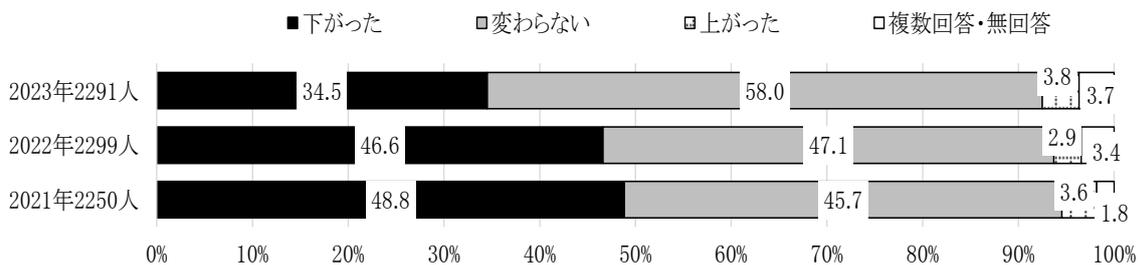
図表 137 新型コロナの影響による収入の変化（「労働者」、2021年～2023年）



#### (2) 事業主

2022年の新型コロナウイルス感染症による影響による収入の変化についてみると、「変わらない」が58.0%で最も多かった（図表138）。「下がった」割合は34.5%で前年より12.1ポイント減少して改善傾向がみられるが、「上がった」は3.8%とわずかで、新型コロナウイルス感染症以前の水準には戻っていない状況である。

図表 138 新型コロナの影響による収入の変化（事業主、2021年～2023年）

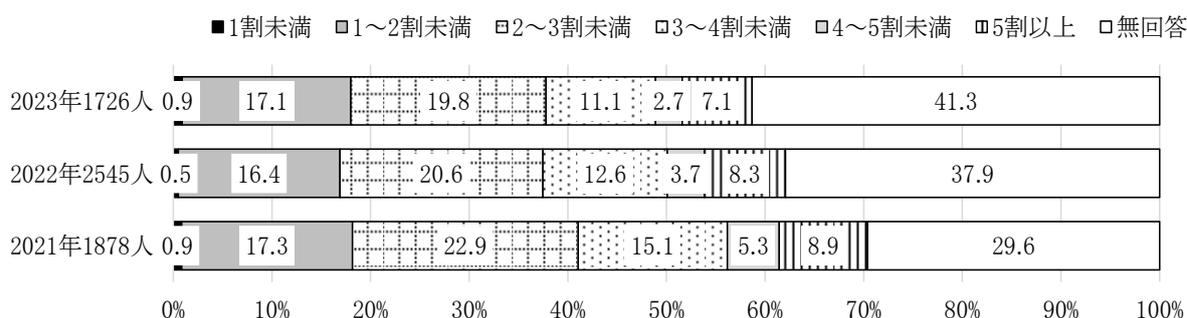


## 2. 収入の「下がった」割合

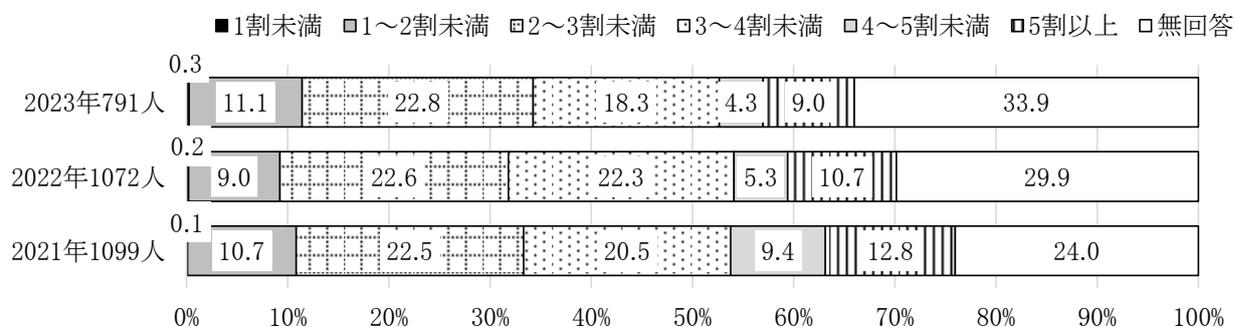
収入が「下がった」との回答について、その減少割合の推移を示したのが図表 139、140 である。「労働者」は、「2～3割未満」が 19.8%と最も多く、「1～2割未満」が 17.1%と続いている。事業主は、「2～3割未満」が 22.8%、「3～4割」が 18.3%となった。

「労働者」、事業主とも「下がった」との回答割合は減少しているが、減少割合については「5割以上」は減少しているが、その他は21年以降、同水準で推移している。

図表 139 新型コロナの影響による収入の減少割合  
(「労働者」、収入が「下がった」との回答のみ集計、2021年～2023年)



図表 140 新型コロナの影響による収入の減少割合  
(事業主、収入が「下がった」との回答のみ集計、2021年～2023年)

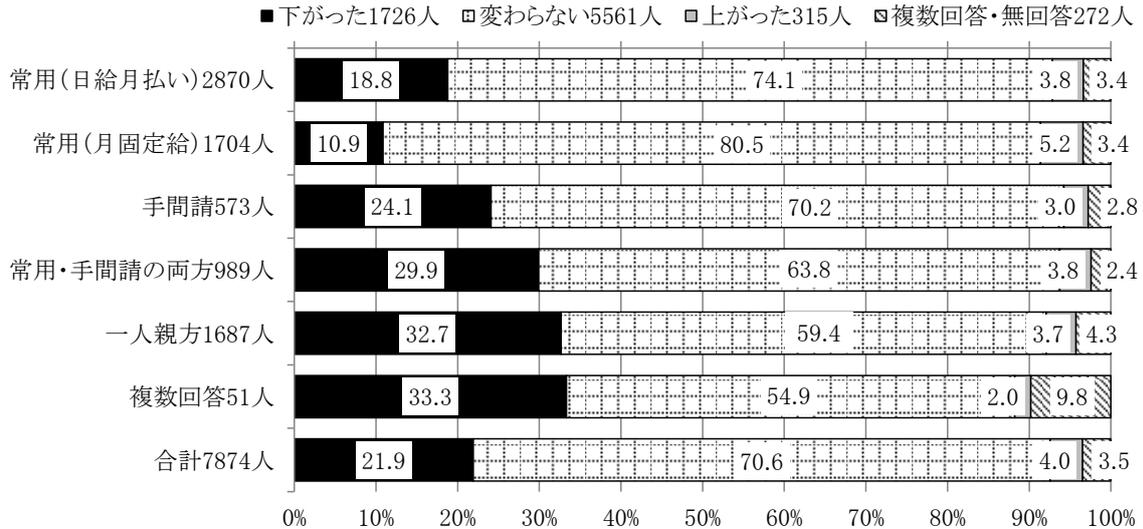


### 3. 働き方別（「労働者」）

働き方別に、新型コロナウイルス感染症の影響による収入の変化をみると、「下がった」との割合は、「一人親方」が32.7%と最も高い（図表141）。

常用の「下がった」割合は、日給月払いが18.8%であるのに対して、月固定給では10.9%となった。

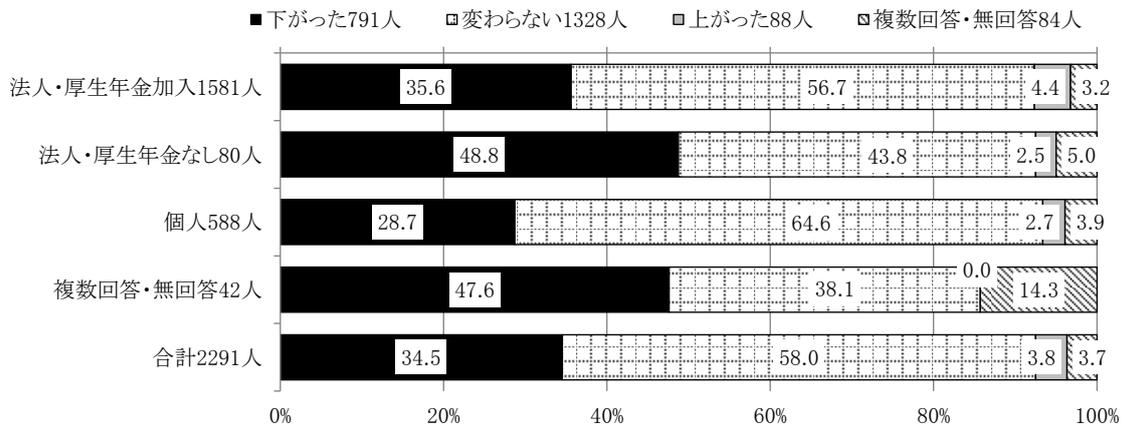
図表 141 働き方別、新型コロナの影響による収入の変化（「労働者」、2023年）



### 4. 事業所形態別（事業主）

事業主の収入の変化について、事業所形態別にみると、「下がった」割合は「法人・厚生年金なし」が48.8%と最も高く、「個人」は28.7%であった（図表142）。

図表 142 事業所形態別、新型コロナの影響による収入の変化（事業主、2023年）

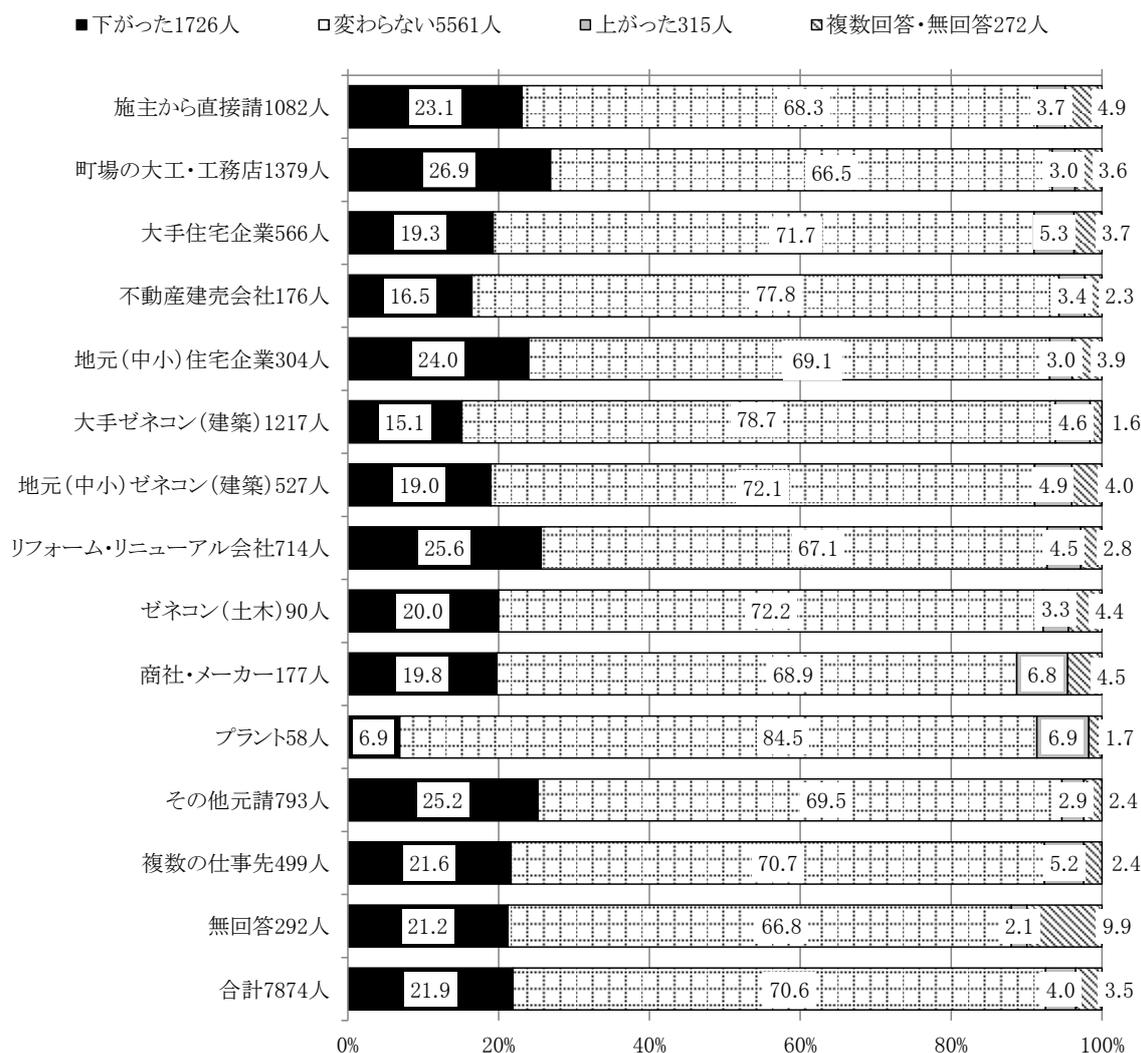


## 5. 主な現場別

### (1) 「労働者」

主な現場別に収入の変化をみると、「下がった」割合は概ね1～3割程度である（図表143）。「下がった」の割合が相対的に多いのは、「町場の大工・工務店」26.9%、「リフォーム・リニューアル会社」25.6%、「地元（中小）住宅企業」24.0%などである。

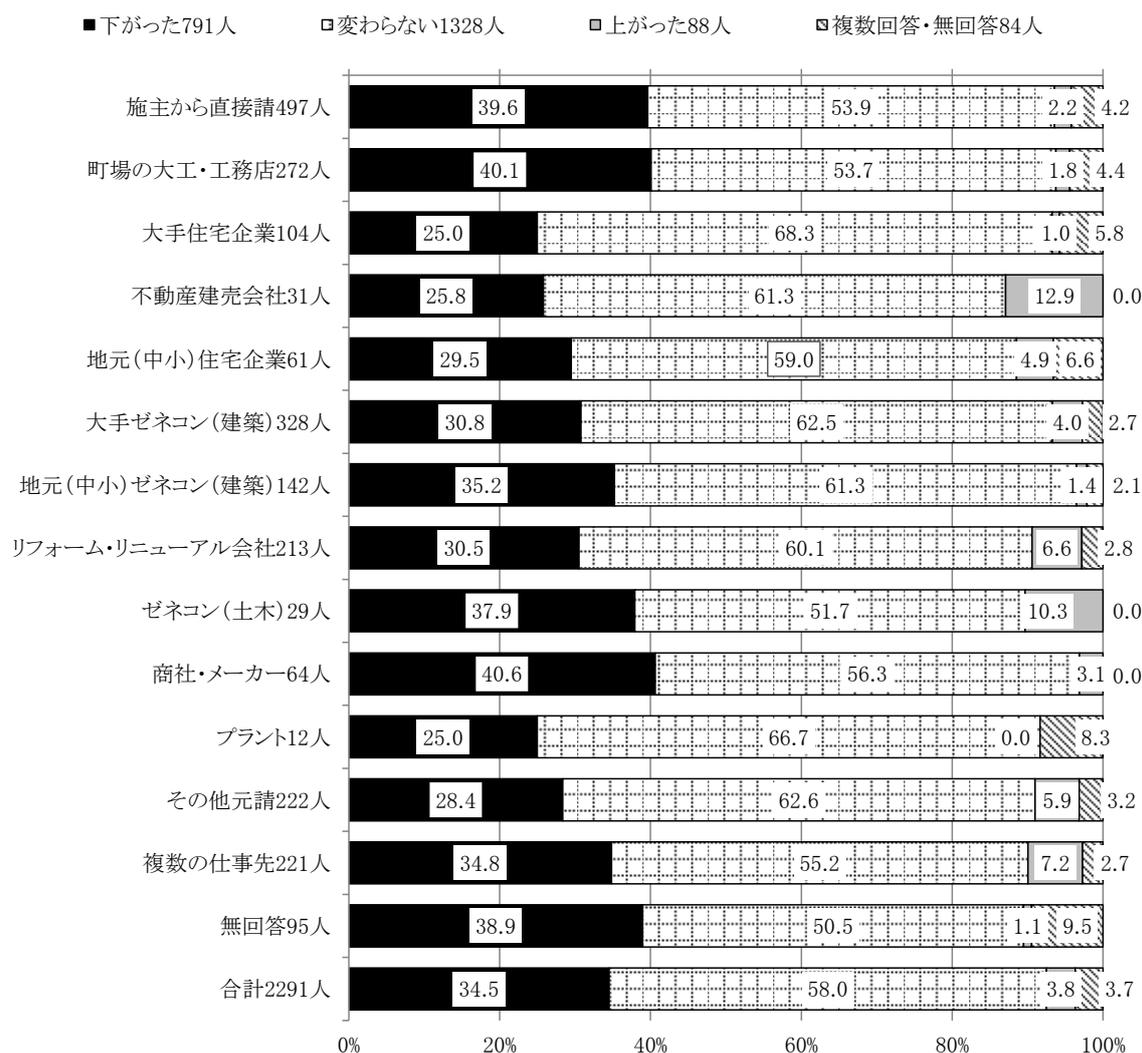
図表 143 主な現場別、新型コロナの影響による収入の変化（「労働者」、2023年）



## (2) 事業主

主な現場別に収入の変化をみると、「下がった」割合は概ね2～4割前後であり、いずれの現場でも新型コロナの影響が継続している（図表144）。「下がった」との回答割合が高いのは、「商社・メーカー」40.6%、「町場の大工・工務店」40.1%、「施主からの直接請」39.6%である。

図表144 主な現場別、新型コロナの影響による収入の変化（事業主、2023年）

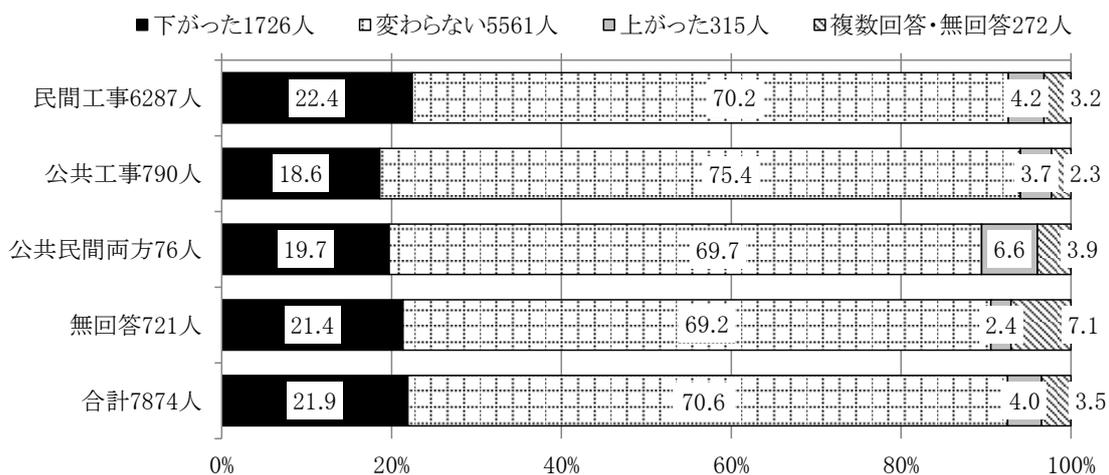


## 6. 民間公共別

### (1) 「労働者」

民間公共別の収入の変化をみると、「下がった」割合は、「公共工事」18.6%よりも「民間工事」22.4%の方が高い（図表 145）。

図表 145 民間公共別、新型コロナの影響による収入の変化（「労働者」、2023年）



### (2) 事業主

「下がった」との回答は、「民間工事」34.3%、「公共工事」28.0%で、「民間工事」の方が影響を受けている（図表 146）。

図表 146 民間公共別、新型コロナの影響による収入の変化（事業主、2023年）

